



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

VOL. LXIV]

THURSDAY, NOVEMBER 2, 2023 / KARTIKA 11, 1945

[NO. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૧૫-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૦૦૧/M2.- કન્સી. કેસ નં.૮૨/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- ગુજરાત મજદૂર સભા ૧૦૪, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ. હોસ્પિટલની સામે, એલીસબ્રિજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુકું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કર્મચારીઓને તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીનો દરજ્જો, કાયમીનું પગાર ધોરણ તેમજ તમામ ભથ્થાઓ, પેન્શન, પ્રો.ફંડ, ગ્રેયુઈટી અને અન્ય તમામ નિવૃત્તિના લાભો તેમજ ઉચ્ચતર પગારધોરણનો લાભ એરીઅર્સ સાથે ૧૨% વ્યાજ તેની ઉપર ચુકવી કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં.	વિગત
(૧)	<p>કર્મચારીનું નામ :- શરદ સારાભાઈ પટેલ</p> <p>એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- ૯૦૭૬૮</p> <p>નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- ૨૧-૫-૧૯૯૨</p> <p>નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- ૩૧-૧૦-૨૦૨૦</p> <p>નોકરીની શરૂઆત :- વેજલપુર નગરપાલિકા</p> <p>કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- ૨૦-૬-૨૦૦૬</p> <p>જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- ૧-૩-૨૦૧૪</p> <p>કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- ૧-૩-૨૦૧૬</p> <p>હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :- સરખેજ વોર્ડ (મકરબા પટેલવાસ ટાંકી)</p> <p>(બોરઓપરેટર)</p>
(૨)	કર્મચારીનું નામ :- સંપત કાશીરામ

	એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	૯૦૭૨૧ ૧-૧૨-૨૦૦૦ ૩૧-૦૫-૨૦૨૧ વેજલપુર નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬ ૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ સરખેજ વોર્ડ (સરખેજ રોજા ટાંકી) (બોરઓપરેટર)
(૩)	કર્મચારીનું નામ :- એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	મુકેશ કાળુભાઈ ભાડવા ૯૦૭૧૪ ૧૪-૧૦-૧૯૯૭ ૩૦-૧૧-૨૦૪૧ વેજલપુર નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬ ૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ સરખેજ વોર્ડ (વેજલપુર ગામતળ બોરઓપરેટર)
(૪)	કર્મચારીનું નામ :- એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	નરેશ ભગવાનભાઈ ઠાકોર ૯૦૭૧૮ ૧-૧-૧૯૯૯ ૩૧-૦૭-૨૦૪૦ વેજલપુર નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬ ૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ સરખેજ વોર્ડ (સરખેજ વોર્ડ ઓફિસ બોરઓપરેટર)
(૫)	કર્મચારીનું નામ :- એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :-	સમીર લાલજીભાઈ ૯૦૭૨૨ ૧-૬-૧૯૯૯ ૩૧-૩-૨૦૩૨ વેજલપુર નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬



	જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ વેજલપુર બોર રીલીવર-ઓપરેટર
(૬)	કર્મચારીનું નામ :- એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	ભુપેન્દ્ર જે. પંડયા ૯૦૬૮૧ ૨૪-૪-૧૯૯૬ ૩૦-૬-૨૦૩૦ વેજલપુર નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬ ૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ વેજલપુર વોર્ડ (જલતરંગ ટાંકી)
(૭)	કર્મચારીનું નામ :- એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	પંકજભાઈ બળદેવભાઈ ૯૦૫૭૭ ૧-૭-૧૯૯૬ ૩૧-૧૨-૨૦૧૭ (નિવૃત્ત) સરખેજ નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬ ૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ (નિવૃત્ત)
(૮)	કર્મચારીનું નામ :- એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	શૈલેષ કનકભાઈ દેસાઈ ૯૦૭૧૩ ૧-૭-૧૯૯૮ ૧-૭-૨૦૨૮ વેજલપુર નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬ ૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ થલતેજ વોર્ડ (શીલજ ગામ તળ ટાંકી) (બોરઓપરેટર)

(૯)	કર્મચારીનું નામ :- એમ્પ્લોઈઝ નંબર :- નોકરીમાં દાખલ તારીખ :- નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થવાની તારીખ :- નોકરીની શરૂઆત :- કોર્પોરેશનમાં ગયા તારીખ :- જી.ડી.એસ.ટી. પડયા તારીખ :- કોર્પોરેશનમાં કાયમી થયા તારીખ :- હાલમાં કઈ જગ્યાએ ફરજ બજાવે છે :-	ગોપાલ ભલાભાઈ દેસાઈ ૯૦૬૮૨ ૧-૭-૧૯૯૬ ૨૧-૫-૨૦૩૮ વેજલપુર નગરપાલિકા ૨૦-૬-૨૦૦૬ ૧-૩-૨૦૧૪ ૧-૩-૨૦૧૬ સરખેજ વોર્ડ (સૂર્યનગર પંખીંગ સ્ટેશન) (બોરઓપરેટર)
-----	--	---

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

અંશુલ અગ્રવાલ

સેક્શન અધિકારી

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૧૪-LED/IDA/e-file/૧૧/૨૦૨૨/૦૦૧૩/M2.- કન્સી. કેસ નં ૦૫/૨૦૧૮ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, નરોડા, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રદેશ મહામંત્રીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય એસ.ટી.કર્મચારી મહામંડળ, સેન્ટ્રલ બસ સ્ટેશન, પ્લેટફોર્મ નં.૧ની સામે, ડી-બ્લોક, બીજો માળ, હબટાઉન ગીતામંદિર, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- આ સાથે સામેલ છે.

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

### **પગાર ધોરણ :**

ગુજરાત સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના તારીખ. ૧૬મી ઓગષ્ટ. ૧૬ના જાહેરનામામાં પ્રસિધ્ધ થયા મુજબ વર્ગ-૩/વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓ પગાર ધોરણો અમલી બનેલ છે અને તે જ ધારા ધોરણ, શરતો અને નિયમો અનુસાર નિગમના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના તમામ કર્મચારીઓ માટે આંશિક ફેરફાર સાથે અમલીકરણ કરવું કે કેમ?

### **૧. પગાર નક્કી કરવા બાબત :**

૧. તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના રોજ અને તે તારીખથી ગુજરાત સરકારશ્રીના નાણાં વિભાગના તા. ૧૬મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૬ના ઠરાવના નિયમ -૩ હેઠળ સુધારેલ પગાર ધોરણ મુજબ કેન્દ્રીય સાતમા પગારપંચ ધ્વારા સુચવ્યા મુજબ તા. ૩૧/૧૨/૧૫ના રોજના કર્મચારીના વિદ્યમાન મુળ પગાર (પે. બેન્ડમાં પગાર+ગ્રેડ. પે) ને. ૨.૫૭ના ગુણાંકથી ગુણતાં જે રકમ આવે તેને પે. મેટ્રીક્સમાં સંબંધિત કર્મચારીને મળતા ગ્રેડ. પેને અનુરૂપ લેવલના કોલમમાં દર્શાવેલ સેલમાં આવતી હોય તો તે રકમ અને જો ના હોય તો ત્યાર પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો સુધારેલ પગાર આપાવો કે કેમ?

### **(ક) તમામ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં :**

૧. તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના રોજ વિદ્યમાન મુળ પગારને ૨.૫૭ વડે ગુણતાં જે રકમ આવે તે રકમને શરૂઆતનો પગાર નક્કી કરવા માટે શતાંકમાં ફેરવવામાં આવશ્યક કે કેમ?

૨. તા. ૧/૧/૧૬થી અમલમાં આવેલા પે. મેટ્રીક્સમાં પગાર નક્કી કરવા માટે હાલના પગાર બેન્ડમાં કર્મચારી જે પગાર મેળવતો હોય તેમાં ગ્રેડ. પે. ઉમેરી સરવાળે આવતી રકમની ૨.૫૭ વડે ગુણવાથી જે રકમ આવે તે રકમને નવા પગાર મેટ્રીક્સમાં પગાર તરીકે નક્કી કરવાની રહેશે. આ પ્રમાણે ૨.૫૭ ના ઈન્ડેક્સ વડે ગુણવાથી જે રકમ આવે તે રકમનો સમાવેશ દરેક લેવલ નીચે દર્શાવેલ તબક્કા (Cell) થતો ન હોય તો ગુણાકારે આવતી રકમને ત્યાર પછીના તબક્કા (Cell)ની રકમમાં ફેરવાની રહેશે. સુધારેલ પે. મેટ્રીક્સ લઘુત્તમ તબક્કા ઉપરના પેટા-પરિચ્છેદ (૧)માં ઉલ્લેખેલી રકમ કરતાં ઓછો હોય તો, ઉપરના તબક્કામાં પગાર તરીકે નક્કી કરવો કે કેમ?

ક. પગાર નક્કી કરતી વખતે, વિદ્યમાન પગાર ધોરણમાં સતત બે અથવા તેથી વધુ તબક્કામાં પગાર મેળવાત કર્મચારીનો પગાર એક જ તબક્કાએ એકત્રિત (બન્ધીગ) થઈ જતો હોય, એટલે કે, પે. મેટ્રીક્સ તે જ તબક્કામાં સુધારેલ પગાર ધોરણમાં નક્કી થતો હોય, તો એવી રીતે એકત્રિત થતાં દરેક બે તબક્કાઓ માટે, એક ઈજાફાનો લાભ આપવાનો રહેશે. જેથી કરીને સુધારેલ રનીંગ પગાર મેટ્રીક્સ બે થી વધુ તબક્કાઓનું એકત્રિતકરણ (બન્ધીગ) ટાળી શકાય. આ હેતુ માટે, ઈજાફાની ગણતરી પે. બેન્ડમાંના પગાર ઉપર કરવાની રહેશે. બન્ધીગ ઓછું કરવા ઈજાફા આપવાનું હેતુ માટે, ઈજાફાની ગણતરી પે. મેટ્રીક્સના પગાર ઉપર કરવાની રહેશે. બન્ધીગ ઓછું કરવા ઈજાફા આપવાનું હેતુ માટે મેટ્રીક્સ ધ્યાનમાં લેવાનો રહેશે નહીં કે કેમ?



૨. તા.૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ના રોજ અથવા ત્યાર પછી નવી ભરતી તરીકે નિમાયેલ કર્મચારીઓના સુધારેલા પગાર ધોરણ સરકારશ્રી દ્વારા વખતો વખત સુધારેલ પગાર ધોરણોનો તાત્કાલીક અમલવારી કરવી કે કેમ ?
૩. સુધારેલા પગાર ધોરણમાં ઈજાફાનો દર :  
સુધારેલા પગાર મળાખામાં ઈજાફાનો દર, લાગુ પડવા પાત્ર પે-મેટ્રીક્સ પગારની રકમના ૩%(ત્રણ ટકા) જેટલો રહેશે. જે પછીના શતાંકમાં પુર્ણ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. વધુમાં એક કર્મચારી તેના પે-મેટ્રીક્સમાંના મહત્તમ સ્તરે પહોંચી જાય ત્યારે તેના આવા મહત્તમ સ્તરે પહોંચ્યાના એક વર્ષ બાદ તેને આગામી ઉચ્ચતર પે-મેટ્રીક્સમાં મુકવો જોઈશે. ઉચ્ચતર પે-મેટ્રીક્સમાં મુકવાના સમય તે એક ઈજાફો મેળવવાનો હકકદાર રહેશે. ત્યાર પછી તે પે-મેટ્રીક્સમાં તે આગળ વધશે અને તે પે-મેટ્રીક્સના મહત્તમ પગાર સુધી પહોંચી જાય ત્યાં સુધી તે આગળ વધશે. તેના પછી ભવિષ્યમાં કોઈ વધારાના ઈજાફો મળશે કે કેમ ?
૫. નિગમને એવી ખાતરી થાય કે આ નિયમોની તમામ અથવા તે પૈકીની કોઈ જોગવાઈનો અમલ કરવાથી કોઈ ચોક્કસ કિસ્સામાં અયોગ્ય હાડમારી થાય છે. ત્યારે તે હુકમ કરીને આવા કિસ્સાની વ્યાજબી અને ન્યાયી રીતે તજવીજ કરવા માટે પોતાને જરૂરી જણાય તેટલે સુધી અને તેવી શરતોને આધીન રહીને, તે નિયમની અવશ્યકતાઓ વિના ચલાવી લઈ શકશે અથવા તેમાં છુટછાટ મુકી શકશે કે કેમ ?

## ૨. મોઘવારી ભથ્થુ :

રાજ્ય સરકારશ્રી તેમના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત મોઘવારી ભથ્થુ / મોઘવારી ભથ્થા પેટેની રાહતના દર, ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર, ધારાધોરણ અને શરતો પ્રમાણે મોઘવારી ભથ્થુ- મોઘવારી ભથ્થા પેટેની રાહત જે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારીઓને આપવી. (હાલની પ્રવર્તમાન શરત ચાલુ રાખવી.) કેન્દ્ર સરકારશ્રીના ઠરાવ અનુસાર મોઘવારી ચુકવવાની રહેશે. પુનઃ રાજ્ય સરકારશ્રીની મંજૂરીની જે પ્રથા છે તે નાબુદ/રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

## ૩. ધરભાડા ભથ્થું અને સીટી એલાઉન્સ :

- અ. રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત ધરભાડા ભથ્થાનો દર અને કોમ્પેનસેટરી લોકલ એડવાન્સના દર, ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર, ધારાધોરણ શરતો પ્રમાણે ધરભાડા ભથ્થુ અને કોમ્પેનસેટરી લોકલ એલાવન્સ જે તે તારીખથી આપવા. (હાલની પ્રવર્તમાન શરત ચાલુ રાખવી કે કેમ ? )
- બ. જે ડેપો/કન્ટ્રોલ પોઈન્ટ તાલુકા મથકે ન હોય તેવા ડેપો કે કન્ટ્રોલ પોઈન્ટના કર્મચારીઓને તાલુકા મથક છીને તે ધોરણે ધરભાડા ભથ્થુ આપવું. (હાલની પ્રવર્તમાન શરત ચાલુ રાખવી. કે કેમ ? )

## ૪. સ્પેશયલ એલાઉન્સ / સ્પેશયલ પે :

- અ. જે ટ્રાફિક કંટ્રોલર, આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર અને આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિટેન્ડન્ટ બસ સ્ટેશન, બસ સ્ટેન્ડ, કંટ્રોલ પોઈન્ટ, મધ્યસ્થ યંત્રાલય અને સ્ટાફકારડેપો ઉપર કામ કરતાં હશે તે તેઓને હાલ મળતા સ્પે. એલાઉન્સના પાંચ ગણુ વધારે માસીક દરે સ્પેશયલ એલાઉન્સ આપવું. સીટી સર્વિસમાં લાઈન ચેકીંગમાં કામ કરનાર આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, અને આસી-ટ્રાફિક સુપ્રિટેન્ડન્ટને જો તેઓએ પુરા માસ



દરમ્યાન કાયદેસરમળવાપાત્ર રજાઓ સિવાયના તમામ દિવરોસોએ ચેકીંગ કર્યું હશે તો હાલ મળતા સ્પેશ્યલ એલાઉન્સના પાંચ ગણા વધારે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ દર મહીને આપવું કે કેમ ?

બ. ડેપો, બસ સ્ટેશન, સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ, નરોડા સહીત સ્ટોર્સ ઓફીસો અને બધા વર્કશોપમાં કામ કરતાં રાઈટર ક્લાર્ક જુનીયર આસીસ્ટન્ટ, ટાઈમકીપર, આસી. સ્ટોરકીપર, મીનીયર આસીસ્ટન્ટ, જુનીયર એકાઉન્ટન્ટસ્ટોર કીપર, ટાઈપીસ્ટ-ક્લાર્ક, સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ, સ્ટેનો ગ્રાફર ટાઈપીસ્ટ, ચેકર, સ્ટોરમેન ટેલીફોન ઓપરેટર, ટેલીફોન આસીસ્ટન્ટ, પ્યુન અને મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદમાં કામ કરતાં જુની. ફોરમેન, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર ફાક્ટસમેન, ટ્રેસર, મેઈલ નર્સ, ફુલટાઈમ કંપાઉન્ડર ગેઈટ કીપર, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર અને અને ભુતપુર્વ સૌરાષ્ટ્રના ફૂલ વિભાજન વખતે ગુજરાતને ફાળવવામાં આવેલ અને હાલ સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ, નરોડા, અમદાવાદ કામ કરતાં હેલ્પરો, આર્ટ. બી જેમને ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કારીગરોના જેટલા જ રોજના કામના કલાક પ્રમાણે કામ કરવા માટે વહીવટ તરફથી જણાવવામાં આવે અને જેમને વર્ષના ફક્ત ૯ જ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવે તેમને બેઝીક પગારના ૨૦% (વીસ ટકા) પ્રમાણેની રકમ દર માસે સ્પે. પે. તરીકે આપવો અને આ સ્પે. પે ઉપર મોંઘવારી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

ક. નિગમમાં ફરજ બજાવતા કોઈપણ કક્ષાના કર્મચારી પાસેથી તેઓની મુળભુત કામગીરી ઉપરાંત તે જ કક્ષાની સમકક્ષ વધારાની કામગીરી લેવામાં આવે ત્યારે ૫% ના દરે તેમજ તેઓની કક્ષાની ઉપરની કક્ષા ની વધારાની કામગીરી લેવામાં આવે ત્યારે ૧૦% ના દરે સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ વધારાનો ચાર્જ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

#### પ. રાત્રીપાળી ભથ્થુ :

રાત્રીના ૨૦.૦૦ કલાકથી બીજા દિવસના સવારના ૦૬.૦૦ કલાક દરમ્યાન શરૂ થતી હોય અથવા પુરી થતી હોય તેવી પાળીમાં કામ કરતાં વર્કશોપ સ્ટાફ, વર્કશોપ ક્લાર્ક, ડેપો ક્લાર્ક, ડેપો કેશીયર, બુકીંગ ક્લાર્ક, ફ્યુઅલ ક્લાર્ક, વોચમેન, ટ્રાફીક કંટ્રોલર તેમજ આ સમય દરમ્યાન ડેપોમાં તથા વર્કશોપમાં ફરજ બજાવતાં હોય તેવા જ કર્મચારીઓને પાળી દીઠ રૂ. ૫૦/- ના દરે ભથ્થુ આપવું. આ ભથ્થુ (સ્ટાફકાર, મધ્યસ્થ કચેરી મધ્યસ્થ યંત્રાલય, તેમજ વિભાગીય કચેરી સહીતના) ડાયવરોને પણ આપવું કે કેમ ?

#### ૬. કેશ એલાઉન્સ :

ક. મધ્યસ્થ કચેરીમાં કામકરતાં સીની. કેશીયર અને આસી. કેશીયર દર માસે અનુક્રમે રૂ. ૬૦૦/- અને રૂ. ૪૦૦ પ્રમાણે સ્પેશ્યલ પે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ખ. વિભાગીય કચેરીમાં કામ કરતાં સીની. કેશીયર અને આસી. કેશીયર દર માસે અનુક્રમે રૂ. ૪૦૦/- અને રૂ. ૩૦૦/- પ્રમાણે સ્પેશ્યલ પે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ. ડેપોમાં કામ કરતાં કેશીયરને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ઘ. મધ્યસ્થ સ્ટોર્સ, ખરીદખાતુ અને મધ્યસ્થ કચેરીના બાંધકામ ખાતાના સીની. કેશીયરને દર માસે રૂ. ૩૫૦/- પ્રમાણે સ્પેશ્યલ અને આસી. કેશીયરને દર માસે રૂ. ૩૫૦/- પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે. મધ્યસ્થ યંત્રાલય નરોડા, અમદાવાદના સીની. કેશીયરને દર માસે રૂ. ૫૦૦/- સ્પે. પે અને આસી. કેશીયરને દર માસે રૂ. ૩૫૦/- પ્રમાણે સ્પે. પે



આપણે ફાઈડાલીટી ગેરંટી અંગેનો વિમો નિગમ પોતાના ખર્ચે ઉતરાવશે અને માસિક કેશનો ટર્નઓવર ગણતરીમાં લઈ ફાઈડાલીટી ઈન્સ્યોરન્સ કેટલો લેવો તે નક્કી કરવો. દૈનિક સરેરાશ કેશ કલેક્શન ગણવા અંગેની હાલની સુચનાઓ ચાલુ રાખવી કે કેમ ?

#### ૭. ટેલીફોન ઓપરેટર એલાઉન્સ :

નિગમના દરેક ટેલીફોન ઓપરેટર અને ટેલીફોન આસીસ્ટન્ટ અથવા તે જગ્યાએ કામ કરતાં કર્મચારીને રૂ. ૪૦૦/- સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ આપવ કે કેમ ?

#### ૮. ખાનસમા એલાઉન્સ :

એસ.ટી. ગેસ્ટ હાઉસમાં ખાનસમા તરીકે કામગીરી કરનાર કર્મચારીને ગેસ્ટ હાઉસમાં ૨૪ કલાક હાજરી આપવાની જરૂર પડે છે તેમને હાલની પ્રથા પ્રમાણે દરમાસે રૂ. ૩૫૦/- પ્રમાણે સ્પે. એલાઉન્સ આપવું પરંતુ જેમણે ગેસ્ટ હાઉસમાં જમવાની તેમજ ચા-પાણી બનાવવાની કામગીરી કરવી પડે છે એ ધ્યાનમાં લઈને તેવા જ ખાનસમાઓને દર માસે રૂ. ૩૦૦/- પ્રમાણે સ્પે. એલાઉન્સ આપવું નવા બાંધવામાં આવનાર ગેસ્ટ હાઉસમાં રહેઠાણની મફત સગવડ આપવામાં આવશે. અને તેમને વર્ષમાં ૪૦ પગારી રજાઓ અને ૯ પેઈડ હોલીડે આપવામાં આવશે કે કેમ ?

#### ૯. બુટ એલાઉન્સ :

છેલ્લા બે થી ત્રણ સેટલમેન્ટમાં નિગમ તરફથી કરારમાં જણાવવામાં આવે છે કે ભવિષ્યમાં શક્ય હશે તો બુટ આપવા વિચારવામાં આવશે પરંતુ નિગમ તરફથી કોઈ વિચારણા કરવામાં આવેલ નથી. માટે દરમાસે રૂ. ૩૦૦/- બુટ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું. નિગમના પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં ફરજ બજાવતા વહીવટી સ્ટાફ સિવાય ના તમામ કર્મચારીઓને બુટ એલાઉન્સ આપવ કે કેમ ?

#### ૧૦. વોર્શીંગ એલાઉન્સ :

વિના મુલ્યે કોટન/ટેરીકોટન/ગણવેશ, ઝાંગરી મળવાપાત્ર કર્મચારીઓને રૂ. ૧૦૦/- ના દરે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું. એપ્રોન મળવા પાત્ર કર્મચારીઓને દર માસે રૂ. ૪૦/- ના દરે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું જરૂરીયાતના સંદર્ભમાં જો વહીવટ કર્મચારીઓ માટે એપ્રોનની વ્યવસ્થા કરે તો એપ્રોનની સમયાંતર ધોવાવાની વ્યવસ્થા વહીવટે કરવી. વિના મુલ્યે ગરમ ગણવેશ મળવાપાત્ર કર્મચારીઓને દર વર્ષે એક વખત રૂ. ૧૦૦ / પ્રમાણે ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું. વિના મુલ્યે ગરમ જરસી મળવા પાત્ર કર્મચારીઓને દર વર્ષે રૂ. ૪૦/- એક વખત ધોલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

#### ૧૧. નિગમના કોમ્પ્યુટર/ટાઈપીંગ/ટોલેક્ષ ઓપરેટર/કોમ્પીસ્ટ એલાઉન્સ :

નિગમમાં કામ કરતાં કોમ્પ્યુટર ઓપરેટ કરતા કર્મચારી, ટાઈપીસ્ટ-કલાર્કને ટાઈપીસ્ટકેલ ઉપર નિમણુંક થયાની તારીખથી નીચે પ્રમાણે માસિક એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	દર માસે રૂ.
૧	એક વર્ષની નોકરી કરી હશે પણ પાંચ વર્ષથી વધુ નહી	રૂ. ૧૫૦/-
૨.	પાંચ વર્ષથી વધુ પણ દસ વર્ષથી વધુ નહી	રૂ. ૨૫૦/-
૩.	દસ વર્ષથી ઉપરની નોકરી	રૂ. ૩૫૦/-

**૧૨. રોનીયો એલાઉન્સ :**

નિગમમાં કામ કરતાં ટેલેફ ઓપરેટર/કોમ્પ્ટીસ્ટને ટાઈમસ્કેલ ઉપર નિમણુંકથયાની તારીખ નીચે પ્રમાણે રોનીયો એલાઉન્સ માસીક રૂા.૧૫૦/-પ્રમાણે આપવુ કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	દર માસે રૂા.
૧	પાંચ વર્ષથી વધુ પણ દસ વર્ષથી વધુ નહી	રૂા.૨૫૦/-
૨.	દસ વર્ષથી ઉપરની નોકરી	રૂા.૩૦૦/-

**૧૩. ઝેરોક્ષ કોપીયર એલાઉન્સ :**

મધ્યસ્થ કચેરી તેમજ વિભાગીય કચેરી ખાતે ઝેરોક્ષ કોપીયરનુ કામ કરનાર કર્મચારીઓને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ અને શરતોએ દર માસે ઝેરોક્ષ કોપીયર એલાઉન્સ ચુકવી આપવુ કે કેમ ?

**૧૪. સુએજ ટેન્કર એલાઉન્સ :**

સુએજ ટેન્ક ચલાવનાર ડાયવરને માસીક રૂા.૬૫૦/-પ્રમાણે તેમજ તેની સાથે મદદનીશ તરીકે કામ કરતાં કર્મચારીને માસીક રૂા.૫૫૦/-લેખે સુએજ ટેન્કર એલાઉન્સ આપવુ.આ ભથ્થુ માસ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ૨૫-દિવસથી વધુ નોકરી કરી હશે તો તેવા ડાયવર અને તેના મદદનીશને મળવા પાત્ર થશે. ૨૫ દિવસથી ઓછી નોકરી સુએજ ટેન્કર ઉપર કરી હશે તો તેવા ડાયવર તેમજ મદદનીશ ને દૈનિક રૂા.૨૦/-લેખે છુટક દરે ભથ્થુ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

**૧૫. શારીરિક ખોડખાંપણ એલાઉન્સ :**

શારીરિક ખોડખાંપણવાળા નિગમના તમામ કર્મચારીઓને દર માસે રૂા.૫૦૦/-ના દરે સ્પે.એલાઉન્સ આપવુ કે કેમ ?

**૧૬. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :**

કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવાના અત્યારના નિયમોને આધિન રહીને નીચેની કેટેગરીમાં જે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ દર માસે આપવુ કે કેમ ?

ક્રમ	વિગત	દર માસે રૂા.
૧	જુની.એન્જીનીયર,સુપરવાઈઝર,સી./ ઈ.ઓવરશીયર	રૂા.૩૦૦/-
૨.	ઈન્સ્પેક્ટર સીવીલ	રૂા.૨૦૦/-
૩.	ઈલેક્ટ્રીશીયન (સીવીલ )	રૂા.૨૦૦/-
૪.	કારકુન (સીવીલ )	રૂા.૨૦૦/-
૫.	સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર	રૂા.૨૦૦/-

**૧૭. ટુલ્સ એલાઉન્સ :**

નિગમમાં સુધારી/લુહારી તેમજ અન્ય નકકી કરેલ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેઓ પોતાના ઓજારો વાપરે છે તેવા કર્મચારીને માસીક રૂા.૧૦૦/-ના દરે ઓજાર ભથ્થુ આપવુ કે કેમ ?

**૧૮. કર્મચારીઓના ભણતા બાળકો માટે સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ :**

શૈક્ષણિક વર્ષ ચાલુ હોય તે દરમ્યાન જો કોઈપણ કર્મચારીની વહીવટી કારણોસર બદલી કરવામાં આવશે તો તેના ભણતા બાળકો માટે રાજ્ય સરકારમાં જે દરે અને જે શરતોએ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ



આપવામાં આવે છે તે દરે અને તે શરતોએ કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને પણ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

#### **૧૯. બેકવર્ડ એરીયા/ટાયબલ એરીયા એલાઉન્સ :**

રાજ્ય સરકાર નેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત બેકવર્ડ એરીયા,ટાયબલ એરીયા,બેડ લાઈમેન્ટ ડાંગ અને વોટર સ્કેર સીટી,એલાઉન્સના દર ધારા ધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર ધારા ધોરણ અને શરતો પ્રમાણે કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને તે એલાઉન્સ તે તારીખથી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

#### **૨૦. ભરતી/ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા બાબત. :**

તા.૨૩/૧૧/૮૪ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૨૯ની જોગવાઈ રદ કરવાના અને તા.૨૨/૧૦/૮૬ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૪૩ની જોગવાઈનો અમલ કરવાની રજુઆતના સંદર્ભમાં નક્કી કરવામાં આવ્યું કે પસંદગી પામેલ કર્મચારીઓની વિભાગવાર યાદી બનાવ્યા પછી તેમાંથી ક્રમાનુસાર જે તે વિભાગ એકમમાં કાયમી જગ્યાઓની મંજૂરી સામે હંગામી/રોજમદાર નિમણૂકઆપવામાં આવશે અને આવી નિમણૂક પામેલ હંગામી/રોજમદાર કર્મચારીઓને સતત ૧૮૦ દિવસની નોકરી અઠવાડીક રજાઓ/ પેઈડ હોલીડે અને અધિકૃત રજાઓ સહીત કર્યું હશે તો તેમને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવશે.આ જોગવાઈ સીવીલ એન્જિનીયરીંગ ખાતાના વર્કચાર્જ ધોરણે કામ કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડશે નહીં અને આવા નિમણૂક પામેલ હંગામી રોજમદાર કર્મચારીઓએ સતત ૧૮૦ દિવસની નોકરી અઠવાડીક રજાઓ અને અન્ય પેઈડ હોલીડે સહીત કરી હશે તો તેમને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવશે અને તેઓ ટાઈમ સ્કેલ કર્મચારીઓને મળતા બધાજ લાભોને પાત્ર થશે.અધિકૃત રજાના કારણની ગેરહાજરી ઉપરોક્ત હેતુ માટે બ્રેક તરીકે ગણાશે નહીં અને તે દિવસોને ૧૮૦ દિવસની નોકરી માટે ગણતરીમાં લેવામાં આવશે નહીં. S.T.T. ૧૯૮૧ની મંજૂરી પ્રમાણે જે સ્ટાફની ભરતી રોજમદાર કે બદલી કામદાર તરીકે કરવામાં આવી હશે તેઓને તેમની કામગીરીના ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ થતા મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર ક્રમાનુસાર ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવશે કે કેમ ?

આવા કર્મચારીઓને નોશનલ ઈન્ક્રીમેન્ટ સહીત તા.૧/૮/૮૭થી નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવામાં આવશે.તેમની પાસેથી કોઈ વસુલાત કરવામાં નહીં આવે કે એરીયર્સ ચુકવણીમાં આવશે નહીં ઉપર મુજબ ટાઈમ સ્કેલ મુજબ લેવાયેલા કર્મચારીઓની ચોમાસાના સમય દરમિયાન સેવાની જરૂરીયાત નહીં હોય તો નિયમાનુસાર છટણી કરી શકાશે અને ચોમાસા પછી તેઓની સેવાની જરૂર પડે ક્રમાનુસાર ફરીથી ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવામાં આવશે.જો કાયમી ખાલી જગ્યા હશે તો વહીવટી સ્ટાફની નિમણૂક ટાઈમ સ્કેલ ઉપર કરવામાં આવશે. નિર્ગમ તરફથી કોઈ પણ કક્ષામાં કરાયેલ ભરતીવાળા કર્મચારીઓને ૧૮૦ દિવસ પૂર્ણ થયેથી ઉપરોક્ત સુચનાઓનું અમલીકરણ કરી અચૂક ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવાના રહેશે કે કેમ ?

#### **૨૧. ભરતી/બદલીના નિયમો :**

- (૧) સીવીલ એન્જિનીયરીંગ ખાતામાં કામકરતાં સુપરવાઈઝર(સીવીલ)જૂની એન્જિનીયરીંગ તેમજ અન્ય કક્ષાના કામદારોને સરકારી ધોરણે બે વર્ષનો અજમાયશી સમય પુરો થતા શરૂઆતથી વાર્ષિક ઈજાફો આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૨) હાલમાં મધ્યસ્થ યંત્રાલય નરોડા ખાતે જે જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે અને તે જગ્યાઓ માં હાલમાં જે કામદારો હંગામી ધોરણે ફરજ બજાવે છે તેમને કાયમી કરવામાં આવશે કે કેમ ?



- (૩) કલાર્ક, હેલ્પર, કંડક્ટર, ડાયવર, પટાવાળા અને વોયમેનની કક્ષાઓમાં ભરતીના પ્રાથમિક તબક્કા માં પાર્ટ-ટાઈમ કર્મચારીઓ, હમાલ, ઓફ રીલીવર વોયમેન, અને વર્કચાર્જ તરીકે કામ કરતાં હોય અને જો શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હોય તો તેમને જે તે કક્ષાની ભરતી માટેની અરજી કરવા પાત્ર ગણવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૪) નિગમનાં ચાલુ તેમજ નિવૃત્ત કર્મચારીઓના બાળકોને નિગમમાં એપ્રેન્ટીસની ભરવાની જગ્યા ૫૦% જગ્યાઓમાં જો આવા બાળકોના નામ એમ્પ્લોઈમેન્ટ એક્ષેન્જમાં નોંધાયેલ હશે અને જે તે જગ્યા માટે યોગ્ય જરૂરી નિયત શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હશે અને નિયમાનુસાર અરજી કર્યેથી આ બાબતની સરકારશ્રીની મંજૂરી મળે એપ્રેન્ટીસ તરીકે નિમણુંક આપવાનું વિચારવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૫) ખાતાકીય કર્મચારી જો ડાયવરની જગ્યા માટે જરૂરી બેઝ, લાયસન્સ અને શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હશે અને નિયમાનુસાર અરજી કર્યેથી યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રીની મંજૂરી મેળવી ડાયવર ટ્રેસ્ટમાં બોલાવવાનું વિચારવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૬) નિગમમાં ફરજ બજાવતા કોઈપણ કર્મચારીને બઢતીના સમયે C.C.Cની પરીક્ષા પાસ કર્યા બાદ બઢતીની સરકારી નિતીનો અમલ ન કરવા અને બઢતી આપતા અગાઉ નિગમ દ્વારા ઈન હાઉસ કોમ્પ્યુટર ટ્રેનિંગની વ્યવસ્થા ઉભી કરવી અને આ ટ્રેનિંગ લીધેલ કર્મચારીને બઢતી માટે લાયક ગણવા તેમજ ઉપરોક્ત ઈન હાઉસ ટ્રેનિંગનો સંઘનો ખર્ચ નિગમે ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) નિગમમાં ફરજ બજાવતા ઘણી કક્ષાના કર્મચારીઓને તેઓની નોકરીના પુરા વર્ષ દરમિયાન એક પણ બઢતી મળતી નથી આથી આવા કર્મચારીઓને ધ્યાને રાખી નિગમમાં સંજગ એક કક્ષામાં દશ વર્ષ પૂર્ણ કરે તો ઉપરની કક્ષાનો પગાર ધોરણ અને ત્યાર બાદ વીસ વર્ષ પૂર્ણ કરે ત્યારે પુનઃ તેના થી ઉપરની કક્ષાનો પગાર ધોરણ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) ડાયવર કમ કંડક્ટર કક્ષામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને સીધી જ એ.ટી.આઈની કક્ષામાં બઢતી માટેની પરીક્ષામાં બેસવાની મંજૂરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## ૨૨. શારીરીક તપાસ :

- (૧) કર્મચારીઓની પ્રથમ નિમણુંક સમયે શારીરીક તપાસ કરાવવા અંગેની હાલની છ માસની મુદત ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) જો કર્મચારી નિમણુંક મળ્યા બાદ શારીરીક તપાસ માટે જાય તો તેને ફરજ ઉપર ગણાવામાં આવેછે તે સવલત ચાલુ રહેશે પરંતુ તેમને આ માટે ટી.એ.ડી.એ.મળી શકશે નહીં કે કેમ ?

## ૨૩. બદલી :

- (૧) તા.૫/૩/૬૨ની કલમ નં.૩૦ અન્વયે એમ નક્કી થયું કે બદલી એ વહીવટી બાબત હોવા છતાં બદલી ઓ જેમ બને તેમ ઓછી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) તે અરસપરસના ધોરણે બદલી અંગે બંને કર્મચારીઓની સહીવાળી અરજી મળ્યાની તારીખથી વહીવટની અનુકૂળતા હશે તો એક માસમાં બદલી કરવામાં આવશે. સિવાય કે તે વ્યક્તિનું વર્તન અનિચ્છનીય હોય



- (૩) કોઈ પણ વિભાગ / ડિપોનું વિભાજન થવાથી, શીડયુલો ટ્રાન્સફર થવાથી કે જગ્યાઓ કમી થવાથી એક વિભાગમાંથી બીજા વિભાગમાં જે કર્મચારીઓની બદલી વહીવટી કારણોસર કરવામાં આવેલ હોય પરંતુ તેમણે તેવી બદલી માટે માંગણી કે સંમતિ દર્શાવી હોય તેવા કર્મચારી ફરીથી મુળ વિભાગમાં જવા ઈચ્છા વ્યક્ત કરે તો તે જ કક્ષામાં તેમની બદલી મુળ વિભાગમાં જ્યારે કરી જાય ત્યારે તેવી બદલી વહીવટી કારણોસર કરી છે તેમ ગણવામાં આવશે અને તે સુચનાઓનો અમલ ચાલુ રહેશે. આવી બદલી પુનઃમુળ વિભાગમાં થતા સીનીયોરીટીને કોઈ બાધ આવશે કે કેમ ?
- (૪) વેઈટીંગ લીસ્ટ ટ્રાન્સફર કરવાથી અન્ય વિભાગમાં ગયેલ કર્મચારીઓ પરત પસંદગી પામેલ વિભાગમાં આવવા માંગે અને અરજી કરશે તો જે તે વિભાગમાં પરિસ્થિતિમાં સુધારો થયે અનુકૂળતાએ પરત લાવવામાં આવશે કે કેમ ?

#### **૨૪. માન્ય યુનિયનના હોદ્દાદારોની બદલી :**

તા. ૨૧મી. ડીસેમ્બર ૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ. નં. ૨૪માં જણાવેલ વિગતો યથાવત રાખવાની રહેશે પરંતુ સદર કલમમાં કરેલ જોગવાઈ અનુસાર યુનિયનના પ્રમુખ/સામાન્ય મંત્રી સાથે પરામર્શ કરી બદલી કરવામાં આવશે તેના બદલે પરામર્શ દરમ્યાન જો યુનિયન અસંમત થાય તો યુનિયનના હોદ્દાદારની બદલી, શિક્ષા કે અન્ય કોઈ પગલાં લે તો તેના પગલાંને કામદારની નોકરીની શરતોમાં ફેરફારગણી આઈ. ડી. એક્ટની કલમ. નં. ૩૩ મુજબ સક્ષમ ઓથોરીટી પાસેથી મંજૂરીને આધિન કાર્યવાહી કરવા અથવા આવો ફેરફાર કરવાનો રહેશે નહીં કે કેમ ?

#### **૨૫. બદલી વળતર ભથ્થું :**

નિગમના કર્મચારીઓને હાલના દરે અપાતા બદલી વળતર ભથ્થામાં ૧૦% નો વધારો કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

#### **૨૬. બદલી પ્રસંગે ટકની સગવડ :**

કોર્પોરેશનના વર્ગ. ૩ના કર્મચારીઓની આંતરવિભાગીય બદલી વહીવટી કારણોસર કરવામાં આવશે તો ઉપલબ્ધતાના ધોરણે તેમનો માલ સામાન લઈ જવા માટે વર્ગ. ૧ અને વર્ગ. ૨ના અધિકારીના ધોરણે સરસામાન લઈ જવા માટે એસ. ટી. ટકની સગવડ આપવી તેમજ કર્મચારીની સ્વ. માંગણીથી બદલી કરવામાં આવેલ હોય તો સરસામાન લઈ જવા માટે નિગમ રાહત દરે S.T. ટકની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

#### **૨૭. કર્મચારીઓની બદલી બાદ કોર્પોરેશનના મકાનમાં રહેવા દેવા અંગે. :**

કોઈ કર્મચારી નિગમે ભાડે આપેલ મકાનમાં રહેતા હોય તેમના બાળકો શાળા/મહાશાળામાં આ રહેઠાણના સ્થળે અભ્યાસ કરતા હોય અને તેમની બદલી અન્ય સ્થળે શૈક્ષણિક શત્રની વચ્ચે કરવામાં આવે તો ખાસ કેસ તરીકે શૈક્ષણિક સત્ર પુરૂ થાય ત્યાં સુધી તેમને ભાડે આપેલ મકાન માં રહેવા દેવાની માંગણી આવા સંજોગો ઉપસ્થિત થયા પછી એક માસમાં કરશે તો તેમને તેવી પરવાનગી આપવામાં આવશે. અને ભાડાની વસુલાત તેમની બદલીના હુકમ અગાઉ જે દરે કરવા માં આવી હશે તે દરે કરવામાં આવશે. આવા કિસ્સામાં તેમને હાઉસ રેન્ટ એલાવન્સ આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?



**૨૮. સ્ટાફ ફી :**

સને.૧૯૮૧ની સ્ટાફ ફી પ્રમાણે નિગમની વખતો વખતની મંજૂર શીડ્યુલના આધારે માન્ય યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી સ્ટાફ ફી નક્કી કરવી અને નિગમમાં નવીન વધારાની મંજૂર થતી શીડ્યુલ પ્રમાણે આ સ્ટાફ ફી માં માન્ય યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી વધારો કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

**૨૯. કર્મચારીઓના બાળકોને નિગમમાં નોકરી આપવા. :**

જે કર્મચારીઓએ નિગમમાં દશ વર્ષની નોકરી કરી હશે તેમના બાળકો જે તે જગ્યા માટે નિયત થયેલ વયમર્યાદા અને શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ, વગેરે ધરાવતા હશે અને તેમનું નામ એમ્પ્લોયમેન્ટ એક્સચેન્જમાં નોંધાયેલ હશે અને ચાલુ હશે તો જે વિભાગ/યુનિટમાં કર્મચારી નોકરી કરતા હશે અને તે વિભાગ/યુનિટમાં જગ્યા ભરવાની થતી હશે તો તે જગ્યા માટે સીધી અરજી કરી શકશે. આ હેતુ માટે મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય, અને અમદાવાદ વિભાગની એક યુનિટ ગણવામાં આવશે કે કેમ ?

**૩૦. કર્મચારીઓના આશ્રિતોને નોકરીમાં રાખવા બાબત. :**

ફરજ દરમિયાન જો કોઈ કર્મચારીને શારીરિક રીતે અશક્ત થતા છુટા કરવામાં આવશે અગર ફરજ દરમિયાન જો કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થશે તો આવા કર્મચારીના એક આશ્રિત કર્મચારીની અશક્તિ કે મૃત્યુ બાદ વધુમાં વધુ દશ વર્ષ સુધીમાં જો તેઓ (આશ્રિત) પૂર્ણ વય પ્રાપ્ત કરશે અને પૂર્ણ વય પ્રાપ્ત કર્યા પછી એક વર્ષ સુધીમાં જો અરજી કરી હશે તો વર્ગ. ૩ અને વર્ગ. ૪ની કક્ષામાં શૈક્ષણિક લાયકાતની યોગ્ય પ્રમાણે જગ્યાની ઉપલબ્ધી હશે તો અરજી કર્યા પછી તાત્કાલીક સમાવવાનો પ્રયાસ કરવામાં આવશે આ જોગવાઈનો લાભ રોજીદા કર્મચારીઓ કે જેઓ સક્રીય ફરજ ઉપર હોય અને મૃત્યુ પામે અથવા કાયમી અશક્તતાના કારણે છુટા કરવામાં આવે તેમના આશ્રિત ને પણ મળવાપાત્ર થશે. નિવૃત્ત કર્મચારીઓના વારસદારો માટે હાલની જોગવાઈ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

**૩૧. રમતવીરોને નોકરી :**

નિગમમાં સ્મરતી પ્રક્રિયા શરૂ થાય ત્યારે જાહેરાત લઈ ભરતી સુધીની પ્રક્રિયા દરમિયાન સરકારશ્રી ની નિતી અનુસાર રમતવીરોને પ્રાધાન્ય આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

**૩૨. ફી ફેમીલી પાસ / એલ.ટી.સી. :**

અ. નિગમની પસંદગી સમિતિ સમક્ષ પસંદ થયેલ અને નિગમની સેવામાં ફરજ પર હાજર થયેલ કર્મચારીને જો તેણે બદલી કામદાર/રોજમદાર તરીકેની નોકરીના સમય સહીત ૧ વર્ષની સળંગ નોકરી પુરી કરી હશે તો અને જ્યારે વહીવટે મંજૂર કરેલ રજા ઉપર ઉતર્યા હશે ત્યારે હિસાબી વર્ષમાં કર્મચારી અને તેમના કુટુંબ માટે જ્યાં ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની બસો દોડે છે. તેમા લક્ઝરી સ્લીપીંગ કોચ, અને ભવિષ્યમાં સંચાલનમાં મુકવામાં આવનાર A.C કોચ, વોલ્વો કોચ સહીતની કોઈ પણ બસોમાં મુસાફરી કરી કરવા માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને ફી.ફેમીલી પાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧. નિયમીત બસ ભાડા સિવાયના ગુજરાતના રાજ્યની બહારના રાજ્યો તરફથી લેવામાં આવતો કર તેમના અને તેમના કુટુંબના સભ્યો માટે જે તે કર્મચારીએ ભરપાઈ કરશે કે કેમ ?

૨. જે યુનિટ-ખાતામાં કામ કરતાં હશે તે યુનિટ/ખાતાના વડા તરફથી કર્મચારીને પાસ કાઢી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩. આવવા-જવાના ૬,૦૦૦ કિલો મીટર સુધીના અંતર માટે ફી.પાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
૪. તા.૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૩૨(૪)યથાવત રાખવી કે કેમ ?
૫. તા.૨૧મી ડીસેમ્બર, ૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૩૨(૫)યથાવત રાખવી પરંતુ સદર કલમમાં કુલ.અંતર ૨,૫૦૦ KMથી વધતુ ના હોય તેને બદલે ૬૦૦૦ KMથી વધુ ના હોય તે રીતે કાઢી આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- બ. ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવામાંથી વયમર્યાદાને કારણે નિવૃત્ત થયેલ હોય તેવા કર્મચારી અને તેની પત્ની અને તેની વિધવા પત્નિને વર્ષ દરમ્યાન ૫,૦૦૦(પાંચ હજાર) KM નો ફી.પાસ આપવો. તેમજ સેવા સમય દરમ્યાન કુદરતી મૃત્યુ તેમજ ચાલુ ફરજ દરમ્યાન કર્મચારી અવસાન પામે ત્યારે તેની વિધવા પત્નિને વર્ષ દરમ્યાન ૫,૦૦૦(પાંચ હજાર)KMનો ફી.પાસ આપવા અમારી માંગણી સ્વીકારવી કે કેમ ?

### લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :

રાજ્ય સરકારે તેના કર્મચારીઓ માટે લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનની જોગવાઈ કરેલ છે તે જ પ્રમાણે નિગમ ના કર્મચારીઓ માટે સરકારના વખતો વખતના સુધારા સહીત અમલ કરવાનો હેતુ સરકારશ્રી ધ્વારા તેમના કર્મચારીઓને લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન ભોગવતી વેળાએ કર્મચારીની બેલેન્સ હકક રજા માંથી માંગણી કર્યેથી ૧૦ દિવસની હકક રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી ચુકવવાની નીતીનો અમલ કરવા નો હેતુ. આ ઉપરાંત તા.૨૧/૧૨/૮૮ની સેટલમેન્ટની આ જોગવાઈની અન્ય શરતો યથાવત રાખવી કે કેમ ?

### ૩૩. ફી.ડયુટી પાસ. :

ત્રીય જણાવેલ કેટેગરીના કર્મચારીઓને નીચેની શરતોને આધિન રહીને જો હકીકતમાં તેમનું રહેઠાણ તેમના કામ કરવાની નિયત જગ્યાએથી ૫૦ KMથી વધુ ના હોય તો તેમના આવા રહેઠાણથી તેમની કામ કરવાની નિયત જગ્યાએ જવા માટે અને તેમની કામ કરવાની નિયત જગ્યાએથી તેમના એવા રહેઠાણે પાછા વળવા માટે મર્યાદીત હેતુ માટે ગુ.રા.મા.વા.વ્યની બસમાં મુસાફરી કરવાનો ફી.ડયુટી પાસ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(અ) નીચે(૧)અને(૨)માં જણાવેલ કર્મચારીઓ સિવાય તમામ કર્મચારીઓ

- (૧) અમદાવાદ ખાતેના મધ્યસ્થ યંત્રાલયના કર્મચારીઓ કે જેમના માટેની સ્ટાફ બસની અલગ વ્યવસ્થા અમલમાં રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) જે યુનિટમાં ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.કોર્પોરેશન સીટી.સર્વિસ બસો ચલાવે છે તેવા યુનિટમાં કામ કરતા સ્ટાફ પૈકી જે સ્ટાફ તે શહેરની હદમાં સીટી સર્વિસમાં પોતાના રહેઠાણથી કામ ઉપર નિયત જગ્યાએ આવા જવા માટે તેમજ કામ કરવાની નિયત જગ્યાએથી તેમના રહેઠાણ પરત જવા માટે મફત પાસનો ઉપયોગ કરે તે સુવધિ રાખવી કે કેમ ?

(બ) ટીકીટ ખરીદીને મુસાફરી કરવા ઈચ્છતા મુસાફરોને સગવડ આપ્યા પછી જ જો જગ્યા રહેતી હશે તો કર્મચારીઓ ઉપરોક્ત સગવડનો લાભ લેવા પાત્ર થશે કે કેમ ?



- (ક) આવા પાસ કઢાવી લેવાની જવાબદારી જે તે કર્મચારીની રહેશે અને આવો પાસ આપવાની વ્યવસ્થા વહીવટ કરશે કે કેમ ?
- (ડ) કોઈ જરૂરી અથવા અણધાર્યા બનાવના કારણે જો વહીવટને કોઈ કર્મચારીની કામની નિયત જગ્યાએ (હેડક્વાર્ટર)માં જરૂર પડે તો વહીવટ તેમને તેવી ખબર આપશે તે સંજોગોમાં તે કર્મચારી તેમની પાસે ફ્રીડયુટી પાસ હોવા છતાં વહીવટની મંજૂરી વિના તેમના કામની નિયત જગ્યા છોડી શકશે નહીં કે કેમ ?
- (ઈ) આવા પાસ સાથે કર્મચારીએ વહીવટ તરફથી આપવામાં આવેલ ઓળખપત્ર સાથે રાખવું ફરજીયાત રહેશે કે કેમ ?

#### ૩૪. હકક રજાનું રોકડમાં ચુકવણું :

- (૧) હાલ કર્મચારીઓ માટે વધુમાં વધુ હકક-પગાર રજા ભેગી કરવાની મર્યાદા રાખવામાં આવેલ છે તેના બદલે હવે દરેક માટે સરકારી ધોરણે ૨૪૦ દિવસની અવધમાં રજાઓ એકઠી કરી હશે તે કર્મચારીઓ ત્યાર પછીની જમા થયેલી રજાઓના બદલે રોકડ રકમ મેળવી શકશે ઉપરોક્ત જોગવાઈના વિકલ્પે જો કોઈ કર્મચારી ઈચ્છતા હશે અને લેખિતમાં આપશે હાલ જે મહત્તમ હકક રજાઓ એકઠી કરવાની મર્યાદા છે તે પછી એકઠી થતી હકક રજાનું પ્રવર્તમાન નિયામનુસાર પંદર દિવસન રજા ભોગશે નહીં. તો પણ રોકડમાં ચુકવણું કરવાનો વિકલ્પ હોઈ શકશે અને આ પ્રમાણે લીધેલ વિકલ્પ આખરી ગણાશે કે કેમ ?
- (૨) આ માટે વધુમાં વધુ હકક સુધી જમા કરી શકાય તેવી રજાઓ અને તે ઉપરાંત મેળવેલ રજાઓ એમ બે સ્પષ્ટ જુદા વિભાગ ગણવામાં આવશે. પહેલા વિભાગ રજાઓના બદલામાં રોકડ રકમ મળશે નહીં. પણ તે રજાઓ ભોગવી પડશે જ્યારે બીજા પ્રકારની રજાઓની રોકડ રકમ આપવામાં આવશે. વધારેમાં વધારે હકક સુધી એકઠી કરેલ રજાઓ પછી જે રજાઓ લેવામાં આવશે તે પહેલ પ્રકારની સામે ઉધારવામાં આવશે. અને પે પછીની સૌથી વધારે એકઠી કરી શકાય તેવી હદે પહોંચે ત્યાં સુધી બીજા પ્રકારની રજાઓ તેના ખાતામાં જમા લેવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?
- (૩) જો કોઈ કર્મચારી ઈચ્છતા હશે તો તેવા કર્મચારી ઉપર જણાવેલ લાભ લેવાના વિકલ્પે વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ની કક્ષાના અધિકારીઓને જે નિયમો અને શરતો પ્રમાણે બે કેલેન્ડર વર્ષના બ્લોક દરમ્યાન ૩૦ દિવસની રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવાની જોગવાઈ છે તે પ્રમાણે રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર કરાવી શકશે. અને આવી રજા પહેલા પ્રકારની રજા સામે ઉધારવામાં આવશે આવો વિકલ્પ જે કર્મચારી સ્વિકારશે તેને જે વર્ષે આ લાભ મેળવે તેની મહત્તમ હકક રજાઓ એકઠી કરવાની લાગુ પડતી મર્યાદાના દિવસથી ઉપરની વધારાની રજા રદ થશે. આ બ્લોક આ હેતુ માટે ૧ લી. માર્ચ થી ફેબ્રુઆરીના અંત સુધીનો ગણવો કે કેમ ?
- (૪) રોજમંદાર કર્મચારી સહીત કોઈ પણ કર્મચારીને કોર્પોરેશનની નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવે અથવા બરતરફ કરવામાં આવે છટણી કરવામાં આવે કમી કરવામાં આવે અથવા નોકરી દરમ્યાન તેનું અવસાન થાય અગર નોકરીમાંથી નિવૃત્તી મેળવે તો તેમના ખાતે તે સમયે જેટલી પુરા પગારની હકક રજા જમા હોય તેનો પગાર રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે. આ ચુકવણું આવા કોઈ કર્મચારીને નિગમે તેમને કોઈ ક્વાર્ટર ફાળવેલ હોય તો તે



ખાલી કરી આપેથી જો નિગમનું કોઈ લેણું નિકળતું હોય તો તે ચુકતે કર્યેથી રોકડમાં ચુકવવામાં આવશે કે કેમ ?

- (ખ) રોજમંદાર ડાયવર, કંડકટર, ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર, પટાવાળ, વોચમેનોએ જો ૯૦ દિવસની સર્વિસ પૂરી કરી હશે તો તેમને ૯૧માં દિવસની સર્વિસથી ૧૮૦ દિવસની સર્વિસના સમય માટે દરેક ૨૦ દિવસની સતત સર્વિસ દીઠ એક દિવસના દરે પગારી રજા આપવામાં આવશે. પણ આવા કિસ્સા માં બીનપગારી રજાઓને પગારી રજાઓ માટેના સર્વિસ પીરીયડ ગણવાના હેતુ માટે ફરજ તરીકે ગણવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?
- (ગ) રૂપાંતરીત રજાઓ મેળવવાનાં હકકદાર હોય તેવા નિગમના કર્મચારીઓ તેમના પરના આધારીત હોય તેવા તેમના કુટુંબના કોઈપણ સભ્યની માંદગીના કિસ્સામાં પણ પુરા પગારની રૂપાંતરીત રજા મેળવી શકશે. આવા કર્મચારીના કુટુંબના આધારીત સભ્યોમાંથી કોઈપણ સભ્યને માંદગીના કારણસર રૂપાંતરીત રજા માંગવામાં આવે તે સમયે કર્મચારીના સંબંધમાં જરૂર હોય તેવું તબીબી પ્રમાણપત્ર રજૂ કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

#### **૩૫. પ્રવાસ ભથ્થું :**

રાજ્ય સરકાર તેમના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત જે દર, ધારા ધોરણ અને શરતો પ્રવાસ ભથ્થું નક્કી કરે તે દર ધારા ધોરણ અને શરતો પ્રમાણે કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને સેટલમેન્ટના સહી સિક્કા થયાની તારીખથી ચુકવવામાં આવશે અને જે કિસ્સામાં પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવાઈ ગયું હશે તે ઉમેરવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

#### **૩૬. પ્રવાસમાં કર્મચારીઓને રેસ્ટ હાઉસની સવગડ. :**

ફેમીલી ફ્રી પાસ મેળવી મુસાફરી કરતાં કર્મચારીઓ અને/અથવા તેમના કુટુંબ કોર્પોરેશનના ગેસ્ટ હાઉસમાં રહેવાની સુવિધા ફરજ પરના કર્મચારીને અગ્રીમતા આપ્યા બાદ પ્રાપ્ત હશે તો તેમને ફરજ ઉપરના કર્મચારી માટેની શરતોએ અને દરે તેવી સુવિધા આપવા જે તે એકમના વડા મંજૂરી આપશે કે કેમ ?

#### **૩૭. ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતમાં રાહત. :**

- (૧) અકસ્માતના કારણે અશક્ત બનનાર કર્મચારીને સ્પેશ્યલ ડીસએબોલીટીન ઊંચ આપવાની સર્વિસ રેગ્યુલેશનમાં જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદાર વળતર ધારા હેઠળના કર્મચારી ને આ રજાઓનો લાભ મળશે નહીં તેવું સર્વિસ રેગ્યુલેશનમાં ઠારવેલ છે છતાં એવું નક્કી કરવામાં આવે છે કે જો કર્મચારીને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય અને તેને સરકારી હોસ્પિટલમાં ઈન્ડોર પેશન્ટ તરીકે સારવાર માટે જેટલા દિવસ સુધી જરૂર પડે તેટલા દિવસની સ્પેશ્યલ રજા પગારી રજા મંજૂર કરવામાં આવશે. આમા ૩૦ દિવસ સુધીની રજા વિભાગ/ખાતાના વડાશ્રી મંજૂર કરી શકશે અને ત્યાર પછીના સમયની રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલ સક્ષમ અધિકારીશ્રી મંજૂર કરી શકાશે. ફરજ દરમ્યાનના કારણે જો કોઈ રોજમંદાર ડાયવર/કંડકટરને ઈજા થતા ઈન્ડોર પેશન્ટ તરીકે સારવાર લેવી પડે તેમ હશે તો વધુમાં વધુ એક માસ સુધીની ખાસ રજા વિભાગ/ખાતાના વડા મંજૂર કરી શકશે કે કેમ ?

- (૨) આ ઉપરાંત આવા કર્મચારીને હોસ્પિટલમાંથી છુટા થયા પછી આઉટડોર પેશન્ટ તરીકે સારવારલઈ રજા ઉપર રહેવું પડે તેમ હોય તો જે તે હોસ્પિટલના ડોક્ટરોના આધારે ૧. માસની સ્પેશ્યલ રજા જે તે વિભાગ/ખાતાના વડા મંજૂર કરશે. અને જો આથી વધુ સમય માટે આઉટડોર પેશન્ટ તરીકે સારવાર માટે રહેવું પડે તેમ હશે તો તે પછી વધુમાં વધુ બે



- માસ સુધી સિવિલ સર્જનના સર્ટીફિકેટના આધારે નિગમે નિયુક્ત કરેલ સૂક્ષ્મ અધિકારીશ્રી સ્પેશ્યલ રજા મંજૂર કરશે. આ કિસ્સામાં જ્યાં શંકા જણાય ત્યાં વહીવટ મેડીકલ બોર્ડ સમક્ષ મોકલી શકશે કે કેમ ?
- (૩) ફરજ દરમિયાન અકસ્માતને કારણે અશક્ત થનાર કર્મચારીને હોસ્પિટલમાં ઈન્ડોર પેશન્ટ તરીકે સારવાર માટે સાત દિવસથી વધુ સમય માટે સતત રહેવું પડે તેમ હશે તો પ્રથમ દિવસથી રોજની રૂ. ૫૦/- લેખે વધુમાં વધુ રૂ. ૨૦૦૦/- સુધીની મહત્તમ મર્યાદામાં વેલ્ફેર ફંડમાંથી આર્થિકસહાય તરીકે લાગતાવળગતા વિભાગના વડા મંજૂર કરી શકશે કે કેમ ?
- (૪) ફરજ દરમિયાન અકસ્માતમાં ઈજા પામેલ કર્મચારીને સારવાર માટે રૂ. ૫૦૦/- સુધી એડવાન્સ આપવા માટે ડેપુ મેનેજર તેમજ મધ્યસ્થ યંત્રાલય ખાતે વર્ક્સ મેનેજરશ્રી અથવા અકસ્માત વખતે ફરજ પરના વર્ગ. ૧ અથવા વર્ગ. ૨ની કક્ષાના અધિકારીઓને સત્તા આપવામાં આવશે. એડવાન્સ આપેલ રકમની વસુલાત કર્મચારી ફરજ ઉપર હાજર થયા પછી હાલની જોગવાઈ અન્વયે દસ હપ્તામાં કરવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૫) જો કોઈ કર્મચારીને તબીબી સારવાર માટે હેડક્વાર્ટર બહારના સ્થળે મુસાફરી કરવાનું જરૂરી બને તેવા પ્રસંગે અધિકૃત મેડીકલ એટેન્ડેન્સના અભિપ્રાય મુજબ જો તે કર્મચારી સાથે એટેન્ડેન્સલઈ જવા પડે તેમ હોય તો તેને ખાનગી વાહન સિવાયના પ્રવાસ ભાડાની રકમ આપવા માટે સર્વિસ રેગ્યુલેશન ૧૯૪(૨)માં કરેલ જોગવાઈ ચાલુ રહેશે કે કેમ ?
- (૬) જો કર્મચારીને આશામ માટે બહારગામની હોસ્પિટલમાં ઈન્ડોર પેશન્ટ તરીકે દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તો તેવા કિસ્સામાં એટેન્ડેન્સને કર્મચારીના કામના સ્થળથી જે તે ગામ સુધી આવા જવા માટે એસ.ટી.બસની ફી.પાસની સગવડ આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૭) ફરજ દરમિયાન અકસ્માતમાં ઈજા પામેલ કર્મચારી ઈજાઓને કારણે ફરજ બજાવવા માટે અશક્ત જાહેર થાય તો વિકલ્પે તેમની સમક્ષ અથવા નીચેની કક્ષામાં બીજું કામ જો કર્મચારી તે જવા માટે યોગ્ય જરૂરી લાયકાત ધરાવતા હશે તો આપવામાં આવશે. આવા કર્મચારીને નીચેની કક્ષામાં સમાવવામાં આવશે. તો તેમની મુળ જગ્યા પર મળતા બેઝીક પગારમાં ઘટાડો કરવામાં આવશે નહિ અને જરૂર પડે ત્યાં પર્સનલ પે ગાંણીને પણ ચાલુ રાખવામાં આવશે. અને જો તેમને સોપેલું કામ કરવા કર્મચારી નાખુશી વ્યક્ત કરશે તો નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૮) નિગમના કોઈ કર્મચારીને ફરજ દરમિયાન થયેલ અકસ્માત કે અન્ય કોઈ બીમારી સબબ પોતાની ફરજ બજાવવા કાયમી કે થોડા સમય માટે અનફીટ થયેથી આવા કર્મચારીને દિવસની અંદર કક્ષા બદલી કમિટિમાં કક્ષા બદલીનો નિર્ણય લઈ અન્ય કક્ષામાં ફરજ સોંપવામાં આવશે. જો આવા કેસ માં ૩૦ દિવસથી વધુ સમય થવા પામે તો તેઓને તેમની મુળ કક્ષાની ફરજ ચાલુ ગણી પુરેપુરો પગાર કક્ષા બદલી કમિટિમાં પુનઃ નિર્ણય ન લેવાય ત્યાં સુધી ચુકવવાનો રહેશે અને આવા કિસ્સા માં સીવીલ સર્જનશ્રીનું સર્ટીફિકેટ માન્ય રાખવાનું રહેશે કે કેમ ?
- (૯) નિગમમાં રીક્રેટેગરાઈઝ થયેલ કર્મચારીઓને રીક્રેટેગરાઈઝ થયા બાદ નોકરી પુર્ણ થતા સુધી બઠતીનો લાભ મળતો નથી આથી આવા કર્મચારીઓને જે તે કક્ષામાં રીક્રેટેગરાઈઝ થયાથી દર પાંચ વર્ષે એક વધારાનું ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

### ૩૮. લકવાની બીમારીમાં રાહત. :

ફરજ બજાવવા અશકત હોય તેવા લકવાના દર્દી કર્મચારીને તેઓ જ્યાં નોકરી કરતા હોય ત્યાંના સરકારી દવાખાનના તબીબ/સીવીલ સર્જનના સર્ટીના આધારે એક વર્ષ સુધી ટી.બી/કેન્સરના ધોરણેલાઓ આપવામાં આવશે. આપા વહીવટને સંકાસ્પદ જણાશે તેવા કિસ્સામાં મેડીકલ બોર્ડ સમક્ષ દર્દી કર્મચારીને ચોકલી શકાશે કે કેમ ?

### ૩૯. તબીબી સારવારના નાણાં પરત કરવા બાબત. :

તબીબી સારવાર માટે પ્રવર્તમાન નિયમો હેઠળ જે જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તેમાં નીચે જણાવેલ સુધારા સિવાય અમલ ચાલુ રહેશે. ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલ નિગમ માન્ય કરેલ ટ્રસ્ટ ધ્વારા સંચાલીત દવાખાનાઓમાં લીધેલ સારવાર ના નાણાં વહીવટ પરત આપશે. આમાં એપ્રુવડ કરેલ ટ્રસ્ટના દવાખાનાઓમાં જો ગેરરીતી કરાશે તો વહીવટ તેવા એપ્રુવડ ટ્રસ્ટના દવાખાનાને યાદીમાંથી કમી કરી શકશે. આ ઉપરાંત ખાસ પ્રકારની સારવાર જરૂરી હોય અને તે નિગમના માન્ય તબીબે જ્યાં ભલામણ કરી હશે અને નિગમની પુર્વ મંજૂરી લેવામાં આવી હશે તો તેવી સંસ્થામાં લીધેલ સારવારના નાણાં નિયમાનુસાર પરત આપવામાં આવશે. કે નિગમના કર્મચારીને ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થયેલ હશે અને તાત્કાલીક સારવાર માટે કોઈપણ દવાખાના/હોસ્પિટલ ખાનગી સહીત ટ્રામ્પલ કરાયેલ હશે તેના સારવારના બીલો પુરેપુરા મંજૂર કરવાના રહેશે કે કેમ ?

### ૪૦. મેટરનીટી / પેટરનીટી લીવ. :

ઉપરોક્ત બંને પ્રકારની રજાઓ સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ મુજબ આપવાની રહેશે કે કેમ ?

### ૪૧. શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીઝરમાં સુધારો કરવા બાબત. :

શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીઝરમાં હાલ નિગમ ધ્વારા નવી નીતી અખત્યાર કરી સુધારો કરવાનો પ્રક્રિયા ચાલી રહી છે જેમાં માન્ય યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી રહી જતી ખામીઓ/ સ્વીકારવા લાયક સુચનો મળેથી પરામર્શ કરી સુધારાની નીતીનો અમલ કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

### ૪૨. ડીફોલ્ટ કેસમાં સુનાવણી સમયે સહકર્મચારી રાખવા બાબત. :

તા.૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં. ૪૨.યથાવત રાખવી તથા ઉપરાંત આગઉ નિગમની પ્રણાલીકા અનુસાર જ્યારે દ્વિતીય અપીલના સમયે રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના ૧.પ્રતિનિધીને હાજર રાખવા. તેમજ પ્રથમ અપીલ અને બીજી અપીલ અનુક્રમે ૯૦ દિવસ અને ૧૨૦ દિવસમાં સાંભળવાની રહેશે અને નિર્ણય લેવાનો રહેશે. તેમજ આ બંને અપીલ સાંભળનાર અધિકારી નિગમના જ રહેશે કે કેમ ?

### ૪૩. રકતદાન કરનાર કર્મચારીને સ્પેશ્યલ રજા આપવા બાબત. :

રકતદાન કરનાર કર્મચારીએ જે દિવસે રકતદાન કરાવ્યું હશે તેમને રકતદાન લેનાર સંસ્થા ધ્વારા મળેલ પ્રમાણપત્રને આધારે તે દિવસની સ્પે.રજા જે તે ખાતા/એકમના વડા મંજૂર કરી આવશે કે કેમ ?

### ૪૪. વાર્ષિક ખાનગી અહેવાલ. :

વાર્ષિક ખાનગી અહેવાલ ભરવાની હાલની પ્રથામાં ગ્રેડીંગ અંગે નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવશે કે કેમ ?

(અ) ઉત્તમ (બ) ઘણો સારો (ક) સારો (ડ) સામાન્ય (ઈ) નબળુ



આમા ઉત્તમ,ધણો સારો,અને સારો ગ્રેડીંગ પ્રમોશન માટે 'આધક ગણાશે નહી જયારે "સામાન્ય" અને"નબળુ" ગ્રેડીંગ હશે તો તેની સામે અપીલ થઈ શકશે.અને આવી અપીલ ૩૦ દિવસમાં સાંભળી નિર્ણય લેવાનો રહેશે કે કેમ ?

#### **૪૫. હિન્દી પરિક્ષા. :**

હાલની પ્રથા ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

#### **૪૬ . ગુજરાતીમાં પત્ર વ્યવહાર. :**

કર્મચારીઓને સંબોધીને કરવામાં આવતો પત્ર વ્યવહાર કે શેરા ગુજરાતી કરવામાં આવશે કે કેમ ?

#### **૪૭. કામના કલાકો,સ્પ્રેડ ઓવર,મિલ રિસેશ,કુ.ડયુટી વિગેરે :**

(૧) ડાયવર/કંડક્ટરના કામના કલાક સ્પ્રેડ ઓવર મિલ રિસેશ વગેરે નીચે પ્રમાણે રહેશે કે કેમ ?

(A) દરરોજના કામના કલાક આઠ રહેશે અને અઠવાડીયાના ૪૮ કલાક રોજના સ્પેડ ઓવર ૧૧-કલાકનો અને અઠવાડીયાનો સ્પ્રેડ ઓવર ૬૩ કલાક રહેશે કે કેમ ?

ઉપરાંત એવી જોગવાઈ કરવામાં આવે છે કે વહીવટ ડાયવર/કંડક્ટર પ્રાસેથી રોજના ૧૨ કલાક સુધી સ્પ્રેડ ઓવર અને /અથવા આઠ કલાક ઉપરાંત ૧૦કલાક આંતરરાજ્ય સહીત લાંબા અંતરની સર્વિસ માટે સ્ટીયરીંગ ડયુટી લઈ શકાશે.તેમજ વહીવટને જરૂર જણાયે આંતર રાજ્ય રૂટોમાં ત્રણ નાઈટ સુધી ફરજ પણ લઈ શકશે તેમજ ૧૦ કલાકની ડયુટી રોજયકક્ષાના માન્ય યુનિયનનો પરામર્શમાં રહીને લેવામાં આવશે.સેન્ટ્રલ લાઈન ચેકીંગ સ્કોર્ડ તેમજ આંતર વિભાગીય ચેકીંગના પ્રોગ્રામાં લાઈન ચેકીંગના સ્ટાફને ત્રણ થી વધુ નાઈટ આઉટ ડયુટી આપી શકાશે કે કેમ ?

(B) ઓવર ટાઈમ.

જયારે ડાયવર/કંડક્ટર દિવસમાં આઠ કલાકથી વધારે કામ કરે અથવા અઠવાડીયાનો સ્પેડઓવર ૬૩ કલાક વધે તો ડાયવર/કંડક્ટરને પગાર વતા મોઘવારી ભથ્થાના બેવડા દરે ઓવર ટાઈમ ભથ્થાના પૈસા આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(C) T.C / A.T.I અને સ્ટાફ ક્વાર્ટસ ડાયવરના કામના સ્પ્રેડ ઓવર અને ઓવર ટાઈમ.

ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર,આસિ.ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટરની કેટેગરીના કર્મચારીઓ વહીવટ ઈચ્છે તો દિવસના ૮.કલાક કામ કરશે આવા કર્મચારી જયારે રોજના ૮.કલાકથી વધારે કામ કરે અથવા જયારે રોજના ૧૧.કલાકથી સ્પ્રેડ ઓવર વધી જાય અથવા સ્પ્રેડ ઓવર ૬૩.કલાકથી વધે તો તે કર્મચારીઓને પગાર વતા મોઘવારી ભથ્થાના બેવડા દરે ઓવર ટાઈમ ભથ્થાના પૈસા આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(D) બ્રેકડાઉન,અકસ્માત અને અણધાર્યા સંજોગો વગેરે કિસ્સામાં ઓવર ટાઈમ ચુકવણી.

બ્રેકડાઉન,અકસ્માત અને અણધાર્યા સંજોગો વગેરે કિસ્સામાં વધારેમાં વધારે રોજની તેમના ડેઈલ વેજીસની ચોથાભાગની રકમ સુધી ડાયવર/કંડક્ટરને વેજીસના સામાન્ય દરથી બેવડુ ઓવર ટાઈમ ભથ્થુ આપવામાં આવશે.આ હેતુ માટે શિડયુલ ડયુટીની શરૂઆતના સમયથી સતત ૨૪ કલાકનો સમય"દિવસ"ગણાશે આમ છતાં આવો ઓવરટાઈમ દરરોજના સ્પ્રેડ ઓવરના કલાકો વધારે ગાળેલા સમય માટે જ મળવાપાત્ર થશે.વધારામાં જો સેટલમેન્ટ

હેઠળ તેઓ પાત્ર હશે તો તેઓ નાઈટઆઉટ અને લાઈન એલાવન્સ માટે હકદાર રહેશે પણ ટ્રાવેલીંગ કે ડેઈલી એલાવન્સ મળશે નહિ કે કેમ ? .

(E) બે ડયુટી વચ્ચે આરામ.

શિડયુલ બસ ઉપરના ડાયવર/કંડક્ટરને સામાન્ય રીતે કોઈપણ દિવસે પુરી થતી ડયુટી અને તે પછીના બીજા દિવસે શરૂ થતી ડયુટી વચ્ચે સતત ૮ કલાકનો આરામ આપવામાં આવશે બ્રેક ડાઉન કે મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસના ડીસલોકેશન અથવા ટ્રાફિકના ભંગાણ કે રોજીંદી અડચણો જેવા તેમજ કોઈ કારણસર ગાડી જે તે સ્થળે પડે તેવા કિસ્સાઓમાં જો ડાયવર/કંડક્ટરને નવ કલાકનો આરામ આપવાનું વહીવટના કાબુ બહાર હોય તો તેઓને બીજા દિવસે ડયુટી ઉપર મોકલતાં પહેલા હેડક્વાર્ટરમાં જરૂર પુરતો આરામ એવી રીતે આપવામાં આવશે કે જેથી આરામના કુલ નવ કલાક પુરા થાય. આવા કિસ્સામાં ઓવર ટાઈમ મળવા પાત્ર થશે કે કેમ ?

(F) વીકલી ઓફ.

અઠવાડિયાના છેલ્લા દિવસના આરામના સમયને વીકલી ઓફ કે ગણાશે અને કર્મચારીઓને નિયમીત આપવામાં આવશે. આ હેતુ માટે મધ્યરાત્રીથી મધ્યરાત્રી સુધીના ચોવીસ કલાકના સમયને દિવસ ગણાશે આ હેતુ માટે વીકલી ઓફ કે સહીત સતત સાત દિવસના સમયને વીક ગણાશે જો વીકલી ઓફ નિયત દિવસે નહીં આપવામાં આવે તો કર્મચારીને સાધારણ વહીવટના તાત્કાલીક કાબુમાં ના હોય તેવા સંજોગોમાં જરૂરિયાત ઉપરિશ્ચિત થાય ત્યારે મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ એક્ટની કલમ. નં. ૨૦ના સિદ્ધાંત પ્રમાણે બાકી રહેલ વીકલી ઓફ આપવામાં આવશે. આ સંબંધમાં કોઈ ફરીયાદ આવે તો રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો સાથે પરામર્શ કરી નિર્ણય કરવામાં આવશે કે કેમ ?

સાઈનીંગ ઓન અને સાઈનીંગ ઓફ.

તા. ૩/૭/૮૧ના સેટલમેન્ટની કલમ. ૮૬(જી) અનુસાર ડાયવર/કંડક્ટરને સાઈનીંગ ઓન ટાઈમ ૦.૧૫ મિનિટ અને સાઈનીંગ ઓફ ટાઈમ ૦.૧૫ મિનિટ તરીકે આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રહેશે. અને આ સમયને કામના કલાકોમાં ગણવામાં આવે છે પરંતુ નીચે દર્શાવેલ ડયુટીમાં ડાયવર અને કંડક્ટરને ૦.૨૫ મિનિટ, સાઈનીંગ ઓન અને ૦.૨૫ મિનિટ સાઈનીંગ ઓફ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(૧) જે ડાયવરને ડયુટી ઉપર ચઢતા પોતાના ડેપોમાંથી બસનો ચાર્જ લઈ નોકરી ઉપર ચઢવાનું હોય તેમને સાઈનીંગ ઓન ટાઈમ ૦.૨૫ મિનિટ આપવામાં આવશે. તેવી જ રીતે જે ડાયવર ને નોકરી પુરી થયે બસનો ચાર્જ પોતાના ડેપોમાં/સોંપવાનો હોય તો તેમને સાઈનીંગ ઓફ ટાઈમ ૦.૨૫ મિનિટ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(૨) જે કંડક્ટરને ડયુટી ઉપર ચઢતા પોતાના ડેપોમાંથી બુકીંગ લેવાનું હોય તેમને સાઈનીંગ ઓન ટાઈમ ૦.૨૫ મિનિટ આપવામાં આવશે. તેવી જ રીતે જે કંડક્ટરને નોકરી પુરી થયે પોતાના ડેપોમાં કેશ આપવાની હોય તેમને સાઈનીંગ ઓફ ટાઈમ ૦.૨૫ મિનિટ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

ઉપર (૧) અને (૨) સામે દર્શાવેલ બંને કિસ્સામાં આપવામાં આવતો સમય કામના કલાકોમાં ગણવામાં આવશે કે કેમ ?

૩) સાઈનીંગ ઓન અને સાઈનીંગ ઓફના કિસ્સામાં ડાયવર કમ કંડક્ટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને હાલ ડાયવર અને કંડક્ટરની કક્ષામાં આપવામાં આવતા સાઈનીંગ ઓન સાઈનીંગ ચેઈન્જ સહીતના સમયમાં બમણો આપવાનો રહેશે કે કેમ ?



## (H) શિડયુલ બસોના રોકાણનો સમય.

શિડયુલ બસ ઉપરના ડાયવર/કંડક્ટરને ફરજ શરૂ થાય ત્યાંથી પુરી થાય તે ગાળા દરમ્યાન શિડયુલ બસના કોઈપણ સ્થળ ઉપરના રોકાણનો જે ગાળો ૦.૧૫ મિનિટથી ઓછું હશે તેને કામના કલાકોમાં ગણાવામાં આવશે કે કેમ ?

## (I) નિલ-રિસેસ.

શિડયુલ લાઈન ડ્યુટીના જે ડાયવર અને કંડક્ટરની ડ્યુટી સવારના ૮.૦૦ કલાકથી બપોરના ૧૩.૩૦ કલાક સુધીમાં જમવાની રિસેસ આપવામાં આવશે અને રાત્રે ૧૮.૦૦ કલાકથી રાતના ૨૧.૩૦-કલાક દરમ્યાન જમવાનો સમય વહીવટની અનુકુળતાએ આપવામાં આવશે આ મીલ રિસેસ કયા માન્ય બસ સ્ટોપ ઉપર ભોગવવી તે કુડ્યુટી કમિટિ સાથે વિચારણા કરીને વહીવટ નક્કી કરશે કે કેમ ?

## (J) કામના કલાકની નોટીસ.

ઈમરજન્સી ટ્રાફિક જરૂરીયાત વખતે તથા ગેરહાજરી વગેરે કારણોસર શિડયુલ ડ્યુટીમાં વહીવટ ફેરફાર કરવા માટે હકકદાર રહેશે કે કેમ ?

## (K) કુ.ડ્યુટી.

શિડયુલ ડ્યુટીનો અમલ વ્યાજની રીતે થઈ શકે તે માટે વ્હીકલ કુ.ડ્યુટીની ગોઠવણી કરવાનું કામ એક કમિટિએ કરવાનું રહેશે. ડાયવર, ૧.કંડક્ટર, એક લાઈન સ્ટાફના માણસ કે જેમના નામની જાણ માન્ય યુનિયન તરફથી વહીવટની તંત્રને કરવામાં આવશે તે તેમજ માન્ય યુનિયન ના એક પ્રતિનિધી અને વહીવટ તંત્રના પ્રતિનિધી તરીકે જે તે વિભાગના ટ્રાફિક સેક્શનના બે વ્યક્તિઓ સદર કમિટિના સભ્યો રહેશે. જમવા વગેરે માટેની રિસેસ તેમને પુરી મળે તે ધ્યાન માં રાખી કુ.ડ્યુટીની ગોઠવણ કરવામાં આવશે. સદરહુ કમિટિના બરાબર સંચાલન માટે અને તેના નિર્ણયોના અમલ માટે ડેપુ ઈન્ચાર્જ જવાબદાર રહેશે કે કેમ ?

જો કોઈ મતભેદના મુદ્દાઓ હશે તો વિભાગીય કક્ષાએ સ્થાનિક માન્ય યુનિયનની મદદથી તેનો ઉકેલ ત્વરાથી કરવામાં આવશે. સ્ટેશન સ્ટાફના સમયે ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે સદરહુ કમિટિ નક્કી કરશે કે કેમ ?

## (L) એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ઓફીસમાં નોકરી કરતા તેમજ ડેપુ /વર્કશોપ, ડીવીઝનલ વર્કશોપ અને મધ્યસ્થ યંત્રાલયમાં નોકરી કરતા તથા મધ્યસ્થ સ્ટોસમાં વિભાગીય સ્ટોસમાં, ટાયર પ્લાન્ટ તેમજ તેમના સ્ટોસના તથા પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ તેમજ બસ સ્ટેશનો ઉપર કામ કરતાં એમોનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફ કે જેઓ સ્પેશ્યલ. પે. મેળવતા ન હોય તેઓ રાજ્ય સરકારશ્રીની કચેરીના ધોરણે કામના કલાકો અને રજાઓ પાળશે કે કેમ ?

## (M) ડેપુ/વર્કશોપ, ડીવીઝનલ વર્કશોપ અને સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં કામ કરતા તથા ટાયર પ્લાન્ટ અને પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં કામ કરતાં કામદારો ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈ મુજબ કામ કરશે (N) ડેપોના એ.ટી.એસ, ટી.આઈ, એ.ટી.આઈ, ટી.સી. અને વોયમેનોએ સામાન્ય રીતે ૧૧ કલાકના સ્પ્રેડઓવર સાથે ૮.૦૦ કલાકની કામગીરી કરવાની રહેશે કે કેમ ?

## (O) હકક રજાઓ, જાહેર તહેવારોની રજાઓ તેમજ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવા માટે હાલ માં જે કક્ષાઓ અને નિયમો કરવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે (P) માં જણાવ્યા સિવાયના માટે જે છે તે જ પ્રમાણે હકકરજાઓ, જાહેર તહેવારોની રજાઓ તેમજ કેજ્યુઅલ રજાઓ



આપવામાં આવશે.કર્મચારીઓને દર વર્ષે હકકરજાનું બેલેન્સ જણાવવાની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે કે કેમ ?

(P) હાલ જે ટ્રાફિકના ડાયવર/કંડક્ટર અને વર્કશોપ સ્ટાફના દરવર્ષે ૪૦ રજાઓ સેટલમેન્ટ મુજબ મળે છે તે પૈકીની ૩૦ દિવસની હકક/પગારી રજા તરીકે ગણાશે અને બાકીની ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તરીકે સામાન્ય રીતે અગાઉથી મંજૂર કરાવી નીચેની શરતોએ લઈ શકાશે કે કેમ ?

૧. વર્કશોપ સ્ટાફ અડધા દિવસની કેજ્યુઅલ રજા લઈ શકશે પરંતુ ડાયવર/કંડક્ટર અડધા દિવસની રજા લઈ શકશે નહિ. પરંતુ તેઓએ આખા દિવસ માટે કેજ્યુઅલ રજા લેવી પડશે કે કેમ ?

૨. આ પ્રકારની કેજ્યુઅલ રજાના હેતુ માટે જે કર્મચારીનું વર્ષ ૧લી માર્ચથી ફેબ્રુઆરીના આખર તારીખ સુધીનું હશે. અને તેનો અમલ સેટલમેન્ટના સહી સિકકા થયે વહીવટી સુચના ઓ બહાર પડ્યા પછીના માર્ચ માસથી થશે કે કેમ ?

૩. વર્ષા ભોગવાયેલા કેજ્યુઅલ રજા હકક/પગારી રજાઓના હિસાબે મંજૂરે મળશે કે કેમ ?

#### ૪૮. પેઈડ હોલીડે. :

રફમી જાન્યુઆરી, ૧૫ અગષ્ટ અને બીજી ઓક્ટોબરે રાષ્ટ્રિય તહેવાર ગણીને પેઈડ હોલીડે તરીકે આપવામાં આવશે. આ ઉપરાંત ૬ પેઈડ હોલીડે જો શીડ્યુલ વીકલી ઓફના ( નેન્ડલ વર્કશોપ તથા વિભાગીય વર્કશોપમાં રવિવાર સિવાયાના) દિવસે આવતા હોય તેવા પેઈડ હોલીડેના બદલે કોમ્પેન સેનેટરી હોલીડે વહીવટની અનિકુળતાએ આપવામાં આવશે આ પેઈડ હોલીડે આપવા માટે કોઈ વધારા ના સ્ટાફની મંજૂરી આપવામાં આવશે નહીં.

ઉપરોક્ત ૬ પેઈડ હોલીડે વર્કશ કમિટિ કે વિભાગ અથવા એકમના માન્ય યુનિયનના પરામર્શમાં રહીને નક્કી કરવાના રહેશે કે કેમ ?

#### ૪૯. લાઈન એલાવન્સ. :

મોફ્યુશીયલ/સીટી સર્વિસમાં કામ કરનાર ડાયવર/કંડક્ટર લાઈન ઉપર ફરજ બજાવવા જાય ત્યારે તેમને જો ફરજ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ચાર કલાકની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરેલ હશે અથવા વહીવટ તરફથી ૪ કલાકથી ઓછી ફરજ લેવામાં આવી હશે તો તેમને દરરોજના નીચેના જણાવેલ દરે લાઈન એલાવન્સ આપવી કે કેમ ?

#### ક. મોફ્યુશીયલ સર્વિસ પર કામ કરનાર ડાયવર/ કંડક્ટર માટે :

૧. પહેલા ૫૦ KM સુધી રૂ. ૧૮.૭૫ પૈસા. અને દિવસ દરમ્યાન ૫૦ KM થી ઉપર પણ ૨૦૦ KM થી વધુ નહીં તેવા દરેક પુરા KM દીઠ ૦.૨૫ પૈસા. ૨૦૧ KM થી ઉપર પણ ૩૦૦ KM થી વધુ નહીં તેવા દરેક પુરા KM દીઠ ૦.૪૦ પૈસા અને ૩૦૧ KM થી ઉપરના દરેક પુરા KM થી દીઠ ૦.૫૦ પૈસા ર. જે કંડક્ટરો સ્ટેન્ડ બુકીંગનું કામકરતા હોય અને તેથી તેમની બસની ફરજ ઉપર KM ન થતાં હોય તો પણ તેમણે દર માસે રૂ. ૩૧.૨૫ પૈસા લેખે લાઈન એલાવન્સ આપવું કે કેમ ?

**ખ. સીટી સર્વિસના ડાયવર/કંડક્ટર માટે :**

૧. હાલની પ્રથા મુજબ સીટી સર્વિસમાં જે કંડક્ટર સ્ટેન્ડબુકીંગનું કામ કરતાં હોય અને તેથી તેમની બસ ની ફરજ ઉપર KM ન થતા હોય તો પણ તેમને દર દિવસે રૂ. ૩૧.૨૫ પૈસા લેખે લાઈન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
૨. પહેલા ૫૦ KM સુધી રૂ. ૩૧.૨૫ પૈસા અને દિવસ દરમ્યાન ૫૦ KM થી ઉપરના દરેક KM દીઠ રૂ. ૦.૫૦ પૈસા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**ગ. થોડી મોફ્યુસીલ અને થોડીક સીટી સર્વિસમાં ફરજ બજાવનાર ડાયવર/કંડક્ટર માટે**

જ્યારે કોઈ ડાયવર કે કંડક્ટરની પાસેથી થોડીક મોફ્યુસીલ સર્વિસમાં અને થોડીક સીટી સર્વિસમાં કોઈપણ દિવસે ડ્યુટી લેવામાં આવે ત્યારે તેમને માટે નીચે જણાવેલ દરે લાઈન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૧. પહેલા ૫૦ KM સુધી રૂ. ૧૧.૨૫ પૈસા અને દિવસ દરમ્યાન ૫૦ KM થી ઉપર KM માટે મોફ્યુસીલ સર્વિસમાં કામ કરવામાં આવેલ KM માટે દર્શાવેલ દરે
  ૨. પહેલા ૫૦ KM સુધી રૂ. ૧૧.૨૫ પૈસા અને દિવસ દરમ્યાન ૫૦ KM થી ઉપર KM માટે સીટી સર્વિસમાં કરવામાં આવેલ KM સારૂ (બ)માં પહેલા ૫૦ KM પછીના KM માટે દર્શાવેલ દર.
- ઘ. સ્ટાફકાર તરીકે ફરજ બજાવનાર ડાયવરને જે દિવસે તે ફરજ પૂર હાજર હશે અને ૪ કલાકની સ્ટીપરીંગ ડ્યુટી કરેલ નહીં હોય તો પણ તે દિવસે રૂ. ૨૨.૫૦ પૈસાના દરે એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- ચ. જે ડાયવરને બે માળવાળી (ડબલડેકર) અગર ટ્રેઈલર અથવા ટ્રેઈન બસ ઉપર ફરજ સોંપવામાં આવી હશે અને તેમણે પૂરેપૂરી ફરજ બજાવી હશે અને તેમને ઉપર (ક), (ખ) કે (ગ) પ્રમાણે મળતા લાઈન એલાઉન્સ ઉપરાંત તે દિવસે રૂ. ૩૩.૭૫ પૈસા લેખે વધારાનું લાઈન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

**૫૦. નાઈટ એલાઉન્સ :****અ. નાઈટ એલાઉન્સ**

શિડ્યુલ ડ્યુટી મુજબ ડાયવર/કંડક્ટર નાઈટ આઉટ રહે તેમને નીચેના દરે દૈનિક નાઈટ એલાઉન્સ બન્નેને એક સરખા ધોરણે આપવું.

પ્રથમ નાઈટના	રૂ. ૫૦.૦૦
બીજી નાઈટના	રૂ. ૭૫.૦૦
ત્રીજી નાઈટના	રૂ. ૧૦૦.૦૦

આંતર રાજ્ય રૂટો માટે ઉપરોક્ત નાઈટ આઉટ એલાઉન્સ ઉપરાંત રોજનું વધારાનું રૂ. ૬૨.૫૦ પૈસા લેખે નાઈટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?



## બ. આઉટ એલાઉન્સ

- તે જ ધોરણે ડાયવર/કંડકટરને નાઈટ સર્વિસ શિડયુલ પુરી થયા પછી દિવસ દરમ્યાન હેડક્વાર્ટરની બહાર રાખવામાં આવે અને જો તેમને ઉપર(ક)માં જણાવેલ નાઈટ આઉટ એલાઉન્સ મળવાપાત્ર ન હોય તો તેમને દર રોજના રૂ. ૭૫/- લેખે આઉટ સ્ટે એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- ક. કોઈપણ ડાયવર/કંડકટરને નાઈટ સર્વિસ શિડયુલ ડ્યુટી જ્યારે આવા નાઈટ આઉટ કે આઉટસ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને ૨ કોન્ઝીક્યુટીવ ડ્યુટી વચ્ચે ૮ કલાકનો આરામ આપવા તેમને તે જગ્યાએથી ફરીથી બીજી ડ્યુટી વચ્ચે ૮ કલાકનો આરામ આપવા તેમને તે જગ્યાએથી ફરીથી બીજી ડ્યુટી શરૂ કરવા માટે આગલી ડ્યુટી પુરી થયા પછી ૨૪.૦૦ કલાકથી વધુ સમય થાય અને શિડયુલ ડ્યુટી પુરી થયાના દિવસ પછીના દિવસે લાઈન એલાઉન્સ ન મળતું તો તેવા કિસ્સામાં આવા રોકાણ માટે તેમને મળવાપાત્ર નાઈટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે એલાઉન્સ ઉપરાંત રૂ. ૬૮.૭૫ પૈસા આપવા કે કેમ ?
- ડ. કોઈપણ ડાયવર/કંડકટરને શિડયુલ ડ્યુટી જ્યારે ઉપર પ્રમાણેના નાઈટઆઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને તે શિડયુલ ડ્યુટી તે જગ્યાએથી શરૂ થતી તે પછીની બીજી ડ્યુટી કોન્ઝીક્યુટીવ શિડયુલ ડ્યુટી વચ્ચે તે સ્થળે ૨૪-કલાક તે કરતાં વધારે સમય રોકાણ કરવું પડે તેમ છતાં ઉપર(૧) પ્રમાણેનું એલાવન્સ ન મળતું હોય તેવા કિસ્સામાં ડાયવર/કંડકટરને રૂ. ૫૦/- લેખે એલાઉન્સ આપવું. આંતર રાજ્ય સર્વિસમાં આ પ્રકારની ફરજ બજાવનાર ડાયવર/કંડકટરને વધારા ના રૂ. ૬૨.૫૦ પૈસા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ઈ. કોઈપણ દિવસે રાત્રીના ૮ કલાકથી તરત જ બીજા દિવસના સવારના પ.વાગ્યાના ગાળા દરમ્યાન કોઈપણ ડાયવર/કંડકટરને ફરજ દરમ્યાન ૨ કલાકથી વધુ સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરવી પડે તો તેવી દરેક ડ્યુટી દીઠ રૂ. ૧૨.૫૦ પૈસા લેખે એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?
- ફ. રાતના આઠથી સવારના પાંચ વાગ્યા સુધીમાં જે ડાયવર/કંડકટરની ફરજ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ૪ કલાક સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી થતી હોય તેવા ડાયવર/કંડકટરને નાઈટ ડ્યુટી એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૭૫/લેખેનું એલાઉન્સ આપવું. આ એલાઉન્સ મેળવનાર ડાયવર/કંડકટરને ઉપર(૩) પ્રમાણે રૂ. ૧૨.૫૦ પૈસા લેખેનું એલાઉન્સ સિવાયના મળવાપાત્ર એલાઉન્સ મળશે કે કેમ ?
- જ. ઉપર જણાવેલ એલાવન્સમાંથી કોઈપણ એલાવન્સ અને/અથવા લાઈન એલાઉન્સ મેળવનાર ડાયવર/કંડકટર દ્વારા સ્ટીયરીંગ એલાવન્સ કે ડેઈલી એલાઉન્સ માટે ગણાશે નહીં કે કેમ ?
- ઘ. સામાન્ય સંજોગોમાં નાઈટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર વ્હીકલ વગેરેની દેખરેખ રાખવાની સંપૂર્ણ જવાબદારી ડાયવર/કંડકટરની રહેશે. પરંતુ અસામાન્ય સંજોગોમાં ડાયવર/કંડકટર જવાબદાર ગણાશે નહીં કે કેમ ?
- લ. આંતર રાજ્ય રૂટો અને લાંબા રૂટો સારી રીતે ચલાવી શકાય તે હેતુ માટે વહીવટ આંતર રાજ્ય અને લાંબા રૂટને માટે ત્રણ સળંગ નાઈટઆઉટ અગર આઉટ સ્ટે ગોઠવે તો આવા કુને રહેવા માટેની વ્યવસ્થા વહીવટ દ્વારા કરવાની રહેશે કે કેમ ?

**૫૧. ફેર એલાઉન્સ :**

વહીવટ નકકી કરે તે મેળાઓમાં જે કર્મચારીઓને ફરજ આપી હશે અને આવા કર્મચારીઓએ મેળામાં ઓછામાં ઓછી ચાર કલાકની ફરજ બજાવી હશે તેમને પગાર ધોરણ લેક્ષમાં લીધા સિવાય રોજ ના રૂ. ૧૨૫/-લેખે ફેર એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

**૫૨. પોસ્ટલ મેઈલ એલાઉન્સ :**

પોસ્ટના થેલા લઈ જવા માટે કંડક્ટરને હાલની પ્રથા મુજબ રોજીદા રૂ. ૧૮.૭૫ પૈસા લેખે પોસ્ટલ મેઈલ એલાઉન્સ આપવું. આ ભથ્થુ કંડક્ટર કક્ષા સિવાયના કોઈ કર્મચારીને આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

**૫૩. પાર્સલ એલાઉન્સ :**

અ. કોઈપણ પેસેન્જર બસમાં પાર્સલ વાનમાં ફરજ બજાવતા કંડક્ટરના કબજામાં PTS હેઠળ નોંધાયેલ જેટલા પાર્સલ હેરફેર માટે સોંપવામાં આવે તે પાર્સલને સહી સલામત રીતે લઈ જઈ નિયત જગ્યાએ તે વ્યવસ્થિત સુપરત કરવા માટે રૂ. ૩.૨૫ પૈસા લેખે કોઈપણ દિવસે રૂ. ૭૫ થી વધુ નહીં તેવી રીતે પાર્સલ એલાવન્સ આપવામાં આવશે. જો આવા પાર્સલની હેરફેરમાં ટ્રાન્સીપમેન્ટ કરવું પડે અને તેના પરિણામે તે પાર્સલ હેરફેરમાં એક કરતાં વધુ કંડક્ટરને ફરજ બજાવવી પડે તો તેવા દરેક કંડક્ટરને ઉપરની શરતો અને દરે પાર્સલ પાર્સલ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

બ. (૧) P.T.S. નુ કામ કરતા પુરા વખત માટે નિમાયેલા ફુલટાઈમ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર્સને માસીક રૂ. ૩૦૦/-લેખે ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

(૨) જ્યાં P.T.S. નુ કામ કરવા માટે સ્વિકૃત ધોરણો મુજબ કામનો બોજાધ્યાનમાં લેતા પુરા વખત માટે ફુલ ટાઈમ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર ન આપવામાં આવતા હોય અને ત્યાં પાર્સલનો વર્કલોડ ૦.૪૦ થી વધતો હશે તો ત્યાં માસીક રૂ. ૨૫૦/-લેખે પાર્સલ એલાઉન્સ આપવું જે પાર્સલનુ કામ કરનાર ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર્સ સરખે ભાગે વહેંચી લેશે કે કેમ ?

**૫૪. ડાયવર /કંડક્ટર્સને સવલતો :**

(૧) જે ગામમાં બસ નાઈટ આઉટ રહેતી હોય અને તે ગામમાં લાઈટની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં કંડક્ટરને સેલ સાથેની બેટરી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(૨) કંડક્ટરની સલામતીની વધુ સારી વ્યવસ્થા માટે ભવિષ્યમાં બંધાનાર નવા બસ સ્ટેશનોમાં જે તે સમયે કંડક્ટરની સંખ્યા તેમજ તે પછીના ૧૦ વર્ષમાં થનાર કંડક્ટરની અંદાજીત વૃદ્ધિ લક્ષમાં લઈને જરૂરીયાત મુજબ વ્યવસ્થા કરવા તેમજ હાલની મુશ્કેલીઓ દુર કરવા બસ સ્ટેશનો ઉપર શક્ય હશે તો જરૂરી વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે કે કેમ ?

(૩) કંડક્ટર દ્વેથી કપડા અને હાથ બગડે નહીં તે માટે તેની ઉપર જરૂરીયાત મુજબ રંગ લગાડી આપવાની વ્યવસ્થા વહીવટ કરશે કે કેમ ? (૪) હાલની કંડક્ટરને આપવામાં આવતા ઈ.બી.ટી.એમ.ની આયુ મર્યાદા પુર્ણ થયેથી નવા ફાળવવાના રહેશે તેમજ તેઓને આ મશીનો ચાર્જ કરવાની સવલત નાઈટ આઉટ સ્થળો સહીત કરવાની રહેશે કે કેમ ?

**૫૫. ડેપો ઉપર કેશ રૂમમાં ઈમરજન્સી લાઈટની વ્યવસ્થા :**

આ માટે જરીયાતના ધોરણે લાઈટની યોગ્ય વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે કે કેમ ?



**૫૬. ફર્સ્ટ એઈડ લાયસન્સના રીન્યુયલમાંથી મુકિત આપવા :**

જે કંડક્ટર ધ્વારા સંજગ ૩.૧૫ સુધીની નોકરી પુર્ણ કરેલ હશે તેવા કંડક્ટરને ફર્સ્ટ એઈડ લાયસન્સના રીન્યુયલમાંથી મુકિત આપવાની રહેશે કે કેમ ?

**૫૭. લીગલ એઈડ :**

તા.૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૫૭-માં કરવામાં આવેલ જોગવાઈમાં કાનુની બચાવ માટે રૂ.૩,૦૦૦/-સુધીનું એડવાન્સ આપવું જેની વસુલાત માસિક રૂ.૩૦૦/-ના હપ્તાથી કરી, બાકીની જોગવાઈ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

**૫૮. કર્મચારીઓને કોન્ટ્રેક્ટથી બસ આપવા બાબત. :**

નિગમમાં સમગ્ર નોકરી દરમિયાન ફક્ત બે જ વખત કર્મચારીઓ અથવા તેમના બાળકોના લગ્ન પ્રસંગે જો નિયત સમયમાં બસ માટેની માંગણી કરે તો પ્રથમ કિસ્સામાં તદ્દન મફત અને બીજા કિસ્સામાં ૫૦% (પચાસ ટકા) રાહતના દરે ગુજરાત રાજ્યમાં નિયમાનુસાર કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટ બસ આપવી કે કેમ ?

**૫૯. કર્મચારીઓના બાળકોને પી.ટી.એસ.ની રોજન્સી આપવા :**

પ્રવર્તમાન નિયમોનુસાર પી.ટી.એસની એજન્સી આપવામાં શીડ્યુલ કાસ્ટ/શીડ્યુલ ટ્રાયબરની વ્યક્તિને અગ્રીમતા આપ્યા પછી બીજા ક્રમે નિવૃત્ત કર્મચારી કે તેમના આશ્રિતને અને પછી નિગમ માં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના બાળકોને પી.ટી.એસની એજન્સી માટે પસંદગી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

**૬૦. પ્રોત્સાહન યોજના :**

દેશના અન્ય નિગમમાં ડાયવર/કંડક્ટરને આપવામાં આવતી ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમનો અભ્યાસ કરી માન્ય યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નિગમમાં અમલીકરણ કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

**૬૧. સારી હાલતમાં વાહનો આપવા બાબત. :**

સામાન્ય રીતે રોડ વર્ધી વાહનો આપવામાં આવશે અને જો કોઈ ખામી હોય અને ડાયવર તરફથી જણાવવામાં આવશે તો ડીફેક્ટસ્લીપમાં તેની વ્હીકલ એકજામીનર/હેડ મીકેનીક નોંધ કરી આપશે કે કેમ ?

**૬૨. ડીઝલ કે.એમ.પી.એલ.ઈનામ :**

ડીઝલ બચતમાં સંલગ્ન દરેક કર્મચારીને આભાર પત્ર આપવામાં આવશે અને કંડક્ટરને પણ કે.એમ.પી.એલ.ઈનામમાં યોગ્ય હિસ્સો આપવા આવશે કે કેમ ?

**૬૩. વિના મુલ્યે દુધ આપવા :**

તા.૨૩/૧૧/૮૪ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૬૪માં જણાવેલ કેટેગરી ઉપરાંત પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં અને સુએજ ટેન્કર ઉપર ફરજ બજાવતા ડાયવર/મદદશનીશ સહીત આવા પ્રકારની કેટેગરી હશે તો તેમના સહીત કર્મચારીઓને (ઓછામાં ઓછું રોજના ૪.૬૯૬૬ કામ કરે તેઓને) અઢીસો મીલી ગ્રામ દુધને બદલે દરરોજ ૫૦૦મી.લી.ગ્રામ દુધ એક વખતે કામના દિવસે વિના મુલ્યે આપવામાં આવશે અનુકુળતા હશે ત્યાં સુધી મ્યુનિ.અથવા સહકારી ડેરીન દુધ આપવામાં આવશે. આનું કોઈપણ સંજોગોમાં રોકડમાં ચુકવણી કરવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

**૬૪. રેસ્ટ રૂમ—લંચ રૂમની વ્યવસ્થા :**

ભવિષ્યમાં નાણાંકીય ઉપલબ્ધતા થયે કેપોની ડીઝાઈનમાં ફેરફાર કરી અદ્યતન કેપો બાંધવામાં આવશે તેમાં કર્મચારીઓ માટેના રેસ્ટરૂમ અને લંચરૂમ વગેરેની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે કે કેમ ?

**૬૫. ફ્યુલ પંપ ઉપર શેડ બાંધવા બાબત. :**

વહીવટી અનુકુળતાએ ક્રમે ક્રમે ફ્યુઅલ પંપ ઉપર શેડ બાંધવાની વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે કે કેમ ?

**૬૬. હેડ આર્ટીઝન / લીડીંગ હેન્ડને કાર્ડ પંચ કરાવવામાંથી મુક્તિ. :**

મધ્યસ્થ યંત્રાલય કે જે કોઈ વિભાગીય યંત્રાલયમાં કામદારોની હાજરી પુરવા પંચીંગ મશીનની વ્યવસ્થા કરવામાં આવેલ હોય કે દાખલ કરવામાં આવી હોય કે દાખલ કરવામાં આવે ત્યાં હેડ આર્ટીઝન તેમજ લીડીંગ હેન્ડ કક્ષાના કામદારોને કાર્ડ પંચ કરવામાંથી મુક્તિ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

**૬૭. મોલ્ડીંગ સેક્શનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને બુટ તેમજ ગોગલ્સ આપવા બાબત. :**

મોલ્ડીંગ સેક્શનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને પડતી મુશ્કેલીઓ ધ્યાનમાં લઈને વ્યક્તિગત ધોરણે જરૂરીયાત મુજબ ચામડાના હોલબુટ તેમજ દાંડી ઉપર પડદાવાળા ગોગલ્સ કામદારોને કામના સ્થળે ઉપલબ્ધ થાય તેમ વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે કે કેમ ?

**૬૮. પોર્ટબલ—ઈલેક્ટ્રીક ડ્રીલ મશીન ઉપર કામ કરતાં કર્મચારીઓને બુટ આપવા બાબત. :**

મધ્યસ્થ યંત્રાલય તેમજ વિભાગીય યંત્રાલયમાં પોર્ટબલ—ઈલેક્ટ્રીક ડ્રીલ મશીનથી બોડીનું કામ કરવામાં આવે છે ત્યાં તેવા કર્મચારીઓને વર્ષમાં એકવાર સારી ક્વોલીટીના બુટ આપવામાં આવશે કે કેમ ?

ઉપરાંત મધ્યસ્થ યંત્રાલય/પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ કે જ્યાં આવા ઈલેક્ટ્રીક મશીનો ફીક્સ હશે ત્યાં ભોયતળીયે શોકપ્રફુ મટીરીયલ કે જ્યાં શોટ ના લાગે તેવી વ્યવસ્થા કરવામાં આવશે કે કેમ ?

**૬૯. વર્કશોપ સ્ટાફને બેઝ આપવા બાબત. :**

વર્કશોપ સ્ટાફને કેટેગરીની ઓળખ થાય તે આશયથી કેવા પ્રકારનો બેઝ આપવો તે નક્કી કરી અમલ કરવામાં આવશે કે કેમ ?

**૭૦. વર્કશોપ સ્ટાફને ઓવર ટાઈમ આપવા બાબત. :**

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં. ૭૦.યથાવત રાખવી કે કેમ ?

**૭૧. વર્કશોપ સ્ટાફ દ્વારા વપરાતા ઓજારો બાબત. :**

વર્કશોપના કર્મચારીઓ દ્વારા વપરાતા ટુલ્સ બીનવપરાશ થયે બદલી આપવાની વ્યવસ્થા કરી આપવામાં આવશે કે કેમ ?

**૭૨. સ્ટોર્સના હેલ્પરોને પ્રમોશન આપવા બાબત. :**

તા.૨૧મી ડીસેમ્બર, ૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં. ૭૨ માં મધ્યસ્થ ભંડારમાં હેલ્પર તરીકે નોકરી કરતાં હેલ્પરોને રૂ. ૧૦૦/-સ્પે.ભથ્થુ આપવું અને બાકીની કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?



**૭૩. યુનિકોર્મ :**

તા.૨૧મી.ડીસેમ્બર,૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૭૩માં કરેલ જોગવાઈઓ મુજબ જો કર્મચારીએ નિયત કરેલ સંખ્યામાં અને નિયત કરેલ ડીઝાઈન મુજબ વહીવટ નક્કી કરેલ સમય મર્યાદામાં ટેરીફોટન યુનિકોર્મ સિવડાવ્યો હશે અને તે અંગે વહીવટ કરેલ વ્યવસ્થા મુજબ પ્રમાણિત થયે પેન્ટ શર્ટ ડાંગરીની જોડ દીઠ ખરેખર થયેલ સિલાઈનો દર અથવા રૂ.૪૦૦/- બેમાંથી જે ઓછું હશે તે પ્રમાણે ઉચ્ચક સિલાઈ ચાર્જ આપવો આ ઉપરાંત એપ્રોનના રૂ.૧૫૦/-દ્વારા ચુકવવાના રહેશે.અને જો વહીવટ દ્વારા યુનિકોર્મ આપવામાં આવેલ ન હોય તો યુનિકોર્મ પાત્ર કર્મચારી વિરુદ્ધ યુનિકોર્મ બાબતનો રીપોર્ટ/ડી.કેસ કરવાનો રહેશે નહીં.બાકીની કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

**૭૪. બોનસ. :**

વખતો વખત નક્કી થતી રાષ્ટ્રિય નિતી અનુસાર કાયદાના સિધ્ધાંત મુજબ આ કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને એક્સગ્રેસીયા બોનસ ચુકવવામાં આવશે કે કેમ ?

**૭૫. પ્રોવીડન્ડ ફંડ. :**

ચાલુ પ્રથા અને નિયમો મુજબ પ્રોવીડન્ડ ફંડ અંગેના તમામ લાભો ચાલુ રહેશે અને કર્મચારી ઓને દર વર્ષે હિસાબની જાણ થાય તે માટે પ્રોવીડન્ડ ફંડની સ્લીપ વર્ષવાર આપવાની રહેશે કે કેમ ?

**૭૬. ગ્રેજ્યુઈટી. :**

કેન્દ્ર તેમજ રાજ્ય સરકારશ્રી જે ગ્રેજ્યુઈટીની ૭માં પગાર પંચમાં જાહેર કરે તે રકમ નિગમના તમામ કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

**૭૭. ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ. :**

રાજ્ય સરકારશ્રીના ધોરણે અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ આપવાની પ્રથા ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

**૭૮. ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ. :**

રાજ્ય સરકારશ્રીના ધોરણે અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ આપવાની પ્રથા ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

**૭૯. મોટરકાર/ એ.સી/ સ્કુટર/ સાયકલ/ પંખા/ કાંડા ધડીયાળ વગેરે માટે એડવાન્સ. :**

ઉપરોક્ત એડવાન્સ નિગમના કર્મચારીઓને તેઓના પગાર ધોરણ મુજબ જે તે વસ્તુની મુળ કિંમતના ૮૦% સુધી આપવામાં આવશે,અથવા નિગમ દ્વારા કોઈપણ નેશનલાઈઝ બેન્ક સાથે ટાઈ અપ કરી નિગમના કર્મચારીઓને આ બાબતે બેન્ક દ્વારા સીધી જ લોન મળી રહે અને તેના હપ્તાની વસુલાત પગારમાંથી થાય તેવી વ્યવસ્થા ગોઠવવાની રહેશે કે કેમ ?

**૮૦. હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ. :**

હાઉસની બિલ્ડીંગ એડવાન્સની રકમ નિગમના કર્મચારીઓને જરૂરીયાત મુજબ મળી રહે તે માટે નિગમ દ્વારા રૂ.૧૦૦ કરોડની મહત્તમ મર્યાદામાં એક રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભુ કરવામાં આવશે.જેમાંથી નિગમના કર્મચારીઓને તેઓના પગાર ધોરણ મુજબ મહત્તમ રૂ.૨૫ લાખ સુધીની રકમ હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ તરીકે આપવામાં આવશે જે મહત્તમ વીસ વર્ષ વ્યાજ

સહીતના માસીક હપ્તેથી વસુલ કરવામાં આવશે,અથવા નિગમ દ્વારા કોઈપણ નેશનલાઈઝ બેન્ક સાથે ટાઈ અપ કરી નિગમના કર્મચારીઓને આ બાબતે બેન્ક દ્વારા સીધી જ લોન મળી રહે અને તેના હપ્તાની વસુલાત પગારમાંથી થાય તેવી વ્યવસ્થા ગોઠવવાની રહેશે કે કેમ ?

#### ૮૧. કર્મચારીઓના હાલ માટે વિમા યોજના. :

અ. વીમા યોજના :—નિગમ દ્વારા નિગમમાં ફરજ બજાવતા દરેક કર્મચારીઓનો પર્સનલ એકિસડન્ટ વિમો ઉતરાવામાં આવશે.અને જેનું પ્રીમીયમ દર વર્ષે નિગમ દ્વારા ભરવામાં આવશે કે કેમ ?

બ. પેન્શન યોજના : હાલ નિગમમાં ફરજ બજાવતા જે કર્મચારીઓ માટે પેન્શન યોજના લાગુ પડતી ન હોય તેઓને પેન્શન યોજનાના સભ્ય બનાવવામાં આવશે કે કેમ ?

#### ૮૨. કર્મચારીઓના ભણતા બાળકોને આર્થિક મદદ આપવા બાબત. :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૮૩ માં જે પ્રોવિઝન ઈનામોની રકમ દર્શાવેલ તે રકમમાં હાલની મોઘવારીને ધ્યાને લઈ/ભણતર મોઘ થયેલ હોય વીસ ગણો વધારો કરી બાકીની કલમ યથાવત રાખવી કે કેમ ?

#### ૮૩. કુદરતી આફતોમાં રાહત. :

કુદરત સર્જીત આફતો કે તેના અકલ્પ્ય પરિસ્થિતીના ભોગ બનેલ કર્મચારીઓને આર્થિક અને બીજાવસ્તુઓની રાહત આપવાનું જરૂરી બને ત્યારે નિગમના કર્મચારીઓની ધરવખરી અને જાનમાલ થયેલ નુકશાનની ભરપાઈ પેટે પ્રથમ નિગમ દ્વારા રૂ.૧કરોડનું રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભું કરવું જેમાં દર વર્ષે ૧%ના દરે વધારો કરી આ ફંડમાંથી કુદરતી આફતના બનાવો સંદર્ભે સેન્ટ્રલ વેલ્ફેર બોર્ડની કમિટી દ્વારા નક્કી થયા મુજબની આર્થિક સહાય ચુકવવાની રહેશે કે કેમ ?

#### ૮૪. કામદાર શિક્ષણ યોજના. :

તા.૨૧મી ડીસેમ્બર, ૮૮ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૮૪(૪) માં એકમ કક્ષાના કામદાર શિક્ષણ વર્ગના અને ઔદ્યોગિક પ્રવાસ માટે દરેક કર્મચારીને જો કામદાર શિક્ષણ યોજના તરફથી પ્રવાસ ભથ્થુ આપવાની જોગવાઈ હશે તો તે મુજબ અન્યથા રૂ.૫૦૦/-આપવા અને સાથે જનાર કામદાર શિક્ષકને જ્યારે તેઓ પ્રવાસ લઈને જાય ત્યારે રૂ.૫૦૦/-અથવા તેમને નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર દૈનિક ભથ્થુ એમાંથી જે વધુ હશે તે રકમ આપવી.જ્યારે કલમ.નં.૮૫(૧),૮૫(૨) ૮૫(૩) ૮૫(૫),૮૫(૬) અને ૮૫(૭) યથાવત રાખવી કે કેમ ?

#### ૮૫. રમત-ગમત,કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ અને વેલ્ફેર સેન્ટરમાં સગવડ. :

ઉપરકોત પ્રવૃત્તિઓ માટે નિગમ દ્વારા દર વર્ષે રૂ.૧કરોડની બજેટમાં જોગવાઈ કરવાની રહેશે.અને આ રકમમાંથી સેન્ટ્રલ વેલ્ફેર બોર્ડ ઓફ મેનેજમેન્ટની કમિટી દ્વારા પ્રવર્તમાન મોઘવારીને ધ્યાને લઈ રમત ગમત કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ અંગે જરૂરી ગ્રાન્ટ ફાળવવામાં આવશે આ ઉપરાંત હાલમાં નવીન બંધાનાર વિભાગીય કચેરી તેમજ મધ્યસ્થ કચેરી ખાતે વેલ્ફેર સેન્ટર ની સગવડ કરવાની રહેશે કે કેમ ?



### ૮૬. કેન્ટીન/ડીપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ વગેરે. :

(૧) કામદારો માટે કેન્ટીન ચલાવવા બાબત.

કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ પોતાની રજીસ્ટર્ડ સહકારી મંડળીઓ સ્થાપી કર્મચારીઓ માટે કેન્ટીન ચલાવવા માંગણી કરશે તો કોર્પોરેશન તેમા યોગ્ય આર્થિક મદદ કરે છે તે નિતિ ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

(૨) ડીપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ ચલાવવા બાબત.

કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ પોતાની રજીસ્ટર્ડ સહકારી મંડળીઓ સ્થાપી પ્રોવિઝન સ્ટોર્સ ચલાવવા માંગણી કરશે તો કોર્પોરેશન પ્રાથમિક જરૂરીયાતના સાધનો વસાવવા યોગ્ય આર્થિક મદદ કરશે કે કેમ ?

### ૮૭. કર્મચારી ઉપકારક યોજના. :

કર્મચારી ઉપકારક યોજનાનું સંચાલન કર્મચારીઓ થકી કરવા અલગ વ્યવસ્થા કરેલ હોય તે મુજબ અમલ કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

### ૮૮. સુચન યોજના. :

હાલની સુચન યોજનાને વધુ અસરકારક બનાવવા માટે સુચનકાર યોગ્ય કદર થાય તે માટે વહીવટ અલગ રીતે વિચારશે કે કેમ ?

### ૮૯. ધોડીયા ધર. :

જરૂરીયાતના ધોરણે ધોડીયાધરની વ્યવસ્થા અનુકુળતાએ કરવામાં આવશે કે કેમ ?

### ૯૦. લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા. :

તા.૨૧મી. ડીસેમ્બર, ૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૮૦માં વિભાગોમાં તેમજ ડેપો ઉપર સ્ત્રી કર્મચારીઓ માટે જ્યાં શક્ય હોય ત્યાં તપાસી લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા કરવાનો સૈધ્ધાંતિક સ્વિકાર કરવામાં આવેલ હોઈ, લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

### ૯૧. ડોરમેટરી બાંધવા બાબત. :

તા.૨૧મી. ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ.નં.૮૨માં નિગમના કર્મચારીઓ માટે ડોરમેટરી બાંધવાનો સૈધ્ધાંતિક સ્વિકાર કરવામાં આવેલ હોઈ પ્રાથમિક તબક્કે વિભાગના મુખ્ય મથકે અને ત્યારબાદ ડેપો ખાતે ડોરમેટરી બાંધવા કે કેમ ?

### ૯૨. જોઈન્ટ કમિટી :

રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોના પાંચ-પાંચ એમ.કુલ.૧૫ અને વહીવટના સભ્યો તેમજ મુખ્ય કામદાર અધિકારી(સેક્રેટરી મેમ્બર)ની બનેલી એક જોઈન્ટ કમિટિની રચના કરવા આ કરારના પક્ષકાર સંમત થાય છે. કરારના નિર્ણયની અસર, અમલ કે અર્થઘટનના કોઈ પણ બાબતનું અથવા વિભાગીય નિયામકશ્રીએ વર્કસ મેનેજરશ્રીએ/મધ્યસ્થ કચેરીના ખાતાના-શાખાના વડાએ ન ઉકેલ્યા હોય તોવા ઝઘડા, મતભેદ, મુશ્કેલી કે ફરીયાદનો નિર્ણય ઉપા. અને વહીવટી સંચાલકશ્રી તેમને સંબોધાયેલ પત્ર મળ્યાની તારીખથી બે માસની મુદતમાં લેશે જો ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી તે પ્રમાણે નિર્ણય ના લઈ શકે તો તે બાબતે એક માસના મુદતની અંદર ચુકાદા માટે જોઈન્ટ કમિટિને રીફર કરવામાં આવશે. આ કોઈ પણ પ્રશ્નો નિકાલ લાવવા માટે જો અને જ્યારે જરૂર પડે તો અને ત્યારે જોઈન્ટ કમિટિની ૩૦ દિવસમાં બોલાવવામાં આવશે. આ ઉપરાંત જોઈન્ટ કમિટિની બેઠક સામાન્ય રીતે ત્રણ મહીને એક વખત અચૂક બોલાવવામાં આવશે. દરેકને નિયમો મુજબ મુસાફરી તેમજ દૈનિક ભથ્થુ આપવામાં આવશે. રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો સાથે મસલત



કર્મચારીઓની ચાલુ નોકરીની શરતોને વિપરીત અસર થાય તેવા ફેરફાર કોર્પોરેશન કરશે નહીં. આ સંજોગોમાં જ્યાં સુધી જોઈન્ટ કમિટિ કોઈપણ બાબત ઉપર નિર્ણય ન લે ત્યાં સુધી માન્ય યુનિયનો અથવા આ કરારથી બંધાયેલ કોઈ કર્મચારી કોઈપણ કાયદાથી નિયુક્ત થયેલ સત્તાધિકારીઓ અથવા કાયદાની અદાલત આશરો નહીં લે કે હડતાલની નોટીસ નહીં આપે. જોઈન્ટ કમિટિ પોતાની સમક્ષ આવેલ કોઈપણ બાબતનો નિર્ણય મોડામાં મોડા બીજી મીટીંગમાં લઈ લેશે જ કે કેમ ?

જોઈન્ટ કમિટિની કોઈ મિટિંગમાં જો કોઈ વિભાગને લગતા મુદ્દાઓ હશે તો રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયન તરફથી નક્કી કરવામાં આવે તે વિભાગના એક પ્રતિનિધીને આવી મિટિંગમાં હાજર રહેવા માટે નિમત્રણ અપાશે. અને આ પ્રતિનિધીને નિયમો મુજબ મુસાફરી તથા દૈનિક ભથ્થુ આપવામાં આવશે. મહામંડળ અને સંલગ્ન વિભાગીય યુનિયનના હોદ્દેદારો કે જેઓના નામ હોદ્દેદારોની યાદીમાં પ્રસિધ્ધ થયેલ હોય તેવા હોદ્દેદારોની બદલી અંગેની કાર્યવાહીનો નિર્ણય જોઈન્ટ કમિટિમાં લેવામાં આવશે કે કેમ ?

આ ઉપરાંત નિગમ દ્વારા જ્યારે નિગમના કોઈપણ બસ સ્ટેશન કે ડેપોનું પી.પી.પી ધોરણે ડેવલોપ કરવાનું થાય તો તેનો નિર્ણય ફક્ત જોઈન્ટ કમિટિમાં કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

#### **૯૩. યુનિયન / મંડળ / ફેડરેશન / મહામંડળના હોદ્દેદારો બાબત. :**

સંલગ્ન વિભાગીય યુનિયનના હોદ્દેદારો/કારોબારીના સભ્યો અને પ્રતિનિધીઓની સંખ્યાનું ધોરણ પાર્ટ.ટાઈમ કર્મચારી, બદલી કામદાર, કર્મચારી સહીત ૭૫(પંચોતેર)ના બદલે ૫૦(પચાસ) કર્મચારી દીઠ એક રાખવો. વર્ગ. ૩ અને વર્ગ. ૪ના કોઈપણ કક્ષાના કર્મચારી માન્ય યુનિયનના સભ્ય અને હોદ્દેદાર રહી શકશે કે કેમ ?

#### **૯૪. યુનિયનોએ પાળવાની આચાર-સંહિતા. :**

આ કરારથી બંધાયેલ એવા કોઈ કર્મચારી અથવા માન્ય ફેડરેશન અથવા મહામંડળ અને તેની સાથે સંલગ્ન યુનિયન અથવા મંડળ આ કરાર દ્વારા આવરી લેવાયેલ નોકરીને લગતા પ્રશ્નો બાબત કે મુશ્કેલી, વિવાદ કે મતભેદ વિભાગીય કક્ષાએ કે મધ્યસ્થ યંત્રાલયમાં ઉભો થશે તો તે માટે વિભાગીય કક્ષાએ અથવા મધ્યસ્થ યંત્રાલય કક્ષાએ જરૂરી ચર્ચા કરી નિકાલ કરવા પ્રયત્ન કરવામાં આવશે અને તેમના થઈ શકે તો વહીવટી સંચાલકશ્રીને અગાઉથી જાણ કરી નિકાલ લાવવા જરૂરી કાર્યવાહી કરવામાં આવશે કે કેમ ?

#### **૯૫. રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારોને સવલતો :**

આ કરારથી બંધાયેલ એવા કોઈ કર્મચારી અથવા માન્ય ફેડરેશન/મહામંડળ અને તેની સાથે સંલગ્ન યુનિયન/મંડળ આ કરાર દ્વારા આવરી લેવાયેલ નોકરીને લગતા પ્રશ્નો બાબત કે મુશ્કેલી, વિવાદ મતભેદ વિભાગીય કક્ષાએ કે મધ્યસ્થ યંત્રાલયમાં ઉભો થશે તો તે માટે વિભાગીય કક્ષાએ મધ્યસ્થ યંત્રાલય કક્ષાએ જરૂરી ચર્ચાઓ કરી નિકાલ કરવા પ્રયત્ન કરવામાં આવશે અને તેમના થઈ શકે તો વહીવટી સંચાલકશ્રીને અગાઉથી જાણ કરી નિકાલ લાવવા જરૂરી કાર્યવાહી કરવામાં આવશે. હોદ્દેદારોની બદલી અંગેની કાર્યવાહીનો નિર્ણય જોઈન્ટ કમિટિમાં લેવામાં આવશે કે કેમ ?

નિગમમાં હાલ રાજ્ય કક્ષાએ માન્ય કરેલ માન્ય યુનિયનનો હાલ અપાયેલ સવલતો ચાલુ રહેશે અને નીચે મુજબના વધારાની સવલતો આ કરાર અમલમાં આવ્યે આપવામાં આવશે કે કેમ ?

- (અ) મધ્યસ્થ કચેરીના પી.બી.એક્સના બોર્ડ ઉપરથી એક્સટર્નલ ટેલીફોનનું જોડાણ
- (બ) વોટર કુલર



- (ક) યુનિયનના હોદ્દેદારો માટે હાલ અપાતા યુનિયન દીઠ સાત ફી. પાસના બદલે ૨૦ ફી. પાસ આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૧) યુનિયનનો સાથે જે વિભાગીય યુનિયનનો સંલગ્ન થયા હશે તેમને વિભાગીય કક્ષાએ માન્યતા પ્રાપ્ત થશે. અને આવા વિભાગીય યુનિયનનો વહીવટીય રીતે નક્કી થયેલ શક્તિ, હકકો, અને જવાબદારી સ્વાકારવા અને તે અનુસાર વર્તવા બંધાયેલ ગણાશે જો તેમ ના થાય તો માન્યતા રદ કરવા વહીવટ જરૂરી પગલાં લઈ શકશે કે કેમ ?
- (૨) વિભાગીય માન્ય યુનિયન દીઠ જેમના નામ રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયન તરફથી આપવામાં આવે તેવા પાંચ હોદ્દેદારોને ફી. પાસ આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૩) ઓફીસ, વર્કશોપ, અને ડેપો ઉપર બંને માન્ય યુનિયનનો તેમના યુનિયનનું કામ કરવા એક-એક કર્મચારીનું નામ વહીવટને આપશે. આવા કર્મચારીઓની નોકરી માન્ય યુનિયનનો સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરવામાં આવશે. અને તેઓની બદલી રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનનો સાથે પરામર્શ કરી કરવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૪) રાજ્ય કક્ષાના યુનિયનના બીન કર્મચારી હોદ્દેદારોને નિગમના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા ફેમિલી ફી. પાસની સવલત આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૫) રાજ્યકક્ષાના યુનિયનોને આપવામાં આવેલ મકાનોમાં ફર્નિચર, ઈન્ટરનલ ટેલીફોન ઈન્ટરનેટ કનેક્શન સાથે કોમ્પ્યુટર પ્રિન્ટર તેમજ લેપટોપ આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૬) એસ. ટી. ડેસ્ક ડાયરીની વહેંચણીની હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૭) મધ્યસ્થ વેલ્ફેર બોર્ડમાં માન્ય યુનિયનોના એક એક પ્રતિનિધીનો સમાવેશ કરવામાં આવશે અને વિભાગીય વેલ્ફેર કમિટીમાં યુનિયન તરફથી નિમણુંક કરવામાં આવે તે એક પ્રતિનિધીનો સમાવેશ કરવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૮) આ કરાર અંગે જે સુચનાઓ બહાર પાડવામાં આવે તેની નકલો યુનિયનોને મોકલી આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૯) યુનિયનોના ૨૫-૨૫ હોદ્દેદારોને વર્ષે ૧૨ દિવસની સ્પે. લીવ આપવામાં આવશે કે કેમ ?
- (૧૦) જો કર્મચારી સભ્ય લેખિત સમંતિ આપશે તો પગાર ચુકવણી ધારાની જોગવાઈને આધીન કર્મચારીઓના પગારમાંથી માન્ય યુનિયનોને સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિ માટે એક દિવસનો પગાર વર્ષમાં એક વાર કર્મચારીની સમંતિ તેમજ રજાના રીપોર્ટના આધાર આધારે કાપવાની થતી રકમ માન્ય યુનિયનોને ચુકવવાની વ્યવસ્થા વહીવટ કરશે કે કેમ ?

### ૯૭. નિવૃત્ત કર્મચારીઓને ઓળખપત્ર આપવા બાબત. :

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવામાંથી વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થાય છે ત્યારે નિગમ તરફથી આપવામાં આવેલ ઓળખપત્ર પરત કરવાનું હોય છે તેને બદલે સદર ઓળખપત્ર ઉપર " નિવૃત્તની તારીખ" અને "નિવૃત્ત" લખી સદર ઓળખપત્ર કર્મચારીને પરત આપવું. તેમજ હાલમાં નિવૃત્ત કર્મચારીઓને તબીબી સારવારના બિલો રજુ કરવા એક અલગ પત્ર ઉપર નિવૃત્ત કર્મચારીઓને ફોટો લગાવી હયાતીનું પ્રમાણપત્ર આપવામાં આવે છે તેને બદલે નિવૃત્ત કર્મચારી તરીકેનું ઓળખપત્ર આપવા કે કેમ ?

### ૯૮. પાર્ટ-ટાઈમ કર્મચારીને તબીબી અને પેઈડ હોલીડેનો લાભ આપવા બાબત

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના સેવા નિયમોનુસાર નિગમના પાર્ટ-ટાઈમ સફાઈ કામદાર, પાણીવાળા, વોચમેન, હેલ્પર, વગેરેની કક્ષામાં નિમણુંક આપવામાં આવેલ છે. સદર પાર્ટ-ટાઈમ કર્મચારીઓને સેવા નિયમોનુસાર તબીબી સારવારનો લાભ અને વાર્ષિક ૧૫(પંદર) પેઈડ હોલીડે ફેક્ટરી એક્ટ અને આઈ.ડી એક્ટ અનુસાર આપવી કે કેમ?

### ૯૯. કાર્યવંત કર્મચારીના અવસાન સમયે વારસદારને આર્થિક સહાય આપવા. :

નિગમની સેવા બજાવતા કોઈપણ કાર્યવંત કર્મચારી/કામદારનું ફરજ દરમ્યાન મૃત્યુ થાય ત્યારે તેના કુટુંબના ભરણપોષણ માટે કર્મચારીઓને છેલ્લા પગારના ૧૦(દસ) પગાર તેના વારસદાર ને આર્થિક સહાય પેટે તાત્કાલીક ૧૫(પંદર) દિવસમાં ચુકવી આપવા અને સદર પગારની રકમ પરત વસુલ કરવાની રહેશે નહીં કે કેમ?

### ૧૦૦. નિગમના ભાડા અંગે. :

નિગમમાં હાલ સરકારશ્રીની મંજૂરી અનુસાર ભાડુ વસુલ કરવામાં આવે છે જેના બદલે નિગમ પાસે ભાડુ વધારવા / ઘટાડવા અંગેની સ્વાયત્તા હોવી જોઈએ જેથી ખાનગી સંચાલકો સાથે હરિફાઈમાં ટકી શકાય અને સીઝનલ ભાડુ નક્કી કરવાથી ભાડાની આવકમાં વધારો થવા પામે તેમજ નિગમના દરેક ભાડાના દરમાં જો ભાડુ પૈસામાં આવતું હોય તો નજીકના રૂપિયામાં ફેરવવા સુચના છે જેથી નિગમના કંડક્ટર કક્ષાના કર્મચારીઓને મુસાફર જનાતા સાથે વાદવિવાદ થવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થવા ન પામે કે કેમ?

### ૧૦૧. યુનિયનોના હક અંગે. :

ઉપરોક્ત તમામ કલમોમાં / માંગણીઓમાં કોઈપણ જાતનો વધારો / ઘટાડો કરવાનો અબાધીત અધિકાર સંગઠનનો રહેશે કે કેમ?

### ૧૦૨. કરારનો અમલ. :

૧. આ કરાર ધ્વારા સિવિલ એન્જીનીયરનો વર્કચાર્જ સ્ટાફ, સીક્યુરીટી સ્ટાફ અને પ્રથમ તથા દ્વિતીય વર્ગના અધિકારીઓ સિવાયના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના બધાજ કામદારો બદલી કામદાર, રોજમદાર તેમજ પાર્ટ-ટાઈમ કર્મચારીઓને આવરી લેવા કે કેમ?
૨. આ કરાર તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ થી ૩૧મી. ડીસેમ્બર, ૨૦૨૫ સુધી પક્ષકારોને બંધકર્તા રહેશે. દૈનિક/મુસાફરી ભથ્થાના દરો આ કરાર સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ સહી સિક્કા થાયની તારીખથી આપવા કે કેમ?
૩. આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભ જે અન્યથા ચોક્કસ રીતે કરારની કલમમાં દર્શાવવામાં નહીં આવ્યો હોય તે તારીખથી આપવા કે કેમ?
૪. નિગમના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને જોતેઓ તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૬ અથવા ત્યાર પછી પરંતુ કરારની તારીખ પહેલા નિવૃત્ત થયા હોય અથવા રીટ્રેન્ય કરવા માં આવ્યા હોય અથવા રાજીનામું આપી છુટા થાય હોય અથવા બરતરફ કે કાયમી



અશક્તિના કારણે ટર્મિનેટ થયા હોય તેમને અથવા તેઓ મૃત્યુ પામ્યા હોય તો તેમના વાલી-વારસોને આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભની રકમ ચુકવવો કે કેમ ?

૫. આ કરારથી જેટલે અંશે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તેવા અને તે સિવાય કર્મચારીઓના) હકકો અને અધિકારો સહીતની અત્યારની નોકરીની શરતોને વિપરીત અસર કરે તેવું કાંઈ પણ કરવું નહીં તેવી જ રીતે આ કરારથી જેટલો અંશે સુધારા કરવામાં આવ્યા હોય તેવા અને તે સિવાયના બંધનો અને ફરજો કર્મચારીઓ અને યુનિયનો/યુનિયનોના ફેડરેશન અને મહામંડળને તેમજ વહીવટને બંધનકર્તા રહેશે કે કેમ ?



સમાધાન અધિકારી અને નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

**પરિશિષ્ટ-અ**  
**સુધારેલ પગાર માળખું**

NO	Designation	Present Pay Scale	Present Grade Pay	Name Of Pay Band	Provisional Pay Metrix
1	પટાવાળા/મજદુર/વાર્નર/વોચમેન/ટેકર/ચેકર/ ખાનસમા/ઓર્ડલી/ટપાલી/ઓકઝીતરીહેન્ડ/ એટેન્ડન્ટ/હેલ્પર/ફાયરમેન/સ્ટોરમેન/સીપાઈ/ સ્લીપર/ખલાસી.	4440-7440	1300	IS-I	14800-47100
2	નાયક/ગેઈટકીયર/આર્ટ-સી/રાઈટર/કારકુન/ હેવાલદાર/હેડગેઈટકીયર/આસી. ગાર્ડન/ટેલી. આરમી.	4440-7440	1400	IS-2	15700-50000
3	કન્ડક્ટર	4440-7440	1400	IS- 3(A)	16000-54200
4	ડ્રાયવર/આસી. બાઈન્ડર	4440-7440	1650	IS(3)PB 1	18000-56900
5	ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર/કેશીયર/ટાઈપીસ્ટ/કલાર્ક/ ઈન્સ્પેક્ટર સીવીલ/ ટ્રેસર/ કંપાઉન્ડર/ કોમ્પ્યુટર/ આર્ટ-બી/ગાર્ડનર/પંચઓપરેટર/ જુની. કલાર્ક/ટાઈપીસ્ટ/કોમ્પીસ્ટ/ટેલી. ઓપરેટર/ વાયરમેન/ મીકેનિક સ્ટોર્સ/આર્ટ-એ(રોટરી)/ વેરી ફાયર/સુરક્ષા મદદનીશ/ડ્રાયવર કમ કન્ડક્ટર	5200-20200	1900	PB1	19900-63200
6	આસી. ડ્રાફ્ટમેન/આર્ટ-એ/અર્ટ-એ મીકેનિક ડ્રાયવર/આર્ટ-એ ઈલેક્ટ્રીશીયન/ આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર	5200-20200	2000	PB1	21700-69100
7	સીની. કલાર્ક/સીની. કેશીયર/જુની. આસીસ્ટન્ટ/ ટાઈમકીપર/નર્સ/સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર/અસી. સ્ટોર્સ કીપર/રોડરોલર/ડ્રાયવર/રોડ ગ્રેડર ડ્રાયવર/ હેડઆર્ટ/ લીડીંગ હેન્ડ/મીકેનિક/ઈલેક્ટ્રીશીયન/ટીન સ્મીથ/વેલ્ડર/બેન્ચફીટર/વેલ્કેનાઈઝર/પ્રહરીનિરીક્ષક/ અપહોલસ્ટર અને વગેરે ટ્રેડ/ડ્રાફ્ટમેન/ ઓવરશીયર(નોનકવોલીફાઈડ)	5200-20200	2400	PB1	25500-81100



**પરિશિષ્ટ-અ**  
**સુધારેલ પગાર માળખું**

IO	Designation	Present Pay Scale	Present Grade Pay	Name Of Pay Band	Provisional Pay Metrix
8	સીની.આસ./ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર/લેબર આસી./સ્ટોર કીપર/જુની.સ્ટોકવેરી ફાયર/જુની.એકાઉન્ટન્ટ/ ચાર્જમેન/ડેપોમેનેજર-સી/ડ્રાફ્ટસમેન(CWA)/ ટેકનીકલ ઈન્સ્પેક્ટર/સુપરવાઈઝર સીવીલ ડિપ્લોમા હોલ્ટર)/મદદનીશ સુરક્ષા નિરીક્ષણ	5200-20200	2300	PB1	29200-92300
9	સ્ટેનોગ્રાફર-બી/સીની.એકાઉન્ટન્ટ/ઈન્સ્પેક્ટર ઓફ એકાઉન્ટન્ટ/સુપરવાઈઝર/એસ્ટ્રા સુપરવાઈઝર/ રોટરી મશીન ઓપરેટર/વિભાગીય સુરક્ષા નિરીક્ષક/ ફાયર વોર્ડન	9300-34800	4200	PB2	35400-1124000
0	સ્ટોર્સ સુપરવાઈઝર/સીની.સ્ટોકવેરીફાયર/લીગલ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/ડેડડ્રાફ્ટસમેન/પરચેઝ સુપરવાઈઝર/ ઓફીસ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/આસી.ટ્રાફિકસુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/ ઈલે.સુપરવાઈઝર/ડિવીઝનલ એકાઉન્ટન્ટ/ આસી.વર્ક્સ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/જુનીયર ફોરમેન/ટેકનીકલ આસી./ડેપોમેનેજર-બી/ સ્ટેનો ગ્રાફર-એ/ જુની. એન્જી. (ડીગ્રી હોલ્ડર)/જુની.ફોરમેન(પ્રિન્ટીંગ)/ અવલ સુરક્ષા નિરીક્ષક	9300-34800	4400	PB2	39900-126600

## IS-I

- 1) પટાવાળા/ મજદુર/ વાર્નર/ વોચમેન/ ટેકર/ ચેકર/ ખાનસમા/ ઓર્ડલી/ ટપાલી/ ઓકઝીતરીહેન્ડ/ એટેન્ડન્ટ/ હેલ્પર/ ફાયરમેન/ સ્ટોરમેન/ સીપાઈ/ સ્લીપર/ખતાસી.

છટ્ટા પગારનો સ્કેલ- 4440-7440-1300 (G.P)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેટ્રીકસ પ્રમાણે)

બેઝીક 4440

+ G.P. 1300

5740

\* 2.57 પગાર વધારો

**14751.80**

ગુજરાત રાજ્ય સેવા(પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી દ્વારા 4440-7440+G.P.1300 ને IS1 પ્રમાણે 14800-47100 ના પે મેટ્રીકસમાં મુકેલ છે માટે આપણા 14751.80 ને સરકારશ્રીના 14800-47100 પે મેટ્રીકસમાં મુકી શકાય.



## IS-2

- 2) નાયક/ ગેઈટકીયર/ આર્ટ-સી/ રાઈટર/ કારકુન/ હવાલદાર/ હેડગેઈટકીયર/ આસી.ગાર્ડનર/ ટ્રેલી.આસી.

છટ્ટા પગારનો સ્કેલ- 4440-7440-1400 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેન્ટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 4440

+G.P. 1400

5840

\* 2.57 પગાર વધારો

**15008.80**

ગુજરાત રાજ્ય સેવા(પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી ધ્વારા 4440-7440+G.P.1400 ને IS2 પ્રમાણે 15000-47600 માં મુકેલ છે. પરંતુ ઉપરોક્ત ગણતરી પ્રમાણે 15008.80 થતો હોઈ પે મેન્ટ્રીક્સ લેવલના નવા સુચવેલ શરત (શતાંકમાં ફેરવવા) અનુસાર નજીકના પે મેન્ટ્રીક્સમાં ગણતા 15700-50000 પ્રમાણે મુકવાના થાય.

## IS -3 (A)

## 3) કન્ડક્ટર

છઠ્ઠા પગારનો સ્કેલ- 4440-7440-1400 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેન્ટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 4440

+ G.P. 1400

5840

\* 2.57 પગાર વધારો

15008.80

ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી ધ્વારા 4440-7440+G.P.1400 ને IS2 પ્રમાણે 15000-47600 માં મુકેલ છે. પરંતુ નિગમ ખતે કન્ડક્ટરની કક્ષાને વર્ગ-૪માં ગણી વર્ગ-૪ના લાભો આપવામાં આવતા નથી. તેમજ નિગમના ડ્રાયવર કક્ષાની કેટેગરીને 1650 G.P.ના બદલે 1800 G.P. માં સુચિત પે મેટ્રીક્સમાં મુકેલ હોય નિગમની કન્ડક્ટરની કક્ષાને 1650 G.P. માં મુકતા સુચિત પે મેટ્રીક્સના 15700-50000 ના લેવલે મુકતા કન્ડક્ટરની નીચેની કક્ષા જેટલો જ પે મેટ્રીક્સ થવા પામે આથી આ સાથેના પગાર સુધારણા પત્રકમાં દર્શાવેલ IS- 3sAf મુજબ 16000-54200 ના પે મેટ્રીક્સમાં મુકવા.



## IS -3 (PB1)

## ૪) ડ્રાયવર/આસી.બાઈન્ડર

છટ્ટા પગારનો સ્કેલ- 4440-7440-1650 (G.P)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 4440

+ G.P. 1650

6090

\* 2.57 પગાર વધારો

15651.30

ગુજરાત રાજ્ય સેવા(પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી દ્વારા 4440-7440+G.P.1650 ને IS3 પ્રમાણે 15700-50000 માં ગણતરી કરેલ છે. પરંતુ રાજ્ય સરકારશ્રીમાં તેમજ અન્ય બોર્ડ નિગમોમાં ડ્રાયવરની કેટેગરીમાં 1900 G.P. ગણેલ છે. જે નિગમના ડ્રાયવરોને 1650 G.P. તરીકે મળેલ હોય નુકસાન થયેલ છે. હાલમાં સરકારમાં PB1 નો ગ્રેડ પે. 1800 છે. જ્યારે નિગમમાં કોઈ પણ કેટેગરીમાં 1800 G.P. આપેલ નથી. માટે સરકારશ્રીના PB1 વાળા પેમેટ્રીક્સ 18000 - 56900 માં આ કેટેગરીને આપવાનું થાય જેથી અગાઉની વિસંગતતા દુર થાય અને ઉપરની કેટેગરી કરતા પે સ્કેલ નીચો રહેવા પામે. જેથી સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 5200

+G.P. 1800

7000

\* 2.57 પગાર વધારો

17990

1650+250 = 1900ના બદલે હવે 1800ના ગ્રેડ પે ની માંગણી અને ગણતરી મુજબ 18000-56900 મુજબ ના પે મેટ્રીક્સમાં નિગમના ડ્રાયવરને મુકવાના થાય.

## PB1

- 5) ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર/ કેશીયર/ ટાઈપીસ્ટ/ કલાર્ક/ ઈન્સ્પેક્ટર સીવીલ/ ટ્રેસર/ કંપાઉન્ડર/ કોમ્પ્યુટર/ આર્ટ-બી/ ગાર્ડનર/ પંચઓપરેટર/ જુની.કલાર્ક/ ટાઈપીસ્ટ/ કોમ્પીસ્ટ/ ટેલી.ઓપરેટર/ વાયરમેન/ મીકેનિક સ્ટોર્સ/આર્ટ-એ(સેટરી)/ થેરી ફાયર/ સુરક્ષા મદદનીશ/ ડ્રાયવર કમ કન્ડક્ટર.

છઠ્ઠા પગારનો સ્કેલ- 5200-20200-1900 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેન્ટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 5200

+G.P. 1900

7100

\* 2.57 પગાર વધારો

18247

ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી દ્વારા 5200-20200+G.P.1900 ને PB1 પ્રમાણે 19900-63200 માં મુકેલ છે. માટે આપણા 18247ને નજદીકના પે મેન્ટ્રીક્સમાં 19900-63200માં મુકી શકાય.



<b>PB1</b>
------------

- 6) આસી.ડ્રાફ્ટમેન/ આર્ટ-એ/ અર્ટ-એ મીકેનિક ડ્રાયવર/ આર્ટ-એ ઈલેક્ટ્રીશીયન/  
આસી.ટ્રાફિક ઈન્સપેક્ટર

છઠ્ઠા પગારનો સ્કેલ- 5200-20200-2000 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેન્ટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 5200

+G.P. 2000

7200

\* 2.57 પગાર વધારો

**18504**

ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી દ્વારા 5200-20200+G.P.2000ને PB1 પ્રમાણે 21700-69100 માં મુકેલ છે. માટે આપણા 18504 ને નજદીકના પે મેન્ટ્રીક્સમાં 21700-69100 માં મુકી શકાય.

## PB1

- 7) સીની.કલાર્ક /સીની.કેશીયર/ જુની.આસીસ્ટન્ટ/ ટાઈમકીપર/ નર્સ/ સેનેટરી  
ઈન્સપેક્ટર/ અસી.સ્ટોર્સ કીપર /રોડરોલર ડ્રાયવર/ રોડ ગ્રેડર ડ્રાયવર/ હેડઆર્ટ/  
લીકીંગ હેન્ડ/ મીકેનીક/ ઈલેક્ટ્રીશીયન/ ટીન રમીથ/ વેલ્ડર/ બેન્ચ ફીટર/  
વેલ્કેનાઈઝર/ પ્રહરી નિરીક્ષક/ અપહોલસ્ટર અને વગેરે ટ્રેડ/ ડ્રાફ્ટમેન/  
ઓવરશીયર(નોનકવોલીફાઈડ)

છટ્ટા પગારનો સ્કેલ- 5200-20200-2400 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેન્ટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 5200

+G.P. 2400

7600

2.57 પગાર વધારો

19532

ગુજરાત રાજ્ય સેવા(પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી ધ્વારા 5200-20200+G.P.2400  
ને PB1 પ્રમાણે 25500-81100માં મુકેલ છે. માટે આપણા 19532 ને નજદીકના પે પેમેન્ટ્રીક્સમાં  
25500-81100માં મુકી શકાય.



## PB1

- 8) સીની.આસ./ ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર/ લેબર આસી./ સ્ટોર કીપર/ જુની.સ્ટોકવેરી ફાયર/ જુની. એકાઉન્ટન્ટ/ ચાર્જમેન/ ડેપુ મેનેજર-સી/ ડ્રાફ્ટસમેન (CWA) / ટેકનીકલ ઈન્સ્પેક્ટર/સુપરવાઈઝર સીવીલ ડિપ્લોમા હોલ્ટર)/મદદનીશ સુરક્ષા નિરીક્ષણ

છટ્ટા પગારનો સ્કેલ- 5200-20200-2800 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેન્ટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 5200

+G.P. 2800

8000

\* 2.57 પગાર વધારો

20560

ગુજરાત રાજ્ય સેવા(પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી ધ્વારા 5200-20200+G.P.2800 ને PB1 પ્રમાણે 29200-92300માં મુકેલ છે. માટે આપણા 20560 ને નજદીકના પે મેટ્રીક્સમાં 29200-92300માં મુકી શકાય.

## PB2

- 9) સ્ટેનોગ્રાફર-બી/ સીની.એકાઉન્ટન્ટ/ ઈન્સ્પેક્ટર ઓફ એકાઉન્ટન્ટ/ સુપરવાઈઝર/ એસ્ટ્રા સુપરવાઈઝર/રોટરી મશીન ઓપરેટર/વિભાગીય સુરક્ષા નિરીક્ષક/ફાયર વોર્કન

છટ્ટા પગારનો સ્કેલ- 9300-34800-4200 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 9300

+G.P. 4200

13500

\* 2.57 પગાર વધારો

34695

ગુજરાત રાજ્ય સેવા(પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી ધ્વારા 9300-34800+G.P.4200

ને PB2 પ્રમાણે 35400-112400માં શુકેલ છે. માટે આપણા 34695 ને નજદીકના પે મેટ્રીક્સમાં

35400-112400માં મુકી શકાય.



## PB2

- 10) સ્ટોર્સ સુપરવાઈઝર/ સીની. સ્ટોકવેરીફાયર/ લીગલ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/ હેડક્લાર્કસમેન/ પરચેઝસુપરવાઈઝર/ ઓફીસ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/ આસી.ટ્રાફિક સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/ ઈલે. સુપરવાઈઝર/ ડિવીઝનલ એકાઉન્ટન્ટ/ આસી. વર્ક્સ સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ/ જુનીયર ફોરમેન/ ટેકનીકલ આસી./ ડેપોમેનેજર-બી/ સ્ટેનો ગ્રાફર-એ/ જુની. એન્જી.(ડીગ્રી હોલ્ડર)/ જુની.ફોરમેન (પ્રિન્ટીંગ)/ અવલ સુરક્ષા નિરીક્ષક

છટ્ટા પગારનો સ્કેલ- 9300-34800-4400 (G.P.)

સાતમા પગાર પ્રમાણે ગણતરી (નવા પેમેન્ટ્રીક્સ પ્રમાણે)

બેઝીક 9300

+G.P. 4400

13700

\* 2.57 પગાર વધારો

35209

ગુજરાત રાજ્ય સેવા(પગાર સુધારણા) નિયમોનુસાર સરકારશ્રી ધ્વારા 9300-34800+G.P.4400 ને PB2 પ્રમાણે 39900-126600માં મુકલ છે. માટે આપણા 35209 ને નજદીકના પે મેટ્રીક્સમાં 39900-126600માં મુકી શકાય.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

અંશુલ અગ્રવાલ

સેક્શન અધિકારી

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## PART I—L

અંક - ૪૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 44, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 2<sup>nd</sup> November, 2023 and for Pages VAD—1429 to VAD—1477 (in 1 set) *read* Page Nos. 1843 to 1891.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨જી નવેમ્બર, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૪ પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૪૨૯ થી વીએડી-૧૪૭૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૪૩ થી ૧૮૯૧ વાંચવા.

Vadodara, 2<sup>nd</sup> November, 2023.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૨/૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વ્યવસ્થાપકશ્રી, જીનસ ઇલેક્ટ્રોટેક લિમિટેડ, સર્વે નં.૪૩, મેઘપર બોરીચી, ગળપાદર રોડ, અંજાર, ગાંધીધામ-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રેમા મીણા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨મી માર્ચ ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/ એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમા મીણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૨૩.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૩/૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વ્યવસ્થાપકશ્રી, સી.આર.એલ. વોપેક ટર્મિનલ, જુના કંડલા, ગાંધીધામ-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હારૂન મામદ નિંગામરા વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨મી માર્ચ ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/ એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હારૂન મામદ નિંગામરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૯મી જુન, ૨૦૨૩.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૭૯૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ફોર્ડ ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ, રેવન્યુ સર્વે નંબર-૦૧, ગામ-નોર્થકોથપુરા, સાણંદ, જી, અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબની માંગણીઓ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારો માટે

કન્સી.કેસ નં-૫૫/૨૦૨૩

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

કેમિકલ મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ

(૧) ફોર્ડ ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડમાંથી કામદારોના ટ્રાન્સફર માટે પરિશિષ્ટ-A મુજબ આપવામાં આવેલી સંમતિ છે કે કેમ?

(૨) શું પરિશિષ્ટ-A મુજબ આપવામાં આવેલ સંમતિ પત્ર પેન્ડીંગ સમાધાન કેસ આઈ.ડી.સી-૧૩૪/૨૦૨૨ને ધ્યાનમાં રાખીને ઉચિત અને યોગ્ય છે કે કેમ?

(૩) જો કામદારો પરિશિષ્ટ-A મુજબનો સંમતી પત્રક આપ્યા ઉપરાંત, કંપની દ્વારા આપવામાં આવેલો સંમતી પત્રક જોડાણ B મુજબ સાથે સંમત થયેલ છે તેઓનું શું ફોર્ડ ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ ટ્રાન્સફર કરવાનો ઇન્કાર કર્યો તે ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય અને અન્યાયી છે કે કેમ?

કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ, અમદાવાદ

(૧) ફોર્ડ ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડમાંથી કામદારોના ટ્રાન્સફર માટે પરિશિષ્ટ-A મુજબ આપવામાં આવેલી સંમતિ છે કે કેમ?

(૨) શું પરિશિષ્ટ-A મુજબ આપવામાં આવેલ સંમતિ પત્ર પેન્ડીંગ સમાધાન કેસ આઈ.ડી.સી-૧૭૫/૨૦૨૨ને ધ્યાનમાં રાખીને ઉચિત અને યોગ્ય છે કે કેમ?

(૩) જો કામદારો પરિશિષ્ટ-A મુજબનો સંમતી પત્રક આપ્યા ઉપરાંત, કંપની દ્વારા આપવામાં આવેલો સંમતી પત્રક જોડાણ B મુજબ સાથે સંમત થયેલ છે તેઓનું શું ફોર્ડ ઇન્ડિયા પ્રાઇવેટ લિમિટેડ ટ્રાન્સફર કરવાનો ઇન્કાર કર્યો તે ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય અને અન્યાયી છે કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં-૫૫/૨૦૨૩



Annexure			
Sr.no.	Employee Name	Employee no.	યુનિયનનું નામ
1	KANDOLIYA RAVI BATUKBHAI	5481	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
2	Harish subhashwagh	5526	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
3	Rangpara Ramesh Dhirabhai	5457	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
4	PRADIP BHARATBHAI RANA	5631	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
5	Kundaliya Chandan Rameshbhai	5627	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
6	Gordiya abhilesh dilipbhai	5531	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
7	MISHRA ABHILASH SATYAPRAKASH	5603	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
8	Nakiya Haresh Nanjibhai	5604	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
9	KEVALKUMAR VINODBHAI PATEL	5505	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
10	Jaysukhkumar kandoliya	5460	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
11	JIGAR KUMAR PRAVIN BHAI PRAJAPATI	5513	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
12	Katariya Nishit Girshbhai	5462	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
13	Pathan soitkhan	5109	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
14	VAZA DIPAKKUMAR JIVABHAI	6219	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
15	Panchal shambhuBhai Ramesh Bhai	5693	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
16	Sosa dipakbhai babubhai	6214	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
17	Nayankumar kantibhai rathod	5585	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
18	Bhaliya vikram manubhai	5723	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
19	Jadav Vishal	5463	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
20	Panchal rajeshkumar pravinbhai	5676	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
21	Rathava Dipsingbhai Shaniyabhai	5549	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
22	Thakor Pankaj jigandaji	6156	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
23	Dadhi Hardik Govindbhai	5755	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
24	Chauhana kshayakumar Rameshbhai	6213	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
25	Rabari Hargovanbhai H	5649	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
26	Parmar krunal amrutbhai	5782	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
27	Bamaniya Dilipbhai Aarkhabhai	5749	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
28	Rahul keshawala	4962	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
29	Ketan kumarsomabhai Patel	5591	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
30	Gohil Prakash	5758	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
31	Patel vikantbhikhabhai	5837	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
32	Dabhi Kaushik Bhikhubhai	5815	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
33	JOTISHKUMAR ARJANBHAI SOLANKI	5131	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
34	Bharvad indubhai ipunabhai	5750	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ

35	Zala Bharatkumar masaribhai	5825	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
36	MANSURI MOHMAD FAISAL ASADBHAI	6186	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
37	SHAIKH MOHAMMED MOHSIN ABDUL HAMID	5559	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
38	ANKITKUMAR SUMANBHAI PATEL	5787	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
39	Maheshbhai ranabhai chamar	5752	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
40	JAYKUMAR HEMANTBHAI RATHOD	5584	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
41	Minketanrushikeshbhai pani	5777	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
42	Pratik m senjaliya	5712	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
43	Prajapati Maheshbhai Shivaranbhai	6183	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
44	Barot Jatinkumar chimanbhai	5557	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
45	Pagi Rakeshkumar babubhai	5706	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
46	DODIYA NILESHKUMAR ABHESINH	5756	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
47	Jadeja Kumarpalsinh Mahavirsinh	6191	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
48	Vaghela Dinkarbhai Govinbhai	5657	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
49	Saudagar Akshykumar Girishbhai	5715	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
50	Parmar Maulik Kishorbhai	6039	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
51	Makavana Pravinbhai raghavbhai	5555	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
52	Ravi pandya	5545	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
53	RAHUL AHIR MAHESHBHAI	5592	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
54	Parmar Ajay Kumar prhladbhai	5731	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
55	Sanket chauhan	5580	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
56	Makwana Gautam Hiralal	5730	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
57	Bharatkumar Mansukhbhai Panchar	5538	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
58	Kaviwala soyebmahammed	5586	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
59	Parmar ketankumar pravinbhai	5542	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
60	PATEL KRUNALKUMAR DASHARATHBHAI	5682	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
61	Kamalsinh mansinh chauhan	5533	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
62	Kotval Anilkumar Amarsinh	5995	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
63	RAVAL MANISHBHAI KANUBHAI	5711	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
64	Maheta Jitendra Mansukhbhai	5601	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
65	Manoj Kumar Ramprasadyadav	5658	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
66	Nimavat ravibhai dilipbhai	5924	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
67	Darji Parthkumar Rajubhai	5933	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
68	Patel Rahul Kumar Shanti bhai	5700	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
69	Khereliya Manojbhai Madhavbhai	6001	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
70	Ravat kishan chhaganbhai	5652	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
71	Gajera hardik kalubhai	5552	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
72	GEDIYA NIKHIL DHANSUKHBHAI	5551	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ



73	Patel Bhavin Dineshbhai	5927	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
74	Barot Vijaykumar ramanbhai	5928	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
75	Raulji Amarpalsinh Vijaysinh	5938	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
76	Solanki Sanjay Kumar Babubhai	5597	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
77	NAYI MAULIK KUMAR DASHARATH BHAI	5655	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
78	Patel Darshnkumar Navinbhai	5561	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
79	Solanki Nikunj Kumar Rajeshbhai	6043	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
80	Aglodiya samsuddinbhai daudbhai	5726	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
81	BHAVESH KUMAR DEVENDRABHAI SOLANKI	6074	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
82	Prajapati KiranKumar Sureshbhai	6073	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
83	Mansuri Kamil	6075	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
84	Valand jayeshbhai rameshbhai	6071	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
85	Krunal Jadav	5729	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
86	Muladiya Munnabhai Lalitbhai	5594	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
87	DHADHODARA AMIT KUMAR LABHUBHAI	5705	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
88	Thakor ramesh jijayantiji	5599	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
89	JAYKISHAN ASHOKBHAI KHATRI	6046	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
90	Patel Parthkumar manubhai	5714	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
91	Vala jayesh	5675	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
92	Divyeshkumar mahendrabhai panchal	5579	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
93	Mahesh Kailash Patil	5583	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
94	Pradip patel	5737	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
95	Makvana Yogesh Kumar Fulsinh	5996	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
96	Patel Milan Natottambhai	5587	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
97	Parmar Arvinbhai bhavanbhai	5568	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
98	PARMAR KIRIT KUMAR RAMESHBHAI	5733	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
99	Ravat Jatinkumar Dinesh Bhai	5709	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
100	Aghara sumit manubhai	6003	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
101	Padhiyar Manojbhai Ishvarbhai	5540	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
102	Bhimbha Rajeshkumar Sarmanbhai	5727	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
103	GOHIL RAVINDRASINH BHUPATSINH	4939	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
104	Panchal Vijay	5776	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
105	PARMAR ANILKUMAR GOVINDBHAI	5703	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
106	Savaniya Mahesh jodhabhai	6137	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
107	RATHOD MAHENDRABHAI GOVINDBHAI	6038	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
108	Parmar vishal bhagvanjibhai	5862	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
109	Chavda chiragkumar manubhai	5917	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
110	Bariyabhim abhaiarbhambhai	6122	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ

111	Smit RajuBhai Patel	6232	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
112	Patel prafulbhai amrutbhai	5956	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
113	Sandip Solanki	6136	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
114	PARMAR VIJAYKUMAR NATUBHAI	5966	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
115	Yadav Guruprasad Sadanand	6172	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
116	Bharat bhainanubhai shiyal	6041	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
117	Patel Hemantkumar Mukundbhai	6080	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
118	Milan Kumar Vijay Bhaichaudhri	5939	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
119	Parmar ketankhodabhai	5859	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
120	Vaghela Ravikumar Dhirubhai	5624	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
121	Suthar manishkumar vinodkumar	5952	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
122	Patel sandipkumar bharatbhai	6197	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
123	Aatish more	5681	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
124	Parmar bhailalbhai bhudhabhai	5895	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
125	CHAUDHARY TIMIRKUMAR SHAILESH BHAI	6169	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
126	Pagishhaileshbhaidhulabhai	6130	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
127	PARMAR KAUSHIKKUMAR GANPATSINH	5898	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
128	Patni rahulraybhan	6100	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
129	SADIK BHAI YASIN BHAI AGLODIYA	6118	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
130	Prajapati chetankumar m	6152	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
131	Jecky kamleshbhai Makwana	5885	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
132	Modi Vishal	5904	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
133	Vanza sanjaykumar Premjibhai	6215	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
134	Bheda kanji parbatbhai	6133	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
135	Malpara Irfanbhai Rahimbhai	6174	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
136	Parmar Sanjay Kumar Dilipbhai	6088	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
137	Suthar pareshkumar ganpatlal	5960	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
138	JADEJA KALUSINH BALVANTSINH	5761	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
139	CHAVDA CHETANSINH BHUPATSINH	5564	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
140	Parmar hitendra Kumar shamjibhai	5780	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
141	PATEL NAYANKUMAR CHANSRAKANTBHAI	6220	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
142	VADHEL ASHISH PARBATBHAI	6135	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
143	Rathod mohit kishorbhai	5536	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
144	RATADIYA KESHUBHAI JAGUBHAI	5576	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
145	Parmar Girishkumar Ramanbhai	5581	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
146	Jethloda jaydeepkumar chandubhai	5529	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
147	Padhiyar Manojkumar Laljibhai	6185	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
148	Patel Bhaveshbhai Chimanbhai	5710	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ



149	Makwana bhavesh pratapbhai	6198	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
150	Zala Kishankumar Bhikhabhai	5994	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
151	BHIL JAGDISHBHAI TEKABHAI	5719	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
152	VALAND DHAVALKUMAR MOHANBHAI	5593	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
153	Patel Bhavikkumar Shaileshbhai	6037	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
154	Kureshi Altafhusen Sulemanbhai	5679	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
155	MALEK samilahemadkhlilahemad	4974	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
156	Saravaiya vinodkumar Naranbhai	6093	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
157	Badava hardik G	5978	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
158	THAKOR KULDIPSHIN	5847	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
159	Rajgo Niraj Yogeshbhai	5970	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
160	Patel Akshaykumar Bhikhabhai	6049	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
161	Metaliya pradip Pratapbhai	5773	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
162	Patambari jigneshkumar dilsukhgiri	6104	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
163	PARGHI ASHISH HARISHBHAI	6102	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
164	THAKOR SHAILESHJI	6033	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
165	Prajapati Kartik	5955	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
166	Patel Umang Kumar Anil Bhai	5957	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
167	Malakiya Hitesh Somabhai	5937	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
168	Prakash Bhupatbhai bhalala	5876	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
169	Desai Lalji Govabhai	6229	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
170	Nayee Vishal Rameshbhai	6019	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
171	Akaram kalubhai mamani	5886	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
172	Gopalkumar sitarambhai sharma	4739	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
173	Makwana anilkumar tidabhai	5870	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
174	HASMUKHBHAI JAYANTIBHAI PATNI	5738	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
175	DIWAN MAHMADYUNUSSHA AYUBSHA	5896	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
176	Kanzariya bhavesh premjibhai	5762	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
177	Jaydip Pravinbhai Khunt	6027	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
178	Chauhan Vijaykumar Rustombhai	6245	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
179	Vishal Kanubhai padhiyar	5156	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
180	Bhajgotar Ramesh Mithabhai	6138	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
181	VadherhiteshKumarsarmanbhai	5925	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
182	Bhajgotar Vijay viraBhai	6126	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
183	SAU PRAVIN DANA BHAI	6226	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
184	Chavda Ashvin Valjibhai	5977	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
185	Yogendrakumar Zuzarsinh Raulji	5935	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
186	Panchal sachin harshadbhai	6107	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ

187	SANJAYBHAI BHAGABHAI SOLANKI	6129	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
188	MUKESH HIRABHAI KAMALIYA	6120	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
189	Hiteshkumar punambhai chauhan	5894	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
190	Prajapati vijesh Kumar sendhabhai	6050	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
191	Sanjay dineshbhai makvana	5525	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
192	KanuSolanki	6105	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
193	Mandeep Singh Bhadoria	5863	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
194	RATHOD SURESHBHAI HIRABHAI	6209	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
195	Solanki Amit Kumar manubhai	5915	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
196	Chiragkumar rajeshbhai patel	6233	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
197	Panchal jaymindrasikbhai	4950	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
198	Patel Hardikkumar BhanuBhai	6194	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
199	ARAJAN JIVA KADCHHA	6149	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
200	Nasiruddin nuruddin Shiakh	4820	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
201	Bharat Ukabhai Kadachha	5975	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
202	Kharva UMANG Kumar kishorbhai	6211	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
203	Shrimali Mehul Arjunbhai	6081	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
204	Pagi Vijay Kumar kishorbhai	6108	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
205	Anilsinh Ramsinh Zala	6134	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
206	Gohilraj dipsinh bhupatsinh	6009	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
207	MALEK SIRAJBHAI MUSTAKBHAI	6014	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
208	Patel bimalkumar kamleshbhai	6115	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
209	Parmar Vikrambhai Bhanubhai	6016	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
210	DABHI RAVIRAJ VALJIBHAI	6224	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
211	Patel munitkumar Babubhai	6230	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
212	SHRIMAL MEHUL NARESHBHAI	5986	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
213	Dodiyavir amnarshingbhai	5899	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
214	BAMBHANIYA ROHIT KUMAR JETHABHAI	5984	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
215	Kamruddin Gyasuddin Shekh	5916	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
216	PARMAR VIJAYKUMAR MADHUBHAI	6244	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
217	Tharecha Kishanbhai Ratubhai	6086	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
218	Padhiyar pankajkumar balvantbhai	6216	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
219	Patel SagarKumar Pravinbhai	6207	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
220	DHOKIYA AJAYKUMAR NATHABHAI	6030	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
221	KHANT HIRABHAI HEMABHAI	5764	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
222	Pravin rambhai Chandra	6128	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
223	Malpara Aminbhai Daudbhai	5988	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
224	Ataullahbhai Adambhai Manasiya	6119	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ



225	Anilkumar Gunvantbhai parmar	6160	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
226	Vadher pankaj ramsibhai	6222	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
227	Manishbhai mangubhai patel	6192	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
228	Parmar rohitkumar Nathabhai	6063	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
229	Patel Akshaykumar vishnubhai	6053	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
230	Vijay Parbat Bapodra	5991	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
231	Trivedi Ronak Kamleshbhai	5911	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
232	PATEL AJAY KUMAR PRAHLADBHAI	5936	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
233	Mansuri Hidayatbhai Kadarbhai	5963	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
234	SINDHA YOGENDRASINH SARDARSINH	6205	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
235	Chirag dhamel	6005	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
236	Machhi VikramBhai jagdishbhai	5989	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
237	Sankhat Ramesh naranbhai	6143	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
238	Makwana Navinbhai Gatorbhai	6099	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
239	Khushal Rameshbhai Dodiya	5850	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
240	VHORA AARIFMOHHAMAD USMANGANI	5165	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
241	PATEL SHAMSHUDDIN MOULA	5162	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
242	Rameshbhai Danabhai Vadher	5746	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
243	Shekh Dinmahammad Gulammahammad	5645	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
244	Solanki GautamBhai HarajiBhai	5670	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
245	Patel Ketulkumar Ashokbhai	5695	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
246	Harshalkumar Sumanbhai Patel	5908	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
247	Patel Divyeshkumar PankajBhai	5651	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
248	Makwana Ravi Dilipbhai	5680	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
249	ROHIT M KAMALIYA	5683	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
250	Makawana Sunil dungaram	5124	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
251	JIGNESH MANSUKHBHAI MAHETA	5674	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
252	GALATHIYA NILESH DAYABHAI	5922	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
253	Patel Suhagkumar Sureshbhai	5639	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
254	MAKWANA SHIVABHAI MASURBHAI	5677	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
255	LIMBADIYA RAJESHBHAI JEMABHAI	5666	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
256	Baria BhavanBhai KaluBhai	6029	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
257	Madhad Piyush Govindbhai	5923	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
258	Sunil Makwana	6008	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
259	Chauhan Mehulbhai Harjibhai	5108	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
260	Garambha Pankaj harjibhai	5646	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
261	Vipul Kumar JivramBhai Bhatt	5722	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
262	RABARI ROHITBHAI MALJIBHAI	5595	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ

263	Hirensinh abhesinh Gohil	6026	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
264	HarshadBhai amratbhai Nayi	6069	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
265	Chavda Ankurbhai Ramjibhai	4600	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
266	Patel Hardikkumar Gandabhai	4641	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
267	Dipakkumar Vishnubhai Parmar	5732	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
268	Patel gauravbhai shaileshbhai	5789	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
269	Abhishek Miteshkumar Barot	6087	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
270	Shaile shjiBachuji Thakor	5565	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
271	Makwana Vijay Lakhmanbhai	5566	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
272	THAKOR ROHITJI DILIPJI	6054	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
273	Malparai rshadbhai akbarbhai	6078	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
274	Dabhi bhupatsinh jesangbhai	6242	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
275	Patel dharmesh	5696	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
276	Alpit kumar Patel	5785	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
277	Patel mayank	5736	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
278	Patel chetankumar	5560	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ
279	Goyani Sagar Bharatbhai	6163	કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘ

## Annexure

Sr.no.	Employee Name	Employee no.	Union Name
1	Abdul NiyasKc	T04437	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
2	Abhishek Kahatriya	T04562	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
3	Afsu Mathew Selvaraj	T00240	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
4	Aghiljith A(A.)	T04087	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
5	Ajay	T05343	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
6	Akshay Dholakiya	T05270	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
7	Aman Kumar	T04819	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
8	Amarjeet	T04845	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
9	AmitYadav	T04384	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
10	Amul Board	T05263	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
11	Aniket Takalkar	T04563	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
12	Anila Negi	T04680	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
13	Ankit Padaria	T05345	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
14	Aruloli Thanigasalam	T01014	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
15	Bambhaniya PachaBachubhai	T05290	કેમિકલ મજદુર પંચાયત



16	Basant Kumar	T04513	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
17	Bhagwat Karale	T05196	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
18	Darshan Zanzarukiya	T05258	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
19	Deepu Shah	T04725	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
20	Dikshit Shiyani	T05253	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
21	Dileep Nair	T04864	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
22	Dinesh Modekar	T05197	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
23	Dipak Prabhudas Tembhare	T04248	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
24	Eshan Kaushish	T04584	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
25	G. Manikandan	T02597	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
26	Gurunath Dyamanna Gamanagatti	T04870	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
27	Hardik Rajyaguru	T04561	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
28	Jagdish Kumar	T04622	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
29	Jai Bhagwan	T04592	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
30	Jai Bhagwan	T04920	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
31	Ketan Vaghamshi	T04568	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
32	Kiranakumar Gayakwad	T04927	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
33	Kishan Bahadur	T04921	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
34	M.Venkatesh	T01110	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
35	M.Vignesh	T03255	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
36	Manoj Kumar	T04726	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
37	Mayank Vasani	T04178	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
38	Mitul Viradiya	T05281	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
39	Mohammed Feroze Khan	T04554	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
40	Mohit Kumar	T04677	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
41	Narendra Kushwah	T04249	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
42	Nitesh Waghmare	T04586	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
43	Pardeep Yadav	T03981	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
44	Patel Brijeshkumar Babubhai	T01202	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
45	Pavan Sharma	T05202	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
46	Piouskutty Cyriac	T06310	કેમિકલ મજદુર પંચાયત

47	Prabhakar S	T03316	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
48	Pradeep Kotnala	T04728	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
49	Pradip Patel	T04279	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
50	Praveenkumar Thalluri	T04991	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
51	Premkumar.N	T03660	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
52	Purushothaman V	T05214	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
53	RajuSorathia	T04226	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
54	Raju Swami	T04569	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
55	Rakesh Yadav	T04550	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
56	Ramesh Maghodiya	T04565	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
57	Ravirajsinh Zala	T06322	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
58	Sachin Raval	T05346	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
59	Sakthivel	T02325	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
60	Sandip Nanasaheb Sambare	T06323	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
61	Saranjit Sahu	T04829	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
62	Satish Virsodiya	T05296	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
63	Siva M	T04508	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
64	Sumit Gupta	T04679	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
65	Sumit Kumar	T04995	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
66	Surajsinh Amarsingh Rathour	T06307	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
67	Suresh Kumar	T04808	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
68	Suresh Parmar	T04161	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
69	Umang Patel	T04609	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
70	V.Vinod	T02814	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
71	Vargheese J	T04052	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
72	Vijay Patel	T04203	કેમિકલ મજદુર પંચાયત
73	Vijay anand	T03224	કેમિકલ મજદુર પંચાયત

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત  
ગુજરાત રાજ્ય,  
ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૮૪/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - મે પ્લાન્ટ હેડ ફોર્ડ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., રેવન્યુ સર્વે નં.૦૧, ગામ-નોર્થકોથપુરા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ મુજબની માંગણીઓ પરિશિષ્ટ-બ મુજબના કામદારો માટે

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશીષ્ટ-અ

(૧) ટ્રાન્સફર માટે લેખિત સંમતિ:

કંપની આ સાથે જોડાયેલ પરિશિષ્ટમાં સૂચિબદ્ધ ૬૧૨ કામદારોમાંથી કોઈપણને તેમની સ્પષ્ટ અને લેખિત સંમતિ વિના ટ્રાન્સફર કરી શકશે કે કેમ?

(૨) વિચ્છેદ વળતર:

કંપનીએ સાણંદ ખાતે ફોર્ડ પ્લાન્ટને બંધ કરતા પહેલા શરત તરીકે ચેન્નઈ પ્લાન્ટમાં કામદારોને આપવામાં આવેલા વિચ્છેદ વળતરની સમાન રીતે વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સ્થિતિમાં ફેરફાર માટે વધારાનું વળતર:

ફોર્ડ કામદારો તરીકેના દરજ્જાના બદલાવ માટે દરેક કામદારને રૂ. ૧૦ લાખનું વધારાનું વળતર ચુકવ્યા વિના કંપની બિડાણમાં દર્શાવેલ કામદારોની સ્થિતિ ના બદલવી કે કેમ?

(૪) સેવાની સાતત્ય, હાલની સેવાની શરતો અને હોદ્દો:

કંપની એ ખાત્રી કરશે કે જોડાણમાં સૂચિબદ્ધ અને કોઈ પણ અન્ય કંપનીમાં સ્થાનાંતરીત થવા ઈચ્છુક તમામ કામદારો ૧૦ વર્ષના સમયગાળા માટે સ્થાનાંતરિત કંપનીમાં હાલની સેવાની શરતો અને હોદ્દો સાથે તેમની સેવાની સાતત્યની બાયધરી આપશે, સ્વીકારશે અને અન્યથા જ્યાં તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવ્યો છે તે કામદાર અને તેમના યુનિયનની પરસ્પર સંમતિથી ગણાવી કે કેમ?

(૫) કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘને માન્યતા આપવી:

કંપની વિમો કરશે કે કર્ણાવતી કામદાર એકતા સંઘને ટ્રાન્સફર કંપની દ્વારા સૂચિબદ્ધ કામદારોના પ્રતિનિધિત્વ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવામાં આવી છે અને જ્યાં સુધી કામદારની નિષ્ઠા હોય ત્યાં સુધી યુનિયન સાથેની સંમતિ અને કરાર વિના કામદારોની સેવાની સ્થિતિમાં ફેરફાર કરવો કે કેમ?



કન્સી. કેસ નં. -૧૭૫/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ- બ

Annexure					
Sr.No	Name	Emp No.	Department	Designation	DOJ
1	KANDOLIYA RAVI BATUKBHAI	5481	Stamping	Production Associate	2013-10-07
2	Harish subhash wagh	5526	Stamping	Production Associate	2014-01-06
3	Rangpara Ramesh Dhirabhai	5457	Stamping	Production Associate	2013-08-05
4	PRADIP BHARATBHAI RANA	5631	Stamping	Production Associate	2014-02-10
5	Kundaliya Chandan Rameshbhai	5627	Stamping	Production Associate	2014-02-10
6	Thakor siddhrajji ramanji	5843	Stamping	Production Associate	2014-06-02
7	Gordiya abhilesh dilipbhai	5531	Stamping	Production Associate	2014-01-06
8	MISHRA ABHILASH SATYAPRAKASH	5603	Stamping	Production Associate	2014-01-06
9	Nakiya Haresh Nanjibhai	5604	Stamping	Production Associate	2014-01-06
10	KEVALKUMAR VINODBHAI PATEL	5505	Stamping	Production Associate	2013-10-07
11	Jaysukhkumar kandoliya	5460	Stamping	Production Associate	2013-08-05
12	JIGAR KUMAR PRAVIN BHAI PRAJAPATI	5513	Stamping	Production Associate	2013-10-07
13	Katariya Nishit Girshbhai	5462	Stamping	Production Associate	2013-08-05
14	Patel kishan kumar govinda bhai	5456	Stamping	Production Associate	2013-08-05
15	Raval Mahendra Rameshbhai	5095	VO-MP&L	Team Member	2014-09-08
16	Pathan soitkhan	5109	VO-MP&L	Team Member	2014-09-22
17	Patel Ronakkumar sureshbhai	5740	VO-MP&L	Production Associate	2014-04-01
18	Patel Ashish kumar Rasikbhai	6059	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
19	SATHVARA MUKUL KUMAR PRAVIN KUMAR	5098	VO-MP&L	Team Member	2014-09-08
20	VAZA DIPAKKUMAR JIVABHAI	6219	VO-MP&L	Production Associate	2014-10-20
21	Patel jaydeepkumar natavarlal	5689	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
22	vala dipakbhai jivabhai	5747	VO-MP&L	Production Associate	2014-04-01
23	Sakaliya Nirav Jayantibhai	5635	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
24	CHAUHAN DILIP NARANBHAI	5668	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
25	Chavada Mansukh Bhai H	6023	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
26	Rathod Madansinh Madhusinh	5968	VO-MP&L	Production Associate	2014-08-27

27	RATHOD MAYURSINH DHULSINH	6013	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
28	Parmar bhaveshbhai parbatbhai	6020	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
29	Chaudhari nikunj shankarbhai	6066	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
30	Patel Ashishkumar Rajnikant	5543	VO-MP&L	Team Member	2014-01-06
31	SOLANKI NARENDRA SINH	5744	VO-MP&L	Team Member	2014-04-01
32	Yadav kanaiyalal amarpal	5672	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
33	Panchal shambhuBhai Ramesh Bhai	5693	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
34	Sosa dipak bhai babu bhai	6214	VO-MP&L	Production Associate	2014-10-13
35	Senma jigar Kumar jayanti bhai	6070	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-09
36	mohd waseem	5137	VO-MP&L	Team Member	2014-10-27
37	Patel Vivek Jayantibhai	5742	VO-MP&L	Production Associate	2014-04-01
38	Nayankumar kantibhai rathod	5585	VO-MP&L	Team Member	2014-01-06
39	bhaliya vikram manubhai	5723	VO-MP&L	Production Associate	2014-03-03
40	Jadav Vishal	5463	Body	Production Associate	2013-08-05
41	PARMAR GIRISHKUMAR PUNJABHAI	5523	Body	Production Associate	2014-01-06
42	Panchal rajeshkumar pravinbhai	5676	Body	Production Associate	2014-02-10
43	DIVYESHKUMAR JAYANTIBHAI PRAJAPATI	5527	Body	Production Associate	2014-01-06
44	Parmar Mukesh Kumar parmabhai	5783	Body	Production Associate	2014-05-05
45	Darji Suresh Kumar champakbhai	5660	Body	Production Associate	2014-02-10
46	ALPITKUMAR JANAKBHAI PATEL	5785	Body	Production Associate	2014-05-05
47	PANCHAL NITESHKUMAR ARVINDBHAI	5690	Body	Production Associate	2014-02-10
48	Vadaliya sanjaykumar bhupatbhai	6184	Body	Production Associate	2014-10-13
49	CHIHILA UMESHBHAI VIHABHAI	5754	Body	Production Associate	2014-05-05
50	Viradiya Urvesh Himatbhai	6189	Body	Production Associate	2014-10-13
51	THAKOR ASHOKBHAI MANGALBHAI	5575	Body	Production Associate	2014-01-06
52	Rathava Dipsingbhai Shaniyabhai	5549	Body	Production Associate	2014-01-06
53	Thakor Pankajji gandaji	6156	Body	Production Associate	2014-10-13
54	Dabhi Hardik Govindbhai	5755	Body	Production Associate	2014-05-05
55	Chauhan akshayakumar Rameshbhai	6213	Body	Production Associate	2014-10-13
56	KANOTARIYA SAMIRSHA RUSTAMSHA	5562	Body	Production Associate	2014-01-06

57	Patel chetan kumar ashwinbhai.	5560	Body	Production Associate	2014-01-06
58	Rabari Hargovanbhai H	5649	Body	Production Associate	2014-02-10
59	Axay kalidas patel	5788	Body	Production Associate	2014-05-05
60	Parmar krunal amrutbhai	5782	Body	Production Associate	2014-05-05
61	Ashok laxman shevale	5589	Body	Production Associate	2014-01-06
62	Bamaniya Dilipbhai Aarkhabhai	5749	Body	Production Associate	2014-05-05
63	Rahul keshawala	4962	Body	Team Member	2014-06-09
64	Parmar narendrasinh kanaksinh	5546	Body	Team Member	2014-01-06
65	Akshay Kumar Jagat Sinh parmar	5778	Body	Production Associate	2014-05-05
66	RAO AMIR GOPALBHAI	5643	Body	Production Associate	2014-02-10
67	Rami jaydipkumar vinodbhai	6193	Body	Production Associate	2014-10-13
68	Patel nisargkumar subhashbhai	5633	Body	Production Associate	2014-02-10
69	JADEJA DASHRATHSINH HANUBHA	5760	Body	Production Associate	2014-05-05
70	Sandip prajapati	5547	Body	Production Associate	2014-01-06
71	Marivad pravinbhai somabhi	5833	Body	Production Associate	2014-06-02
72	Aditya Bharat bhai Bhil	5751	Body	Production Associate	2014-05-05
73	LALAJI JOGAJI THAKOR	5809	Body	Production Associate	2014-05-05
74	Ketankumar somabhai Patel	5591	Body	Production Associate	2014-01-06
75	Gohil Prakash	5758	Body	Production Associate	2014-05-05
76	Patel chiragbhai manubhai	5650	Body	Production Associate	2014-02-10
77	Patel vikant bhikhabhai	5837	Body	Production Associate	2014-06-02
78	Dabhi Kaushik Bhikhubhai	5815	Body	Production Associate	2014-06-02
79	Barad Bipin Kumar HamirBhai	5812	Body	Production Associate	2014-06-02
80	Shaikh Saeedmahammad yasinmiya	5806	Body	Production Associate	2014-05-05
81	Garaiya Nirmalbhai Parbatbhai	6199	Body	Production Associate	2014-10-13
82	MAKWANA NILESHBHAI	5771	Body	Production Associate	2014-05-05
83	Sindhal hiteshbhai Gigabhai	5838	Body	Team Member	2014-06-02
84	JOTISHKUMAR ARJANBHAI SOLANKI	5131	Body	Team Member	2014-10-13
85	Bharvad indubhai punabhai	5750	Body	Production Associate	2014-05-05
86	Zala BharatKumar masaribhai	5825	Body	Production Associate	2014-06-02



87	MANSURI MOHMAD FAISAL ASADBHAI	6186	Body	Production Associate	2014-10-13
88	SHAIKH MOHAMMED MOHSIN ABDUL HAMID	5559	Body	Production Associate	2014-01-06
89	RANJITSINH DINESHBHAI GOHEL	5516	Body	Production Associate	2013-10-07
90	SUNDHESA SURESH KUMAR HEMATAJI	6188	Body	Production Associate	2014-10-13
91	Ganesh Pradhan	5570	Body	Production Associate	2014-01-06
92	Sumara Abdulkarim Aadambhai 5	5807	Body	Production Associate	2014-05-05
93	Sorathiya Ankurkumar Hitendrakumar	5840	Body	Production Associate	2014-06-02
94	ANKITKUMAR SUMANBHAI PATEL	5787	Body	Team Member	2014-05-05
95	Chauhan Pareshbhai Babubhai	5753	Body	Production Associate	2014-05-05
96	Maheshbhai ramabhai chamar	5752	Body	Production Associate	2015-05-05
97	Talpadakoli sureshbhai ishvar bhai	5685	Body	Production Associate	2014-02-10
98	Rohitbhai Rameshbhai parmar	5822	Body	Production Associate	2014-06-02
99	Chauhan Nayandip Bhogolal	5625	Body	Production Associate	2014-02-10
100	Mahesuriya vimalkumar arjunbhai	5818	Body	Production Associate	2014-06-02
101	JITENDRA SWAIN	5598	Body	Production Associate	2014-01-06
102	JAYKUMAR HEMANTBHAI RATHOD	5584	Body	Production Associate	2014-01-06
103	Minketan rushikesh bhai pani	5777	Body	Team Member	2014-05-05
104	Chirag Sureshbhai Prajapati	6203	Body	Production Associate	2014-10-13
105	Pratik m senjaliya	5712	Body	Production Associate	2014-03-03
106	Dharmesh Bhai kachara Bhai jadav	5831	Body	Production Associate	2014-06-02
107	Prajapati Maheshbhai Shivarambhai	6183	Body	Production Associate	2014-10-13
108	Barot Jatinkumar chimanbhai	5557	Body	Production Associate	2014-01-06
109	Pagi Rakeshkumar babubhai	5706	Body	Production Associate	2014-03-03
110	Chirag sureshbhai oza	5834	Body	Production Associate	2014-06-02
111	Vala Manu Bhai samat bhai	5842	Body	Production Associate	2014-06-02
112	VALA CHINTAN KUMAR RAYSINHBHAI	5824	Body	Production Associate	2014-06-02
113	DODIYA NILESHKUMAR ABHESINH	5756	Body	Production Associate	2014-05-05
114	Jagodana sachinkumar shantilal	5632	Body	Team Member	2014-02-10
115	DHAVAL NARESHBHAI PARMAR	5779	Body	Production Associate	2014-05-05
116	Machhi Balkrushna Shantilal	5535	Body	Production Associate	2014-01-06

117	Jadeja Kumarpalsinh Mahavirsinh	6191	Body	Production Associate	2014-10-13
118	Vaghela Dinkarbhai Govindbhai	5657	Body	Production Associate	2014-02-10
119	Saudagar Akshaykumar Girishbhai	5715	Body	Team Member	2014-03-03
120	Patel sani bhikhabhai	5823	Body	Team Member	2014-06-02
121	Parmar Maulik Kishorbhai	6039	Body	Production Associate	2014-09-08
122	Makavana pravin bhai raghavbhai	5555	Body	Team Member	2014-01-06
123	Ravi pandya	5545	Body	Production Associate	2014-01-06
124	RAHUL AHIR MAHESHBHAI	5592	Body	Production Associate	2014-01-06
125	Parmar Ajay Kumar prhladbhai	5731	Paint	Team Member	2014-04-01
126	Mukeshkumar Ramanbhai Sodhaparmar	5574	Paint	Production Associate	2014-01-06
127	Sanket chauhan	5580	Paint	Team Member	2014-01-05
128	Makwana Gautam Hiralal	5730	Paint	Production Associate	2014-04-01
129	Bharatkumar Mansukhbhai Panchar	5538	Paint	Production Associate	2014-01-06
130	Kaviwala soyeab mahammed	5586	Paint	Production Associate	2014-01-06
131	Parmar ketankumar pravinbhai	5542	Paint	Production Associate	2014-01-06
132	Hardik Bhimjibhai ahir	5638	Paint	Production Associate	2014-02-14
133	PATEL KRUNALKUMAR DASHARATHBHAI	5682	Paint	Production Associate	2014-02-10
134	Kamalsinh mansinh chauhan	5533	Paint	Production Associate	2014-01-06
135	Patel Karanbhai Arvindbhai	5735	Paint	Production Associate	2014-04-01
136	Patel Jigar baldevbhai	5734	Paint	Production Associate	2014-04-01
137	SENMA DEVENDRAKUMAR NATVARBHAI	5931	Paint	Production Associate	2014-08-07
138	Kotval Anilkumar Amarsinh	5995	Paint	Production Associate	2014-09-08
139	RAVAL MANISHBHAI KANUBHAI	5711	Paint	Production Associate	2014-03-03
140	Maheta Jitendra Mansukhbhai	5601	Paint	Production Associate	2014-01-05
141	Manoj Kumar Ramprasad yadav	5658	Paint	Production Associate	2014-02-10
142	Nimavat ravibhai dilipbhai	5924	Paint	Production Associate	2014-01-07
143	Dolani salman salimmiya	5550	Paint	Production Associate	2014-01-06
144	MAKWANA MIHIR PRAMODBHAI	5663	Paint	Production Associate	2014-02-10
145	Darji Parth kumar Rajubhai	5933	Paint	Production Associate	2014-08-07
146	Patel Rahul Kumar Shanti bhai	5700	Paint	Production Associate	2014-03-03



147	parmar kalpesh ranchhodbhai	6004	Paint	Production Associate	2014-08-09
148	Kheraliya Manojbhai Madhavbhai	6001	Paint	Production Associate	2014-09-08
149	Ravat kishan chhaganbhai	5652	Paint	Production Associate	2014-02-10
150	Faldu jinesh jagdish bhai	5600	Paint	Production Associate	2014-01-06
151	Gajera hardik kalubhai	5552	Paint	Production Associate	2014-01-05
152	GEDIYA NIKHIL DHANSUKHBHAI	5551	Paint	Production Associate	2014-01-06
153	Patel Bhavin Dineshbhai	5927	Paint	Production Associate	2013-08-07
154	barot Vijaykumar.ramanbhai	5928	Paint	Production Associate	2014-08-07
155	THAKOR VIJAYKUMAR RAMESHJI	5702	Paint	Production Associate	2014-03-03
156	Panchal Ankitkumar Arunbhai	5961	Paint	Production Associate	2014-08-27
157	Raulji Amarpalsinh Vijaysinh	5938	Paint	Production Associate	2014-08-07
158	Nagas bhoja vajabhai	5717	Paint	Production Associate	2014-03-03
159	SAIYAD MAHAMMAD ABRAR IKBAL HUSEN	5998	Paint	Production Associate	2014-09-08
160	Jain vishal vinaykumar	5701	Paint	Production Associate	2014-03-03
161	Thakor gopalji dasharthji	5653	Paint	Production Associate	2014-02-10
162	Solanki Sanjay Kumar Babubhai	5597	Paint	Production Associate	2014-01-06
163	NAYI MAULIK KUMAR DASHARATH BHAI	5655	Paint	Production Associate	2014-02-10
164	Patel Darshankumar Navinbhai	5561	Paint	Production Associate	2014-01-06
165	Rahul Babubhai Rathod	5673	Paint	Production Associate	2014-02-10
166	Piyush chauhan	5728	Paint	Team Member	2014-04-13
167	RAVINDRA KUMAR AMRUTBHAI VALAND	6218	Paint	Production Associate	2014-10-20
168	Vegad alpeshbhai chhanabhai	5708	Paint	Production Associate	2014-03-03
169	Dabhi Alpeshkumar Bhavansinh	5716	Paint	Production Associate	2014-03-03
170	Solanki Nikunj Kumar Rajeshbhai	6043	Paint	Production Associate	2014-09-08
171	Aglodiya samsuddin bhai daud bhai	5726	Paint	Production Associate	2014-04-01
172	BHAVESH KUMAR DEVENDRABHAI SOLANKI	6074	Paint	Production Associate	2014-09-08
173	DILIPSINH MALABHAI CHAUHAN	6072	Paint	Production Associate	2014-09-08
174	Prajapati KiranKumar Sureshbhai	6073	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
175	Mansuri Kamil	6075	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
176	Valand jayeshbhai rameshbhai	6071	Paint	Production Associate	2014-09-08



177	kukadiya vishal udeshbhai	5725	Paint	Production Associate	2014-03-03
178	Krunal Jadav	5729	VO-MP&L	Production Associate	2014-04-01
179	Muladiya Munnabhai Lalitbhai	5594	Paint	Production Associate	2014-06-01
180	DHADHODARA AMIT KUMAR LABHUBHAI	5705	Paint	Production Associate	2014-03-03
181	Chetansinh Dhirubhai Nakum	5713	Paint	Production Associate	2014-03-03
182	Thakor Rameshji Jayantiji	5599	Paint	Production Associate	2014-01-06
183	JAYKISHAN ASHOKBHAI KHATRI	6046	Paint	Production Associate	2014-09-08
184	Patel Parthkumar manubhai	5714	Paint	Production Associate	2014-03-03
185	Ashok karashan daki	5573	Paint	Production Associate	2014-01-06
186	MAKWNANA RAGHAV BHAIKHABHAI	5718	Paint	Production Associate	2014-03-03
187	Vala jayesh	5675	Paint	Production Associate	2014-02-10
188	Patel Vikram Kumar gandalal	6056	Paint	Production Associate	2014-09-08
189	Gohil Dhaval kumar Kirti bhai	5541	Paint	Production Associate	2014-01-06
190	Rathod Hiren kumar saraman bhai	5634	Paint	Production Associate	2014-02-10
191	Divyeshkumar mahendrabhai panchal	5579	Paint	Production Associate	2014-01-06
192	Mahesh Kailash Patil	5583	Paint	Production Associate	2014-01-06
193	Patel Nareshkumar Ambalal	5704	Paint	Production Associate	2014-03-03
194	Pradip patel	5737	Paint	Production Associate	2014-04-01
195	Makvana Yogesh Kumar Fulsinh	5996	Paint	Production Associate	2014-09-08
196	Viradiya Ankit Kumar kishor Bhai	5720	Paint	Production Associate	2014-03-03
197	Rathod jaypalsinh navalsinh	5572	Paint	Production Associate	2014-01-06
198	Patel milan Narottambhai	5587	Paint	Team Member	2014-01-06
199	Parmar Arvind bhai bhavan bhai	5568	Paint	Production Associate	2014-01-05
200	RAGHAVANI UMESHBHAI PRGAJIBHAI	5636	Paint	Production Associate	2014-02-10
201	SOLANKI DINESHKUMAR KARSHANBHAI	5571	Paint	Production Associate	2014-01-06
202	PARMAR KIRIT KUMAR RAMESHBHAI	5733	Paint	Production Associate	2014-04-01
203	Ravat Jatin kumar Dinesh Bhai	5709	Paint	Production Associate	2014-03-03
204	Yogesh ashok bhai parmar	5667	Paint	Production Associate	2014-02-10
205	Patel mayank kumar babulal	5736	Paint	Production Associate	2014-04-01
206	Aghara sumit manubhai	6003	Paint	Production Associate	2014-09-08

207	Shekh Mohammad hanif sabir husen	5678	Paint	Production Associate	2014-10-02
208	Zala Shaktiraj sinh d	5647	Body	Production Associate	2014-02-10
209	VANKANI PANKAJ NARENDRABHAI	5707	Body	Production Associate	2014-03-03
210	Padhiyar Manojbhai Ishvarbhai	5540	Paint	Production Associate	2014-01-06
211	Bhimbha Rajeshkumar Sarmanbhai	5727	Paint	Production Associate	2014-04-01
212	Mori Milan Mansinhbhai	5577	Body	Production Associate	2014-01-06
213	GOHIL RAVINDRASINH BHUPATSINH	4939	Body	Team Member	2014-06-02
214	Panchal Vijay	5776	Body	Team Member	2014-05-05
215	PARMAR ANILKUMAR GOVINDBHAI	5703	Paint	Production Associate	2014-03-03
216	Patel vipulkumar vishnubhai	6094	TCF	Production Associate	2014-09-15
217	Savaniya Mahesh jodha bhai	6137	TCF	Production Associate	2014-10-06
218	Daki Hitesh Maganbhai	6123	TCF	Production Associate	2014-09-22
219	RATHOD MAHENDRABHAI GOVINDBHAI	6038	TCF	Production Associate	2014-09-08
220	Parmar vishal bhagvanjibhai	5862	TCF	Production Associate	2014-07-01
221	PANDYA KIRAN KUMAR	6124	TCF	Production Associate	2014-09-22
222	Rahulkumar Gopalbhai Prajapati	6147	TCF	Production Associate	2014-10-06
223	PATEL NIRAV SURESHBHAI	5909	TCF	Production Associate	2014-07-07
224	Chavda chiragKumar manubhai	5917	TCF	Production Associate	2014-07-07
225	Bariya bhima bhai arbham bhai	6122	TCF	Production Associate	2014-09-22
226	Gohil surpalsinh	6101	TCF	Production Associate	2014-09-15
227	Jaspalbhai bhanabhai mori	5985	TCF	Production Associate	2014-09-01
228	Smit Raju Bhai Patel	6232	TCF	Production Associate	2014-10-29
229	RAJPUT VISHALJI BALDEVJI	5918	TCF	Production Associate	2014-07-07
230	Raval Sanjay	6146	TCF	Production Associate	2014-10-06
231	Patel prafulbhai amrutbhai	5956	TCF	Production Associate	2014-08-27
232	Sandip Solanki	6136	TCF	Production Associate	2014-10-06
233	Rathva Bipinbhai Gamirbhai	6116	TCF	Production Associate	2014-09-22
234	PARMAR VIJAYKUMAR NATUBHAI	5966	TCF	Production Associate	2014-08-27
235	Patel Nimeshkumar Maganbhai	6098	TCF	Production Associate	2014-09-14
236	SARLA JADUBHAI VIRABHAI	5588	TCF	Production Associate	2014-01-06



237	Yadav Guruprasad Sadanand	6172	Body	Production Associate	2014-10-13
238	Bharatbhai nanubhai shiyal	6041	TCF	Production Associate	2014-09-08
239	Patel Hemant kumar Mukundbhai	6080	TCF	Production Associate	2014-09-15
240	Milan Kumar Vijay Bhai chaudhri	5939	TCF	Production Associate	2014-08-07
241	Parmar ketan khodabhai	5859	TCF	Production Associate	2014-07-01
242	Vaghela Ravikumar Dhirubhai	5624	TCF	Production Associate	2014-01-20
243	Prajapati Brijesh Kumar Ashok bhai	5528	TCF	Production Associate	2014-01-06
244	Suthar manishkumar vinodkumar	5952	TCF	Team Member	2014-08-27
245	Patel sandipkumar bharatbhai	6197	TCF	Team Member	2014-10-13
246	Aatish more	5681	TCF	Production Associate	2014-02-10
247	VISHAL DHIRUBHAI CHAVADA	6141	TCF	Production Associate	2014-10-06
248	Vipul .d.makwana	5880	TCF	Production Associate	2014-07-01
249	Parmar bhailalbhai bhudhabhai	5895	TCF	Team Member	2014-07-07
250	CHAUDHARY TIMIRKUMAR SHAILESH BHAI	6169	TCF	Production Associate	2014-10-13
251	JADAV DASHRATH BHAI DHIRU BHAI	6131	TCF	Production Associate	2014-09-22
252	Pagi shailesh bhai dhula bhai	6130	TCF	Production Associate	2014-09-22
253	KOINTIYA VINODKUMAR TANSANGBHAI	6144	TCF	Production Associate	2014-10-06
254	PARMAR KAUSHIKKUMAR GANPATSINH	5898	TCF	Production Associate	2014-07-07
255	Vasavda jayesh dhirubhai	5891	TCF	Production Associate	2014-07-01
256	Patel vishalkumar shaileshbhai	6021	TCF	Production Associate	2014-09-08
257	Patni rahul raybhan	6100	TCF	Team Member	2014-09-15
258	Rana ravikumar	6210	TCF	Production Associate	2014-10-13
259	SADIK BHAI YASIN BHAI AGLODIYA	6118	TCF	Production Associate	2014-09-22
260	Prajapati chetan kumar m	6152	TCF	Production Associate	2013-10-13
261	Mistry sumit dahyabhai	6167	TCF	Production Associate	2014-10-13
262	Jecky kamleshbhai Makwana	5885	TCF	Production Associate	2014-07-01
263	Modi Vishal	5904	TCF	Production Associate	2014-07-07
264	Vanja sanjay kumar Premji bhai	6215	TCF	Production Associate	2014-10-14
265	Bheda kanji parbat bhai	6133	TCF	Production Associate	2014-10-06
266	Malpara Irfanbhai Rahimbhai	6174	TCF	Production Associate	2014-10-14



267	Prajapati Rajesh Kumar Babubhai	6044	TCF	Production Associate	2014-09-08
268	Gadhavi Vijay Kumar Shankar dan	6096	TCF	Production Associate	2014-09-15
269	THAKOR GHANSHYAM ROHITJI	6034	TCF	Production Associate	2014-09-08
270	Parmar Sanjay Kumar Dilip bhai	6088	TCF	Production Associate	2014-09-15
271	Sarang jigarkumar hareshbhai	6170	TCF	Production Associate	2014-10-13
272	Suthar pareshkumar ganpatlal	5960	TCF	Production Associate	2014-08-27
273	PAMPANIYA JITENDRAKUMAR PARBATBHAI	5979	TCF	Production Associate	2014-09-01
274	Mehul sanghani	5803	TCF	Production Associate	2014-05-05
275	Patel Milkesh kumar Amrutlal	6057	TCF	Production Associate	2014-09-08
276	Chabhad Paresb Vijanand bhai	6223	TCF	Production Associate	2014-10-27
277	Goyani sagar bharatbhai	6163	Body	Production Associate	2014-10-13
278	VHORA IRFAN MAHAMMADBHAI	4938	Body	Team Member	2014-06-02
279	JADEJA KALUSINH BALVANTSINH	5761	Body	Production Associate	2014-05-05
280	PATEL DHARMESH DHIRUBHAI	5696	TCF	Team Member	2017-02-17
281	Kharadi Mohammed Asif Mushtaq ahmed	5534	Body	Production Associate	2014-01-06
282	Patel kishankumar sureshbhai	5775	Body	Production Associate	2014-05-05
283	CHAVDA CHETANSINH BHUPATSINH	5564	Body	Production Associate	2014-01-06
284	Parmar hitendra Kumar shamjibhai	5780	Body	Production Associate	2014-05-05
285	Parmar kamlesh Kumar dipubhai	5781	Body	Production Associate	2014-05-05
286	PATEL NAYANKUMAR CHANDRAKANTBHAI	6220	Body	Production Associate	2014-10-20
287	VADHEL ASHISH PARBATBHAI	6135	Body	Production Associate	2014-10-06
288	Luhar kirti kumar sumanbhai	6117	Body	Production Associate	2014-09-22
289	Rathod mohit kishor bhai	5536	Body	Production Associate	2014-01-06
290	RATADIYA KESHUBHAI JAGUBHAI	5576	Body	Production Associate	2014-01-06
291	Parmar Girishkumar Ramanbhai	5581	Body	Production Associate	2014-01-06
292	Sagar Vijay Kharche	4940	Body	Team Member	2014-06-02
293	Jethloda jaydeepkumar chandubhai	5529	Body	Production Associate	2014-01-06
294	Padhiyar Manojkumar Laljibhai	6185	Body	Production Associate	2014-10-13
295	Patel chetan kumar bansi bhai	5934	Paint	Production Associate	2014-08-07
296	Suthar Dhaval kumar	6051	Paint	Production Associate	2014-09-08

297	Patel Bhaveshbhai Chimanbhai	5710	Paint	Production Associate	2014-03-03
298	Makwana bhavesh pratap bhai	6198	Paint	Production Associate	2014-10-13
299	Zala Kishankumar Bhikhabhai	5994	Paint	Production Associate	2014-09-08
300	BHIL JAGDISHBHAI TEKABHAI	5719	Paint	Production Associate	2014-03-03
301	Vaghasiya Pankaj gordhanbhai	4745	TCF	Team Member	2014-03-03
302	Paresh unagar	4891	TCF	Team Member	2014-05-12
303	Kavathiya Manish Jayantibhai	4930	TCF	Team Member	2014-05-26
304	PAWAR PRADEEP RAJUBHAI	4746	TCF	Team Member	2014-03-03
305	Suresh maruti jadhav	4874	TCF	Team Member	2014-05-05
306	VALAND DHAVALKUMAR MOHANBHAI	5593	TCF	Production Associate	2014-01-06
307	PATEL BHAVESH MOHANBHAI	5875	TCF	Production Associate	2014-07-01
308	Thakor Dilip ji vihaji	5987	TCF	Production Associate	2014-09-01
309	Patel Bhavik kumar Shailesh bhai	6037	TCF	Production Associate	2014-09-08
310	Kureshi Altaf husen Suleman bhai	5679	TCF	Production Associate	2014-02-10
311	Rathod Dharmendrasinh Prabhat sinh	5796	TCF	Production Associate	2014-05-05
312	MANDALIYA NIKUNJ MAHESH BHAI	5772	TCF	Production Associate	2014-05-05
313	Rabari lalaram Rupaji	5887	TCF	Production Associate	2014-07-01
314	VAIBHAV SURYAKANT GARAD	4934	TCF	Team Member	2014-05-26
315	MALEK samilahemad khililahemad	4974	TCF	Team Member	2014-06-16
316	KIRAN ISHVARBHAI DHOBI	4881	TCF	Team Member	2014-05-07
317	Saravaiya vinod kumar Naran bhai	6093	TCF	Production Associate	2014-09-15
318	Badava hardik G	5978	TCF	Production Associate	2014-09-01
319	Raval Manoj Kumar dahya bhai	5903	TCF	Production Associate	2014-07-07
320	THAKOR KULDIPSHIN	5847	TCF	Production Associate	2014-07-01
321	Rajgor Niraj yogesh bhai	5970	TCF	Production Associate	2014-08-27
322	Patel Akshaykumar Bhikhabhai	6049	TCF	Production Associate	2014-09-08
323	RAVAL JAGDISHBHAI GANDABHAI	6155	TCF	Production Associate	2014-10-13
324	Warke Jayeshkumar arunbhai	6180	TCF	Production Associate	2014-10-13
325	Metaliya pradip Pratap bhai	5773	TCF	Production Associate	2014-05-05
326	Prajapati ANKITBHAI Rameshbhai	5948	TCF	Production Associate	2014-08-27



327	Prajapati Vijay Kumar Ramchandbhai	5537	TCF	Production Associate	2014-01-06
328	Vankar prafulKumar khodabhai	5965	TCF	Production Associate	2014-08-27
329	Patambari jignesh kumar dilsukh giri	6104	TCF	Production Associate	2014-09-22
330	chavda jaydip Kumar mukesh bhai	6228	TCF	Production Associate	2014-10-27
331	PARGHI ASHISH HARISHBHAI	6102	TCF	Production Associate	2014-09-22
332	THAKOR SHAILESHJI	6033	TCF	Production Associate	2014-09-08
333	Prajapati Kartik	5955	TCF	Production Associate	2014-08-28
334	Patel Umang Kumar Anil Bhai	5957	TCF	Production Associate	2014-08-27
335	Malakiya Hitesh Somabhai	5937	TCF	Production Associate	2014-08-07
336	Barot hiren	6097	TCF	Production Associate	2014-09-15
337	Prakash Bhupatbhai bhalala	5876	TCF	Team Member	2014-01-14
338	Desai Lalji Govabhai	6229	TCF	Production Associate	2014-10-27
339	Nayee Vishal Rameshbhai	6019	TCF	Team Member	2014-09-08
340	Solanki Dilip kumar Ramesh Bhai	5889	TCF	Production Associate	2014-07-01
341	PATEL AKSHAYKUMAR PRAHALADBHAI	6125	TCF	Production Associate	2014-09-22
342	Solanki Shailesh govindbhai	6127	TCF	Production Associate	2014-09-22
343	Vala dilip balu bhai	6079	TCF	Production Associate	2014-09-08
344	Patel nikunj kumar raychndbhai	5910	TCF	Production Associate	2014-07-07
345	Akaram kalubhai mamani	5886	TCF	Production Associate	2014-07-01
346	Gopalkumar sitaram bhai sharma	4739	TCF	Team Member	2014-03-03
347	Bhandari Sandip Kumar Jagdishbhai	6015	TCF	Production Associate	2014-09-08
348	Prajapati chetankumar vinubhai	5897	TCF	Production Associate	2014-07-07
349	Makwana anil kumar tida bhai	5870	TCF	Production Associate	2014-07-01
350	HASMUKHBHAI JAYANTIBHAI PATNI	5738	TCF	Production Associate	2014-04-01
351	DIWAN MAHMMADYUNUSSHA AYUBSHA	5896	TCF	Production Associate	2014-07-07
352	PRAJAPATI BHARATARAM JEETARAM	5692	TCF	Production Associate	2014-02-10
353	Kanzariya bhavesh premjibhai	5762	TCF	Production Associate	2014-05-05
354	Vijaysinh Achalsinh Vaghela	5914	TCF	Production Associate	2014-07-07
355	Patel ketulkumar manubhai	5954	TCF	Production Associate	2014-08-27
356	Prajapati Dipak bhai mafabhai	5958	TCF	Production Associate	2014-08-27



357	Jaydip Pravinbhai Khunt	6027	TCF	Production Associate	2014-09-08
358	Chauhan Vijaykumar Rustombhai	6245	TCF	Production Associate	2014-10-20
359	Vishal Kanubhai padhiyar	5156	TCF	Team Member	2014-11-03
360	Prajapati jagadish ashokbhai	6047	TCF	Production Associate	2014-09-08
361	Parmar Ramesh lalajibhai	6139	TCF	Production Associate	2014-10-06
362	Bhagotar Ramesh Mithabhai	6138	TCF	Production Associate	2014-10-06
363	Vadher hiteshKumar sarmanbhai	5925	TCF	Production Associate	2014-08-07
364	Rathod jaypalsinh virbhadrasingh	6011	TCF	Production Associate	2014-09-08
365	Rathod dhavalkumar pravinbhai	6084	TCF	Production Associate	2014-09-15
366	Ladumor kamlesh	6082	TCF	Production Associate	2014-09-15
367	Fakir mubarak bhai guljarsha	5642	TCF	Production Associate	2014-02-10
368	Khant Mukeshbhai Jeshingbhai	6012	TCF	Production Associate	2014-09-08
369	Mahendra ravjibhai savaniya	5804	TCF	Production Associate	2014-05-05
370	Senma umed bhai nagin bhai	6065	TCF	Production Associate	2014-09-08
371	Dharjiya Vimalbhai lavjibhai	5860	TCF	Production Associate	2014-07-01
372	Bhagotar Vijay vira Bhai	6126	TCF	Production Associate	2014-09-22
373	Parmar Hitendrakumar Babubhai	5949	TCF	Production Associate	2014-08-27
374	Sonagara amit v	6132	TCF	Production Associate	2014-10-06
375	Chaudhari Ramesh Bhai Savdas Bhai	6045	TCF	Production Associate	2014-09-08
376	Jagadishkumar parmar	6113	TCF	Production Associate	2014-09-22
377	SAU PRAVIN DANA BHAI	6226	TCF	Production Associate	2014-10-27
378	Nileshkumar Ashokbhai Patel	5871	TCF	Production Associate	2014-07-01
379	THAKOR VISHANUJI SORABJI	5930	TCF	Production Associate	2014-08-07
380	Chavda Ashvin Valjibhai	5977	TCF	Production Associate	2014-09-01
381	Yogendrakumar Zuzarsinh Raulji	5935	TCF	Production Associate	2014-08-07
382	Panchal sachin harshadbhai	6107	TCF	Production Associate	2014-09-22
383	sangada sanjaybhai khetabhai	5901	TCF	Production Associate	2014-07-07
384	SANJAYBHAI BHAGABHAI SOLANKI	6129	TCF	Production Associate	2014-09-22
385	Rahul Sanjay Patil	6243	TCF	Production Associate	2014-10-13
386	JAYDEEP SANJAYBHAI SAGAR	5992	TCF	Production Associate	2014-09-01

387	Sanjay kumar Kanjibhai Bhai	5558	TCF	Production Associate	2014-01-06
388	HARDIKKUMAR DEVJIBHAI CHAUDHARY	6153	TCF	Production Associate	2014-10-13
389	ANILKUMAR SOMABHAI PARMAR	6148	TCF	Production Associate	2014-10-06
390	KARTIKKUMAR VISHNUBHAI PATEL	5981	TCF	Team Member	2014-09-01
391	Atulkumar chandrakantbhai patel	5980	TCF	Team Member	2014-09-01
392	Jagdishchandra Ramanbhai Patel	4822	TCF	Team Member	2014-04-09
393	Moteda pushpendrasinh gopalsinh	5774	TCF	Production Associate	2014-05-05
394	PATEL PARTHKUMAR H	6106	TCF	Production Associate	2014-09-22
395	Dabhi Rajendrasinh ranjitsinh	6157	TCF	Team Member	2014-10-13
396	MUKESH HIRABHAI KAMALIYA	6120	Body	Production Associate	2014-09-22
397	Vanrajsinh vikramsinh chauhan	5969	TCF	Production Associate	2014-08-27
398	Patel Nishant rakeshbhai	6055	TCF	Production Associate	2014-09-08
399	Hiteshkumar punambhai chauhan	5894	TCF	Team Member	2014-07-01
400	Prajapati vijesh Kumar sendhabhai	6050	TCF	Production Associate	2014-09-08
401	Sanjay dineshbhai makvana	5525	TCF	Production Associate	2014-01-06
402	Makwana Parshottambhai Navaghanbhai	5567	TCF	Production Associate	2014-01-06
403	Kanu Solanki	6105	TCF	Production Associate	2014-09-22
404	Mandeep Singh Bhadoria	5863	TCF	Production Associate	2014-07-01
405	RANA MANOJ KUMAR GAUTTAM BHAI	5532	TCF	Production Associate	2014-01-06
406	Patel Ronak kumar popatbhai	5739	TCF	Production Associate	2014-04-01
407	Shekh sideek bhai kareem khan	5539	TCF	Production Associate	2014-01-06
408	Vala Ramsing Bhai khima Bhai	6212	TCF	Production Associate	2014-10-13
409	RATHOD SURESHBHAI HIRABHAI	6209	TCF	Production Associate	2014-10-13
410	Vaghela pravin Kumar kalidash	5881	TCF	Production Associate	2014-07-01
411	Bhabhor Vijay Babubhai	5563	TCF	Production Associate	2014-01-06
412	PARTH PATEL	5846	TCF	Production Associate	2014-07-01
413	Tansukh karshan bhai Barad	5869	TCF	Production Associate	2014-07-01
414	Jalisanaya Ganpatbhai Laxmanbhai	6103	TCF	Production Associate	2014-09-22
415	Vanand prakash kalubhai	6201	TCF	Production Associate	2014-10-13
416	CHAUDHARI PIYUSH KUMAR RAMESH BHAI	6166	TCF	Production Associate	2014-10-13



417	RATHOD DIPAK HIMATBHAI	5974	TCF	Production Associate	2014-09-01
418	Solanki Amit Kumar manubhai	5915	TCF	Team Member	2014-07-07
419	Damor jagdishkumar laxmanbhai	5892	TCF	Production Associate	2014-07-01
420	Chiragkumar rajeshbhai patel	6233	TCF	Production Associate	2014-10-29
421	Minesh Kumar Gordhanbhai parmar	5849	TCF	Production Associate	2014-07-01
422	Makvana Naresh B	6114	TCF	Production Associate	2014-09-22
423	Panchal jaymnd rasikbhai	4950	TCF	Team Member	2014-06-02
424	Patel Hardikkumar Bhanu Bhai	6194	TCF	Production Associate	2014-10-13
425	Kolipatel Mukeshbhai chamanbhai	6007	TCF	Production Associate	2014-09-08
426	PATEL PRADIPKUMAR BHAILALBHAI	6052	TCF	Production Associate	2014-09-08
427	ARAJAN JIVA KADCHHA	6149	TCF	Production Associate	2014-10-06
428	Mistry Chiragkumar Bhikhubhai	6171	TCF	Production Associate	2014-10-13
429	Jadav hirenbhai govindbhai	5973	TCF	Team Member	2014-09-01
430	Nasiruddin Nuruddin Shaikh	4820	TCF	Team Member	2014-04-07
431	Sisodiya pruthvirajsinh kanaksinh	6162	TCF	Production Associate	2014-10-13
432	Bharat Ukabhai Kadachha	5975	TCF	Production Associate	2014-09-01
433	Haresh kala vadher	5913	TCF	Production Associate	2014-07-07
434	JODDHA HANSRAJSINH RAJENDRASINH	6095	TCF	Production Associate	2014-09-15
435	Kharva UMANG Kumar kishor bhai	6211	TCF	Production Associate	2014-10-13
436	Desai nareshbhai ajubhai	6165	TCF	Production Associate	2014-10-13
437	Shrimali Mehul Arjunbhai	6081	TCF	Production Associate	2014-09-15
438	PATEL PRADIPKUMAR DINESHBHAI	5962	TCF	Production Associate	2014-08-27
439	Prajapati Nikulbhai Amrut bhai	5993	TCF	Production Associate	2014-09-08
440	Bhangī manojbhai virabhai	6154	TCF	Production Associate	2014-10-13
441	Pagi Vijay Kumar vinu bhai	6108	TCF	Production Associate	2014-09-22
442	Anilsinh Ramsinh Zala	6134	TCF	Production Associate	2014-10-06
443	HARDIK CHANDUBHAI MAKWANA	5879	TCF	Production Associate	2014-07-01
444	Thakor Chandu bhai Vaja bhai	5628	TCF	Production Associate	2014-02-10
445	Thakor sanjaykumar galabji	5926	TCF	Production Associate	2014-08-07
446	PATEL HITESHKUMAR MANGALBHAI	6202	TCF	Production Associate	2014-10-13



447	Mori dineshkumar haribhai	6032	TCF	Production Associate	2014-09-08
448	RAVAL HARESHKUMAR MANUBHAI	6177	TCF	Production Associate	2014-10-13
449	Gohil rajdipsinh bhupatsinh	6009	TCF	Production Associate	2014-09-08
450	Baraiya Balvantbhai Bhurabhai	6110	TCF	Production Associate	2014-09-22
451	MALEK SIRAJBHAI MUSTAKBHAI	6014	TCF	Production Associate	2014-09-08
452	Zala ranjitshinh somaji	5626	TCF	Production Associate	2014-02-10
453	Panchal birenkumar balubhai	5659	TCF	Production Associate	2014-02-10
454	Joshi Nikulkumar dineshbhai	5907	TCF	Production Associate	2014-07-07
455	Patel bimalkumar kamleshbhai	6115	TCF	Production Associate	2014-09-22
456	Parmar Vikram bhai Bhanubhai	6016	TCF	Production Associate	2014-09-08
457	DABHI RAVIRAJ VALJIBHAI	6224	TCF	Production Associate	2014-10-27
458	Khant Ashokbhai fulabhai	6109	TCF	Production Associate	2014-09-22
459	Patel punitkumar Babubhai	6230	TCF	Production Associate	2014-10-27
460	Pagi bharat bhai Kanti Bhai	6221	TCF	Production Associate	2014-10-27
461	Vhora Mohammadkajim Abubakkarbhai	6090	TCF	Production Associate	2014-09-15
462	Raval jigarbhai chhaganbhai	6159	TCF	Production Associate	2014-10-13
463	SHRIMALI MEHUL NARESHBHAI	5986	TCF	Production Associate	2014-09-01
464	Parmar rohit parsotambhai	6145	TCF	Production Associate	2014-10-06
465	Thakor maheshji ujamji	5905	TCF	Production Associate	2014-07-07
466	Solanki Vipulkumar khodabhai	6083	TCF	Production Associate	2014-09-15
467	Dodiya viram narshingbhai	5899	TCF	Production Associate	2014-07-07
468	Patel Harsh Kumar Ramesh Bhai	6112	TCF	Production Associate	2014-09-22
469	BAMBHANIYA ROHIT KUMAR JETHABHAI	5984	TCF	Production Associate	2014-09-01
470	Kamruddin Gyasuddin Shekh	5916	TCF	Production Associate	2014-07-07
471	Brahmbhatt vaibhav jayeshkumar	6181	TCF	Production Associate	2014-10-13
472	PARMAR VIJAYKUMAR MADHUBHAI	6244	TCF	Production Associate	2014-10-13
473	Pipaliya mehulkumar j	5743	TCF	Production Associate	2014-04-01
474	Tharecha Kishanbhai Ratubhai	6086	TCF	Production Associate	2014-09-15
475	Padhiyar pankaj kumar balvant bhai	6216	TCF	Production Associate	2014-10-14
476	Patel SagarKumar Pravinbhai	6207	TCF	Production Associate	2014-10-13

477	DHOKIYA AJAYKUMAR NATHABHAI	6030	TCF	Production Associate	2014-09-08
478	KHANT HIRABHAI HEMABHAI	5764	TCF	Production Associate	2014-05-05
479	RATHOD BHAVINBHAI BJARATBHAI	6168	TCF	Production Associate	2014-10-13
480	Pravin rambhai Chandra	6128	TCF	Production Associate	2014-09-22
481	Khimsuriya savan bhai prakash bhai	5858	TCF	Production Associate	2014-07-01
482	Modi govind bhai ranaji	5929	TCF	Production Associate	2014-08-07
483	Malpara Aminbhai Daudbhai	5988	TCF	Production Associate	2014-09-01
484	Nareshkumar Kantilal Rohit	5883	TCF	Production Associate	2014-07-01
485	RANA NIRAV DINESHBHAI	6089	TCF	Production Associate	2014-09-15
486	Jadeja Mahipatsinh Dipsinh	5967	TCF	Production Associate	2014-08-27
487	Raval bhaveshkumar ishvarbhai	6225	TCF	Production Associate	2014-10-27
488	Ataullahbhai Adambhai Manasiya	6119	TCF	Team Member	2014-09-22
489	Anilkumar Gunvantbhai parmar	6160	TCF	Production Associate	2014-10-13
490	Vadher pankaj ramsi bhai	6222	TCF	Production Associate	2014-10-27
491	VALAND VISHAL KUMAR KALU BHAI	6140	TCF	Production Associate	2014-10-06
492	Manishbhai mangubhai patel	6192	TCF	Production Associate	2014-10-13
493	Parmar rohitKumar Nathabhai	6063	TCF	Production Associate	2014-09-08
494	Patel Akshaykumar vishnubhai	6053	Body	Production Associate	2014-09-08
495	Vijay Parbat Bapodra	5991	TCF	Production Associate	2014-09-01
496	Vala Shubhdilsinh pratapbhai	5878	TCF	Production Associate	2014-07-01
497	Trivedi Ronak Kamleshbhai	5911	TCF	Production Associate	2014-07-07
498	Kolipatel raju bhai kala bhai	6006	TCF	Production Associate	2014-09-08
499	RATHOD NATUBHAI LAKHMANBHAI	6085	TCF	Production Associate	2014-09-15
500	Patel ravindrakumar c.	5964	TCF	Production Associate	2014-08-27
501	Thakor Ashvinbhai Baldevbhai	5932	TCF	Production Associate	2014-08-07
502	Desai Sanjaykumar Prabhatbhai	6196	TCF	Production Associate	2014-10-13
503	PATEL AJAY KUMAR PRAHLADBHAI	5936	TCF	Production Associate	2014-08-07
504	Senma Jigar Kumar jayantibhai	6042	TCF	Production Associate	2014-08-09
505	Kanzariya Mehul Tribhovanbhai	5763	TCF	Production Associate	2014-05-05
506	Patel ankit	6206	TCF	Production Associate	2014-10-13



507	Mansuri Hidayatbhai Kadarbhai	5963	TCF	Production Associate	2014-08-27
508	MAHIDA VISHALKUMAR NATUBHAI	5769	TCF	Production Associate	2014-05-05
509	Solanki Vijay devjibhai	5990	TCF	Production Associate	2014-09-01
510	Sarvaiya ranjit rajabhai	6142	TCF	Production Associate	2014-10-06
511	Darshan Mevada	5950	TCF	Production Associate	2014-08-28
512	Patel vishal	6208	TCF	Production Associate	2014-10-14
513	Nikhil Kumar Devendra Kumar parekh	6161	TCF	Production Associate	2014-10-13
514	KORI JAYNDARKUMAR DILIPKUMAR	5765	TCF	Production Associate	2014-05-05
515	SINDHA YOGENDRASINH SARDARSINH	6205	TCF	Production Associate	2014-10-13
516	Parmar kishan gandabhai	5972	TCF	Production Associate	2014-09-01
517	Mahida divyesh chandubhai	5768	TCF	Production Associate	2014-05-05
518	PATEL JIGNESHKUMAR RAMANLAL	5687	TCF	Production Associate	2014-02-10
519	Vala yashavantkumar rayshinhbhai	6121	TCF	Production Associate	2014-09-22
520	PATEL VISHAL SHAILESHBHAI	5999	TCF	Production Associate	2014-09-08
521	Vaghrodiya sunilbhai babubhai	6227	TCF	Production Associate	2014-10-27
522	Chirag dhamel	6005	TCF	Production Associate	2014-09-08
523	Rajput Gopalsinh Ishwarsinh	5795	TCF	Production Associate	2014-05-05
524	Machhi Vikram Bhai jagdish bhai	5989	TCF	Production Associate	2014-09-01
525	Sankhat Ramesh naranbhai	6143	TCF	Production Associate	2014-10-06
526	Modh Dixitkumar Kanubhai	5888	TCF	Production Associate	2014-07-01
527	Rathod Ajaykumar Kantilal	5654	TCF	Production Associate	2014-02-10
528	Makwana Navinbhai Gatorbhai	6099	TCF	Production Associate	2014-09-15
529	Dangar jaydipbhai punjabhai	6111	TCF	Production Associate	2014-09-22
530	Bhoraniya hardik natvarbhai	5665	TCF	Production Associate	2014-02-10
531	BHAVANBHAI BHAYCHANDBHAI JAMOD	5920	TCF	Production Associate	2014-08-07
532	Chaudhari keyurkumar mafatbhai	6158	TCF	Production Associate	2014-10-13
533	Khushal Rameshbhai Dodiya	5850	TCF	Production Associate	2014-07-01
534	VHORA AARIFMOHAMMAD USMANGANI	5165	VO-MP&L	Team Member	2014-11-24
535	PATEL SHAMSHUDDIN MOULA	5162	VO-MP&L	Team Member	2014-11-24
536	Rameshbhai Danabhai Vadher	5746	VO-MP&L	Production Associate	2014-04-01



537	Patel Gruheshkumar Mukeshbhai	5630	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
538	Varasada divyesh thkarshi bhai	5582	VO-MP&L	Production Associate	2014-01-06
539	THAKOR KARANSINH POPATJI	5745	VO-MP&L	Team Member	2014-04-01
540	Manvar Priyank Amrutlal	6241	VO-MP&L	Production Associate	2014-10-13
541	Sanket Rajendrabhai Patel	5741	VO-MP&L	Production Associate	2014-04-01
542	Shekh Dinmahammad Gulammahammad	5645	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
543	Solanki Gautam Bhai Haraji Bhai	5670	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
544	Patel Ketulkumar Ashokbhai	5695	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
545	Harshalkumar Sumanbhai Patel	5908	VO-MP&L	Production Associate	2014-07-07
546	Achhava Ajaj Mustufabhai	5490	VO-MP&L	Production Associate	2013-10-07
547	Patel Divyesh kumar Pankaj Bhai	5651	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
548	Makwana Ravi Dilipbhai	5680	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
549	Naghera BhaveshBhai Devatbhai	5664	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
550	Ahir Hitesh Bhai Dharma bhai	6017	VO-MP&L	Team Member	2014-09-08
551	ROHIT M KAMALIYA	5683	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
552	Makawana Sunil dungaram	5124	VO-MP&L	Team Member	2014-10-06
553	JIGNESH MANSUKHBHAI MAHETA	5674	VO-MP&L	Production Associate	2014-10-02
554	GALATHIYA NILESH DAYABHAI	5922	VO-MP&L	Production Associate	2014-08-07
555	Patel shaileshbhai bhavanbhai	5694	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
556	Thakor jagatsinh sartanji	5122	VO-MP&L	Team Member	2014-10-06
557	Prajapati Vipul kumar Dahya bhai	5139	VO-MP&L	Team Member	2014-10-27
558	Patel Suhagkumar Sureshbhai	5639	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
559	Hitendrasinh karansinh sindha	5548	VO-MP&L	Production Associate	2014-01-06
560	Makwana kalpeshbhai Rameshbhai	6176	VO-MP&L	Production Associate	2014-10-13
561	Prajapati Hiteshkumar Mahendrabhai	6067	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
562	Rahevar Jaydeepbhai Natvarsinh	5661	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
563	MAKWANA SHIVABHAI MASURBHAI	5677	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
564	Patel Pradip kumar Kantilal	5629	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
565	LIMBADIYA RAJESHBHAI JEMABHAI	5666	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
566	Baria BhavanBhai KaluBhai	6029	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08

567	Madhad Piyush Govindbhai	5923	VO-MP&L	Production Associate	2014-08-07
568	Rajput Jashvantsinh Amrutji	6036	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
569	Sunil Makwana	6008	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
570	Mohammad Aslam khan Chauhan	5919	VO-MP&L	Production Associate	2014-08-07
571	PRAJAPATI VIPUL KUMAR. A	6061	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
572	Kadachha vanraj viram	6025	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
573	Chauhan Mehulbhai Harjibhai	5108	VO-MP&L	Team Member	2014-09-22
574	Kanhu charan saho	6018	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
575	PRAJAPATI ANKITKUMAR MUKESHBHAI	5686	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
576	Nadiya VishalKumar Maheshbhai	5641	VO-MP&L	Team Member	2014-02-10
577	Vipul Kumar jivram Bhai Bhatt	5722	VO-MP&L	Team Member	2014-03-03
578	Garambha Pankaj harjibhai	5646	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
579	Vaghela Hitesh Kumar Manubhai	5644	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
580	Panchal Shailesh Kumar Vishnubhai	5691	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
581	RABARI ROHITBHAI MALJIBHAI	5595	VO-MP&L	Production Associate	2014-01-06
582	PRANAMI SACHIN R.	5648	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
583	RADADIYA HIREN MADHUBHAI	6022	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
584	Modi manoj Kumar Ramesh bhai	5656	VO-MP&L	Team Member	2014-02-10
585	Hirensinh abhesinh Gohil	6026	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
586	Harshad Bhai amrat bhai Nayi	6069	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-09
587	JAIMIN DIPAKBHAI DHOBI	6064	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
588	Vijay patel	5671	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
589	Prajapati Nikulkumar Ambalal	6060	VO-MP&L	Team Member	2014-09-08
590	TGAKOR HARESHJI BABUJI	5662	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
591	THAKOR RANJITJI MOTIJI	6068	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
592	Solanki kuldip N	6062	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
593	MAYUR GANPATBHAI PANCHAL	5684	VO-MP&L	Production Associate	2014-02-10
594	Gajjar Dhavalkumar	6028	VO-MP&L	Production Associate	2014-09-08
595	Chavda Ankur bhai Ramji bhai	4600	TCF	Team Member	2014-01-20
596	Patel Hardik kumar Gandabhai	4641	TCF	Team Member	2014-02-06
597	Patel Nilesh Kumar Dipak bhai	5081	TCF	Team Member	2014-09-01

598	RATHOD ARJUN BHAI BUDHA BHAI	5333	TCF	Team Member	2015-06-26
599	Dipakkumar Vishnubhai Parmar	5732	TCF	Production Associate	2014-04-01
600	Dinesh Ramjibhai parmar	5821	Body	Production Associate	2014-06-02
601	Patel gauravbhai shaileshbhai	5789	TCF	Production Associate	2014-05-05
602	Vipul P gondaliya	5983	Body	Production Associate	2014-09-01
603	Abhishek Miteshkumar Barot	6087	TCF	Production Associate	2014-09-15
604	Shaileshji Bachuji Thakor	5565	TCF	Production Associate	2014-01-06
605	Dikesh prajapati	6200	TCF	Production Associate	2014-10-13
606	Patel jaimin kumar satish kumar	5590	VO-MP&L	Production Associate	2014-01-06
607	Makwana Vijay Lakhmanbhai	5566	TCF	Production Associate	2014-01-06
608	Harshal Ajaykumar Dalal	5553	TCF	Production Associate	2014-01-06
609	THAKOR ROHITJI DILIPJI	6054	Body	Production Associate	2014-09-08
610	Malpara irshad bhai akbar bhai	6078	TCF	Production Associate	2014-08-27
611	Dabhi bhupatsinh jesangbhai	6242	TCF	Production Associate	2014-10-13
612	Makwana Pravin Ishwarbhai	6326	TCF	Production Associate	2016-01-09

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૧૪૭૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Plant Head, Ford India Private Limited, Revenue Survey No.-01, Village-North Kothpura, Sanand, Dist- Ahmedabad-382170 અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબની માંગણીઓ પરિશિષ્ટ-બ મજાના કામદારો માટે

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) ટ્રાન્સફર માટે લેખિત સંમતિ :

કંપની આ સાથે જોડાયેલ પરિશિષ્ટમાં સૂચિબદ્ધ ૩૦૦ કામદારોમાંથી કોઈપણને તેમની સ્પષ્ટ અને લેખિત સંમતિ વિના ટ્રાન્સફર કરી શકશે કે કેમ ?

(૨) વિચ્છેદ વળતર (Severance Compensation)

કંપનીએ સાણંદ ખાતે ફોર્ડ પ્લાન્ટને બંધ કરતા પહેલા શરત તરીકે કંપનીમાં સેવાના દરેક પૂર્ણ વર્ષ દીઠ ૬ મહિનાના કુલ વેતનની સમકક્ષ વિભાજન વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ ?



(૩) દરજ્જામાં (Status) ફેરફાર માટે વધારાનું વળતર :

ફોર્ડ કામદારો તરીકેના દરજ્જાના બદલાવ માટે દરેક કામદારને રૂ. ૧૦ લાખનું વધારાનું વળતર ચૂકવ્યા વિના કંપની બિડાણમાં દર્શાવેલ કામદારોનો દરજ્જો ન બદલવો કે કેમ ?

(૪) સેવાની સાતત્ય, હાલની સેવાની શરતો અને હોદ્દો :

કંપની વીમો કરશે કે જોડાણમાં સૂચિબદ્ધ અને કોઈ પણ અન્ય કંપનીમાં સ્થાનાંતરિત થવા ઈચ્છુક તમામ કામદારો ૧૦ વર્ષના સમયગાળા માટે સ્થાનાંતરિત કંપનીમાં હાલની સેવાની શરતો અને હોદ્દો સાથે તેમની સેવાની સાતત્યની બાંધધરી આપશે, સ્વીકારશે અને અન્યથા જ્યાં તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવ્યો છે તે કામદારો અને તેમના યુનિયનની પરસ્પર સંમતિથી ગણવી કે કેમ ?

(૫) કેમિકલ મજદૂર પંચાયતની માન્યતા :

કંપની વિમો કરશે કે કેમિકલ મજદૂર પંચાયતને ટ્રાન્સફર કંપની દ્વારા સૂચિબદ્ધ કામદારોના પ્રતિનિધિત્વ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવામાં આવી છે અને જ્યાં સુધી કામદારોની નિષ્ઠા હોય ત્યાં સુધી યુનિયન સાથેની સંમતિ અને કરાર વિના કામદારોની સેવાની સ્થિતિમાં ફેરફાર કરવો કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં - ૧૩૪/૨૦૨૨

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Annexure					
Sr.No	Name	Emp No.	Department	Designation	DOJ
1	Hardik Rajyaguru	T04561	Body	MWG TL	03-01-14
2	Abdul Niyas Kc	T04437	Body	MWG TL	28-11-13
3	Siva M	T04508	Body	Maintenance Associate	18-12-13
4	N.Srinivasan	T04285	Body	MWT TL	10-10-13
5	Dikshit Shiyani	T05253	Body	PWT TL	19-08-13
6	Mitul Viradiya	T05281	Body	PWT TL	19-08-13
7	Afsu Mathew Selvaraj	T00240	Body	MWT TL	05-10-98
8	Hemant Gangurde	T04616	Body	Maintenance Associate	28-01-14
9	Sakthivel	T02325	Body	MWT TL	16-06-10
10	Vinayak Patil	T04737	Body	Quality Associate	03-03-14
11	Kishan Bahadur	T04921	Body	Maintenance Associate	26-05-14
12	Surajsingh Amarsingh Rathour	T06307	Body	Maintenance Associate	25-10-18
13	Bhavin Gandha	T05276	Body	PWT TL	19-08-13
14	Amarjeet	T04845	Body	Maintenance Associate	21-04-14
15	Rajesh Kumar Pandey	T05312	Body	MWT TL	08-11-13
16	Dileep Nair	T04864	Body	Maintenance Associate	29-04-14
17	Lalit Simar	T04903	Body	Maintenance Associate	19-05-14
18	Parth Prajapati	T04607	Body	Maintenance Associate	23-01-14
19	Basant Kumar	T04513	Body	MWT TL	18-12-13
20	Aruloli Thanigasalam	T01014	Body	MWG TL	03-05-05
21	S Baburam Singh	T04664	Body	Maintenance Associate	13-02-14
22	Ajay	T05343	Body	Maintenance Associate	03-01-14
23	Sanwalia Ram	T04321	Body	MWG TL	28-10-13
24	V. Vinod	T02814	Body	MWG TL	08-11-10
25	Premkumar.N	T03660	Body	PWT TL	28-06-11
26	Amul Borad	T05263	Body	PWT TL	19-08-13
27	Ashish Kumar Shukla	T05351	Body	MWG TL	20-01-14
28	Pawan Gupta	T06304	Body	Maintenance Associate	01-10-18
29	Sudhir Kumar	T04077	Body	Die Maint. Associate	21-06-13
30	Suresh Kumar	T04808	Body	Maintenance Associate	02-04-14
31	Satyendra Sahu	T04591	Body	MWG TL	08-01-14
32	Himanshu Valand	T06317	Body	Maintenance Associate	13-11-18
33	Sampat Ugale	T04564	Body	Maintenance Associate	03-01-14
34	Karan Pandya	T04703	Body	MWG TL	27-02-14
35	Abhishek Kahatriya	T04562	Body	MWT TL	03-01-14
36	Ankit Vinodbhai Prajapati	T04309	Body	MWG TL	23-10-13
37	Ram Modhwadia	T04222	Body	MWG TL	16-09-13
38	Pritam Singh Negi	T04549	Body	MWG TL	27-12-13
39	Rajendra Singh Chauhan	T04558	Body	Maintenance Associate	03-01-14
40	Sumit Saini	T04835	Body	Maintenance Associate	16-04-14

41	Santosh Singh	T04414	Body	MWG TL	18-11-13
42	Manish Punjabi	T04453	Body	MWG TL	09-12-13
43	Jainesh Patel	T04417	Body	MWG TL	18-11-13
44	Pramod Yadav	T04632	Body	Quality Associate	02-03-14
45	Eshan Kaushish	T04584	Body	Quality Associate	08-01-14
46	Saranjit Sahu	T04829	Body	Quality Associate	14-04-14
47	Kateliya Ravindra Kantilal	T05244	Body	PWT TL	19-08-13
48	Umesh Sriram	T05218	Body	PWT TL	05-08-13
49	Jai Bhagwan	T04592	Body	Maintenance Associate	10-01-14
50	Amol Andhale	T04761	Body	Quality Associate	10-03-14
51	G.Manikandan	T02597	Body	Production Team Leader	02-09-09
52	Suryakant Kadam	T05069	Body	Quality Associate	25-08-14
53	Nitesh Waghmare	T04586	Body	Quality Associate	08-01-14
54	Avinash Ravindra Suryawanshi	T04320	Body	Quality Associate	28-10-13
55	Ashwini Pathak	T04504	Body	MWG TL	18-12-13
56	Ajay Gadhavi	T05286	Body	PWT TL	19-08-13
57	Anil Kumar	T04620	Body	Quality Associate	29-01-14
58	Aghil Jith, A (A.)	T04087	MP&L	Die Maint. TL	05-07-13
59	M.Vignesh	T03255	MP&L	PWT TL	14-05-11
60	Ravi Shankar Singh	T04041	Paint	MWG TL	22-05-13
61	Rakesh Yadav	T04550	Paint	Maintenance Associate	27-12-13
62	Amit Yadav	T04384	Paint	MWT TL	13-11-13
63	Mohit Kumar	T04677	Paint	Maintenance Associate	20-02-14
64	Ravirajsinh Zala	T06322	Paint	Maintenance Associate	07-01-19
65	Gurunath Dyamanna Gamanagatti	T04870	Paint	Maintenance Associate	01-05-14
66	Sandip Nanasaheb Sambare	T06323	Paint	Maintenance Associate	28-01-19
67	Krishan Kumar Pandey	T04848	Paint	Maintenance Associate	21-04-14
68	Vaghela Yuvraj	T05373	Paint	PWT TL	17-02-14
69	Jai Bhagwan	T04920	Paint	Maintenance Associate	26-05-14
70	Raju Sorathia	T04226	Paint	MWT TL	23-09-13
71	Aniket Takalkar	T04563	Paint	MWG TL	03-01-14
72	Niraj Bais	T05134	Paint	Maintenance Associate	20-10-14
73	Anbu R	T04834	Paint	Maintenance Associate	16-04-14
74	Satish Virsodiya	T05296	Paint	PWT TL	19-08-13
75	Ravi Verma	T05128	Paint	Maintenance Associate	13-10-14
76	Sumit Gupta	T04679	Paint	Maintenance Associate	20-02-14
77	Kaushik Jakhotra	T06321	Paint	Maintenance Associate	07-01-19
78	Hiteshkumar Jani	T05382	Paint	Maintenance Associate	03-03-14
79	Mayank Vasani	T04178	Paint	MWT TL	05-08-13
80	Chauhan Jaydip	T05283	Paint	PWT TL	19-08-13
81	Jatinkumar Kiritkumar Patel	T05367	Paint	PWT TL	17-02-14
82	Setu Verma	T04585	PE	Maintenance Associate	08-01-14
83	Umang Patel	T04609	PE	Maintenance Associate	28-01-14
84	Bharat Jethabhai	T04859	PE	Maintenance Associate	29-04-14



	Godhaniya				
85	Jaydevsinh Chudasama	T04581	PE	Maintenance Associate	08-01-14
86	Aniruddha Kumbhar	T04724	PE	Quality Associate	03-03-14
87	Piyushbhai Patel	T04827	PE	Maintenance Associate	16-04-14
88	Vishal Nayi	T05329	PE	Team Leader - Maintenance	18-12-13
89	Sudhir Lakhan	T04423	PTO	Maintenance Associate	18-11-18
90	Akhilesh Kumar Mahto	T06306	PTO	Maintenance Associate	01-10-18
91	Dhavalkumar Parmar	T05182	PTO	Maintenance Associate	27-05-13
92	Pramod Kumar Sharma	T05450	PTO	Maintenance Associate	11-01-15
93	Ajeet Kumar	T04293	PTO	Maintenance Associate	15-10-13
94	Kheemanand Sharma	T06265	PTO	Maintenance Associate	04-01-18
95	Sunil Joshi	T05313	PTO	Maintenance Associate	08-11-13
96	Jignesh Parmar	T06294	PTO	Maintenance Associate	15-03-18
97	Saurabh Dudhamal	T06319	PTO	Maintenance Associate	12-03-18
98	Nilesh Dinde	T06256	PTO	Maintenance Associate	15-12-17
99	Piyush Singh Sirari	T05321	PTO	Maintenance Associate	28-11-13
100	Dhavalkumar Dineshbhai Valand	T04319	PTO	Maintenance Associate	28-10-13
101	Himansu Panda	T05397	PTO	Maintenance Associate	02-11-15
102	Harish Rawat	T05328	PTO	Maintenance Associate	18-12-13
103	Bhaskar Chandra	T05348	PTO	Maintenance Associate	03-01-14
104	Mahendra Rawat	T04439	PTO	Maintenance Associate	27-11-13
105	Jignesh Kumar Manubhai Mistry	T04038	PTO	Maintenance Associate	22-05-13
106	Yashpal Bhatt	T04923	PTO	Maintenance Associate	26-05-14
107	Ajay Ranpara	T06259	PTO	Maintenance Associate	22-12-17
108	Bijay Dhal	T05395	PTO	Maintenance Associate	02-11-15
109	Shivendra Tiwari	T06312	PTO	Maintenance Associate	12-11-18
110	Ankit Mistry	T05143	PTO	Maintenance Associate	02-05-13
111	Suresh Gautam	T04441	PTO	Maintenance Associate	28-11-13
112	Arjun Anil Shahane	T04031	PTO	Maintenance Associate	15-05-13
113	Sagar Mahanta	T06262	PTO	Maintenance Associate	04-01-18
114	Saurajit Mishra	T04073	PTO	Maintenance Associate	18-06-13
115	Yogesh Ove	T06293	PTO	Maintenance Associate	15-03-18
116	Dattatri Mekre	T04799	PTO	Maintenance Associate	31-03-14
117	Anil Shivaji Ingawale	T04924	PTO	Maintenance Associate	26-05-14
118	Sandeep B Muley	T06255	PTO	Maintenance Associate	22-12-17
119	Kishor Suruse	T06248	PTO	Maintenance Associate	15-12-17
120	Prasanna Kumar Sahoo	T06296	PTO	Maintenance Associate	15-03-18
121	Parmar Meet Chandrakant Bhai	T06239	PTO	Maintenance Associate	01-12-17
122	Sunil Barve	T06257	PTO	Maintenance Associate	22-12-17
123	Aniket Lengare	T06313	PTO	Maintenance Associate	12-11-18
124	Pawan Goliya	T05453	PTO	Maintenance Associate	23-11-15
125	Akhalak Mistri	T04849	PTO	Maintenance Associate	21-04-14
126	Parveen Kumar	T05331	PTO	Maintenance Associate	23-12-13
127	S Manoj Kumar	T04195	PTO	Maintenance Associate	30-08-13
128	Vishesh Parmar	T04307	PTO	Maintenance Associate	21-10-13



129	Kapil Prajapati	T06238	PTO	Maintenance Associate	12-01-17
130	Deepak Parasnath Goswami	T06237	PTO	Maintenance Associate	01-12-17
131	Siddheshwar Bhagwan Ghodake	T05163	PTO	Maintenance Associate	24-11-14
132	Mangesh Sawardekar	T04227	PTO	Maintenance Associate	23-09-13
133	Bhaveshkumar Nagarbhai Patel	T05332	PTO	Maintenance Associate	23-12-13
134	Amol Sudhakar Magar	T06253	PTO	Maintenance Associate	15-12-17
135	Ramakanta Dora	T06252	PTO	Maintenance Associate	15-12-17
136	Bhavik Jayantibhai Desai	T04364	PTO	Maintenance Associate	08-11-13
137	Patel Yogesh Jayantibhai	T04292	PTO	Maintenance Associate	15-10-13
138	Jignesh G Patel	T04323	PTO	Maintenance Associate	02-11-13
139	Hardikkumar D Patel	T04223	PTO	Maintenance Associate	16-09-13
140	Patel Vinodkumar Bhudarbhai	T04044	PTO	MWG TL	03-06-13
141	Yatin Kalariya	T04263	PTO	Maintenance Associate	30-09-13
142	Ashwin Patel	T04225	PTO	Maintenance Associate	20-09-13
143	Jayeshkumar Motibhai Rabari	T05320	PTO	Maintenance Associate	28-11-13
144	Alay Patel	T04413	PTO	MWG TL	18-11-13
145	Nilesh Varpe	T04461	PTO	MWG TL	09-12-13
146	Saket Kumar	T05192	PTO	MWT TL	17-06-13
147	Brijendra Kumar Singh	T06300	PTO	Maintenance Associate	09-07-18
148	Yogesh Chandavarkar	T04847	PTO	Maintenance Associate	21-04-14
149	Suresh Prajapati	T06282	PTO	Maintenance Associate	22-01-18
150	Bhaskar Hajra	T06302	PTO	Maintenance Associate	17-09-18
151	Shubham Shukla	T05164	PTO	Maintenance Associate	24-11-14
152	Ankit Tyagi	T04510	PTO	MWG TL	18-12-13
153	Sunil Malhotra	T05350	PTO	Maintenance Associate	08-01-14
154	Nayak Hitesh Fulendrakumar	T05188	PTO	Maintenance Associate	10-06-13
155	Soumoyo Ranjan Mohapatro	T04180	PTO	MWG TL	08-05-13
156	Vipul Limaje	T05190	PTO	MWT TL	10-06-13
157	Meet Rajendrakumar Shah	T05305	PTO	MWT TL	30-09-13
158	Pankaj Savaliya	T05371	PTO	PWT TL	17-02-14
159	Venktesh Khajjidoni	T06288	PTO	Maintenance Associate	05-02-18
160	Ranjeet Singh	T04509	PTO	MWG TL	18-12-13
161	Rahulkumar Doliya	T05169	PTO	PWT TL	30-09-13
162	Vinod Mehra	T05233	PTO	PWT TL	05-08-13
163	Shaikh Mahammadjishan	T05227	PTO	PWT TL	05-08-13
164	Kiran Susare	T04593	PTO	MWG TL	14-01-14
165	Tarun A Patel	T05301	PTO	Maintenance Associate	16-09-13
166	Vadlani Rahulkumar	T05261	PTO	PWT TL	19-08-13

	Kanti Bhai				
167	Bhaskar Nareshkumar Modi	T05352	PTO	Quality Associate	28-01-14
168	Lalit Kumar	T06289	PTO	Maintenance Associate	12-02-18
169	Dambarudhar Pradhan	T05013	PTO	Maintenance Associate	14-07-14
170	Ganesh Nilkanth Supe	T05006	PTO	Maintenance Associate	07-07-14
171	Pravin Prajapati	T05239	PTO	Maintenance Associate	13-08-13
172	Rahul Kumar	T05322	PTO	Maintenance Associate	02-12-13
173	Sagar Balekundri	T06251	PTO	Maintenance Associate	15-12-17
174	Krunal Patel	T04026	PTO	Maintenance Associate	13-05-13
175	Sunny Pal Patel	T06318	PTO	Maintenance Associate	24-11-18
176	Hari Singh Bisht	T05317	PTO	Maintenance Associate	18-11-13
177	Kapil Garg	T05180	PTO	Maintenance Associate	22-05-13
178	Suraj Khobe	T06235	PTO	Maintenance Associate	01-12-17
179	Dhurender Kumar	T05007	PTO	Maintenance Associate	07-07-14
180	Ladani Vishal Madhavjibhai	T06271	PTO	Maintenance Associate	04-01-18
181	Samadhan Sankpal	T05454	PTO	Maintenance Associate	23-11-15
182	Akhilesh Bhumihar	T04281	PTO	Maintenance Associate	09-10-13
183	Rameshwar Chouhan	T04067	PTO	Maintenance Associate	11-06-13
184	Mubasshir Ahmad	T06278	PTO	Maintenance Associate	16-01-18
185	Hardik Gadhvi	T04042	PTO	Maintenance Associate	24-05-13
186	Maheta Nikhil	T04457	PTO	Maintenance Associate	09-12-13
187	Sagar Naryan Dumane	T06260	PTO	Maintenance Associate	22-12-17
188	Omkar Dhananjay Borkar	T06246	PTO	Maintenance Associate	15-12-17
189	Rakesh Potter	T05315	PTO	Maintenance Associate	08-11-13
190	Hariprasad Baghele	T05447	PTO	Maintenance Associate	23-11-15
191	Patel Akshaykumar Ranchhodbhai	T05193	PTO	Maintenance Associate	28-06-13
192	Anilkumar Patel	T04194	PTO	Maintenance Associate	26-08-13
193	Manoj Singh Rawat	T04438	PTO	Maintenance Associate	28-11-13
194	Rinku Kumar	T04448	PTO	Maintenance Associate	02-12-13
195	Ajit Gordhan Bhai Mer	T05278	PTO	PWT TL	19-08-13
196	Hitesh Panchal	T05232	PTO	PWT TL	05-08-13
197	Nirav Ramanbhai Parmar	T05230	PTO	PWT TL	05-08-13
198	Sumin Bhavsar	T04435	PTO	Maintenance Associate	28-11-13
199	Sandip Patel	T05307	PTO	Maintenance Associate	09-10-13
200	Rajesh Marvadi	T04175	PTO	Maintenance Associate	05-08-13
201	Jigar Suthar	T04363	PTO	Maintenance Associate	08-11-13
202	Rakesh Padhalni	T06269	PTO	Maintenance Associate	04-01-18
203	Purendra Shekhar Kushwaha	T06264	PTO	Maintenance Associate	04-01-18
204	Mrugesh Patel	T04260	PTO	maintenance associate	13-09-13
205	Avdhesh Maurya	T05323	PTO	Maintenance Associate	02-12-13
206	Vikas Kumar	T05316	PTO	maintenance associate	18-11-13
207	Chandrakesh Dhar Dubey	T06261	PTO	Maintenance Associate	04-01-18



208	Debasis Panda	T06240	PTO	Maintenance Associate	05-12-17
209	Amit Kumar Chimanlal Valand	T04456	PTO	Maintenance Associate	09-12-13
210	Hitesh Dabhi	T05191	PTO	Maintenance Associate	13-07-13
211	Shivkumar Pannase	T06270	PTO	Maintenance Associate	04-01-18
212	Kanthecha Rajeshkumar Babulal	T04224	PTO	Maintenance Associate	16-09-13
213	Dheeraj Kumar	T05187	PTO	Maintenance Associate	11-06-13
214	Hemant Bisht	T05314	PTO	Maintenance Associate	08-11-13
215	Parth Patel	T04261	PTO	Maintenance Associate	30-09-13
216	Devendra Singh	T06290	PTO	Maintenance Associate	15-02-18
217	S S Badiri Narayanan	T04283	PTO	Maintenance Associate	10-10-13
218	Amit Kumar Singh	T06258	PTO	Maintenance Associate	22-12-17
219	Vikram Menon	T06272	PTO	Maintenance Associate	09-01-18
220	Pratap Dalkari	T04964	PTO	Maintenance Associate	10-06-14
221	Sudhir Kamboj	T04911	PTO	Maintenance Associate	19-05-14
222	Vicky Ganvir	T04970	PTO	Maintenance Associate	16-06-14
223	Prathamesh Parmar	T04174	PTO	Maintenance Associate	05-08-13
224	Dinesh Kumar	T05391	PTO	Maintenance Associate	02-11-15
225	Prasanth Kumar	T06247	PTO	Maintenance Associate	17-12-17
226	Kiran Pagare	T05445	PTO	Maintenance Associate	23-11-15
227	Navin Kushwaha	T04065	PTO	Maintenance Associate	11-06-13
228	Harendra Sharma	T04247	PTO	Maintenance Associate	26-09-13
229	Ranjan Khatai	T06274	PTO	Maintenance Associate	16-01-18
230	Harshad N Bornare	T04070	PTO	Maintenance Associate	10-06-13
231	Chetan K Lad	T05178	PTO	Maintenance Associate	20-05-13
232	Kallempudi Gowrinaidu	T06305	PTO	Maintenance Associate	01-10-18
233	Rohit Bhola	T04419	PTO	MWG TL	18-11-13
234	Vijay Bhadke	T04786	PTO	Maintenance Associate	24-03-14
235	Gourav Verma	T04505	PTO	Maintenance Associate	18-12-13
236	Maruti Nandan Mishra	T04798	PTO	Maintenance Associate	30-03-14
237	Shailesh Chauhan	T04062	PTO	Maintenance Associate	11-06-13
238	Hiren jagdishbhai saravariya	T06254	PTO	Maintenance Associate	15-12-17
239	Vijayanand	T03224	Quality	Production Team leader	12-05-11
240	Milankumar Mehta	T04946	Quality	Team leader Production	02-06-14
241	Manoj Kumar	T04726	Quality	Quality Associate	03-03-14
242	Avinash Dhamale	T05173	Quality	Quality Associate	11-12-14
243	Deepu Shah	T04725	Quality	Quality Associate	03-03-14
244	Sumit Kumar	T04995	Quality	Quality Associate	01-07-14
245	Pradeep Kotnala	T04728	Quality	Quality Associate	03-03-14
246	Jagdish Kumar	T04622	Quality	Quality Associate	31-01-14
247	Bhavinkumar Patel	T04863	Quality	Quality Associate	29-04-14
248	Aman Kumar	T04819	Quality	Quality Associate	07-04-14
249	Mehulkumar Patel	T05153	Quality	Quality Associate	03-11-14
250	Rohit Shashikant Suryawanshi	T04623	Quality	Quality Associate	31-01-14
251	Jignesh Prajapati	T04988	Quality	Quality Associate	01-07-14
252	Pankaj Rawat	T04577	Quality	Maintenance Associate	03-01-14



253	Hemant Pandey	T04570	Quality	Maintenance Associate	03-01-14
254	Imran Shaikh	T04676	Quality	Quality Associate	20-02-14
255	Patel Brijeshkumar Babubhai	T04202	Safety	Risk Assessor	11-09-13
256	Vijay Patel	T04203	Safety	Risk Assessor	11-09-13
257	Mangesh Kacharuji Pathare	T04638	Safety	Risk Assessor	06-02-14
258	Limbasiya Rahulkumar Jitendarkumar	T06328	Safety	Risk Assessor	08-06-20
259	Mohammed Feroze Khan	T04554	Stamping	MWG TL	03-01-14
260	Bipender Singh	T04192	Stamping	MWT TL	26-08-13
261	Pramod Patel	T04066	Stamping	MWT TL	11-07-13
262	Purushothaman V	T05214	Stamping	Die Maint. TL	26-07-13
263	Narendra Kushwah	T04249	Stamping	Maintenance Associate	26-09-13
264	Vargheese J	T04052	Stamping	Production team leader	09-12-11
265	Himanshu Apat	T04245	Stamping	MWG TL	28-09-13
266	Pradeep Pal	T04905	TCF	Maintenance Associate	20-05-14
267	M.Venkatesh	T01110	TCF	Production Team Leader	02-06-04
268	Krunal Dilipbhai Vyas	T04989	TCF	Quality Associate	01-07-14
269	Ketan Kundariya	T05152	TCF	Quality Associate	03-11-14
270	Ankit Padaria	T05345	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
271	Pradip Patel	T04279	TCF	MWG TL	07-10-13
272	Sachin Raval	T05346	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
273	Ravi Kumar	T05194	TCF	Quality associate	28-06-13
274	Prabhakar S	T03316	TCF	PWT TL	17-05-10
275	Ramesh Maghodiya	T04565	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
276	Ketan Vaghamshi	T04568	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
277	Raju Swami	T04569	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
278	Sanjay Singh Rawat	T04063	TCF	MWG TL	11-06-13
279	Ajay Chaurasiya	T04190	TCF	MWT TL	26-08-13
280	Kiranakumar Gayakwad	T04927	TCF	Quality Associate	26-05-14
281	Pavan Sharma	T05202	TCF	Quality Associate	22-12-14
282	Nimesh Patel	T05056	TCF	Quality Associate	04-08-14
283	Rajesh Joshi	T04566	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
284	Dipak Prabhudas Tembhare	T04248	TCF	MWG TL	26-09-13
285	Suresh Parmar	T04191	TCF	MWT TL	26-08-13
286	Anil Joshi	T04575	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
287	Durgesh Pratap Singh	T05390	TCF	Maintenance Associate	31-03-14
288	Vikram Devidas Sawaikar	T04583	Body	Quality Associate	08-01-14
289	Parveen Kumar	T04606	PTO	PWT TL	23-01-14
290	Piouskutty Cyriac	T06310	Stamping	Maintenance Associate	02-11-18
291	Rajveer	T05347	TCF	Maintenance Associate	03-01-14
292	Sachin Kanherkar	T04922	Body	Quality Associate	26-05-14
293	Agheda Mohit Bharatbhai	T04654	Body	Quality Associate	10-02-14
294	Sagar Vaghela	T04634	Body	Quality Associate	03-02-14

295	Dinesh Modekar	T05197	Body	Quality Associate	22-12-14
296	Bambhaniya Pacha Bachubhai	T05290	TCF	PWT TL	18-08-13
297	Anila Negi	T04680	Body	Quality Associate	20-02-14
298	Divyang Patil	T04587	Body	Quality Associate	08-01-14
299	Pardeep Yadav	T03981	Safety	Risk Assessor	20-03-13
300	Bhagwat Karale	T05196	Body	Quality Associate	22-12-14

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૩.

સહી (અવાચ્ય),  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆરનં-૨૮૭/૦૨ થી ૨૮૧/૦૨-પક્ષ.જો-હુ/૨૦૨૩-આ કચેરીના તા.૨૮/૧૦/૨૦૦૨ના પત્ર ક્રમાંક:/નાયબ/અવિ/ઝોન-૩/આઈડીઆર નં. ૨૮૭ થી ૨૮૧/૦૨/૫૮૩૮ ના પત્રની સાથે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭ થી ૨૮૧/૦૨ માં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પ્રથમ પક્ષકાર નં-૩ તથા ૪ ને નીચે મુજબ જોડવામા આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૩ અને ૪ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) મેનેજર શ્રી, ગાયત્રી ટેક્સટાઈલ્સ, ૧૬૩, અમર એસ્ટેટ, કલ્યાણ મીલ પાછળ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ. (૨) મેનેજર શ્રી, પ્રવિણ ટેક્સટાઈલ્સ, ૧૬૩, અમર એસ્ટેટ, કલ્યાણ મીલ પાછળ, નરોડા રોડ, અમદાવાદ.	(૩) ગાયત્રી ટેક્સટાઈલના માલિક તરીકે રસિકભાઈ માધવલાલ પટેલ, ૨૨, મારૂતી ટેનામેન્ટ, બ્રહ્માકુમારી મંદિર સામે, થેવર કોમ્પ્લેક્સની બાજુમાં, શાહીબાગ, અમદાવાદ. (૪) પ્રવિણ ટેક્સટાઈલના માલિક પ્રવિણભાઈ માધવલાલ પટેલ, બંગલા નં. ૪૧, પલ્લવીત સોસાયટી, સિધ્ધાર્થ હોટલ પાસે, ડફનાળા રોડ, શાહીબાગ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને,  
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆરનં-૫૭૬/૨૦૨૨-પક્ષ.જો-હુ/૨૦૨૩-આ કચેરીના તા.૦૧/૦૩/૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક:/નાશ્રઆ/અવિ/વિ-૪/આઈડીઆર નં.૫૭૬/૨૦૨૩/૭૧૦૫ ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પ્રથમ પક્ષકાર નં-૩ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામા આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૨ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) ફોર્ડ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., રેવન્યુ સર્વે નંબર-૬, ગામ-નોર્થકોટ પુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦. (૨) ટી.વી.એસ.લોજિસ્ટીક્સ સર્વિસિસ લિ., સાઈટ ઓફિસ:- ફોર્ડ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., રેવન્યુ સર્વે નંબર-૬, ગામ-નોર્થકોટ પુરા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦.	(૩) ટીવીએસ સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન્સ લી., કોર્પોરેટ ઓફિસ-કરુણાઈ કુડીલ, ૨૨૬, કેથેડ્રલ રોડ, ચેન્નઈ-૬૦૦૦૮૬

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૩.

આર. ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને,  
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆરનં-૫૭૭/૨૦૨૨-પક્ષ.જો-હુ/૨૦૨૩-આ કચેરીના તા.૦૧/૦૩/૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક:/નાશ્રઆ/અવિ/વિ-૪/આઈડીઆર નં.૫૭૭/૨૦૨૨/૭૧૧૧ ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારની રજૂઆત મળતાં નીચે જણાવેલ પ્રથમ પક્ષકાર નં-૩ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામા આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં.૨ તરીકે જોડવાનું નામ
(૧) ફોર્ડ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., રેવન્યુ સર્વે નંબર-૬, ગામ-નોર્થકોટ પુરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦. (૨) ટી.વી.એસ.લોજિસ્ટીક્સ સર્વિસિસ લિ., સાઈટ ઓફિસ:- ફોર્ડ ઈન્ડીયા પ્રા. લી., રેવન્યુ સર્વે નંબર-૬, ગામ-નોર્થકોટ પુરા, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦.	(૩) ટીવીએસ સપ્લાય ચેઈન સોલ્યુશન્સ લી., કોર્પોરેટ ઓફિસ-કરુણાઈ કુડીલ, ૨૨૬, કેથેડ્રલ રોડ, ચેન્નઈ-૬૦૦૦૮૬

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જૂન, ૨૦૨૩.

આર. ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને,  
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક : નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૪/આઈડીઆરનં-૧૬૬/૨૩/૨૦૨૩-ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ (૧) (સી) હેઠળ આ કચેરીના તા.૨૦/૦૪/૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક:/નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૪/આઈડીઆર નં.૧૬૬/વર્ષ-૨૦૨૩/૧૩૦૭૮ ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ તથા સરનામું “સુસ્યા પેમ્પુમેટીક્સ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પ્લાન્ટ નં.૨, સર્વે નં.૮૦/૧, ૮૨/૧ મું. ખેડા, સાણંદ-વિરમગામ હાઈવે, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ”, દર્શાવેલ હતું પરંતુ હકીકતમાં “સુસ્યા (SUSPA) પેમ્પુમેટીક્સ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., પ્લાન્ટ નં.૨, સર્વે નં.૮૦/૧, ૮૨/૧ મું. ખોડા, સાણંદ-વિરમગામ હાઈવે, તા. સાણંદ, જી. અમદાવાદ” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦ જૂન, ૨૦૨૩.

રાજેશ. ડી. પટેલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત અને,  
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ.

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એગ્યુ સ્ટીલ મેન્યુ. પ્રા. લી., ગોમતીપુર, અમદાવાદ. (૨) એગ્યુ સ્ટીલ મેન્યુ. પ્રા. લી., ૫૦૬, અનિકેત બિલ્ડીંગ, સી.જી. રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવીણભાઈ જીવણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવીણભાઈ જીવણભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Kataria Automobiles, Outside Dariapur Darwaja, B/H ESI Hospital, Dariapur, Ahmedabad-16 (૨) Shiva Industrial Security Agency Ltd., Sisa House, Sameer Complex, R. S. No. 71, Navsarjan Society, Pandesara, Udhana, Surat-394221 અને તેના કામદાર શ્રી સુર્યાકુમાર ઓમકારનાથ પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યાકુમાર ઓમકારનાથ પાંડેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. યાર્ન ડબ્બીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ સેંધાભાઈ પટ્ટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ સેંધાભાઈ પટ્ટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. યાર્ન ડબ્બીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશ ઉર્ફે સવજીભાઈ શંકરભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ઉર્ફે સવજીભાઈ શંકરભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. ચાર્ન ડબ્લીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી પોપટભાઈ ફુલજીભાઈ પટ્ટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ ફુલજીભાઈ પટ્ટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. ચાર્ન ડબ્લીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી તુલસીભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૨૯/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. ચાર્ન ડબ્લીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્ર દેવનારાયણ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર દેવનારાયણ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. યાર્ન ડબ્બીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી છનાભાઈ રઘુનાથભાઈ પટ્ટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી છનાભાઈ રઘુનાથભાઈ પટ્ટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. યાર્ન ડબ્બીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી નારણભાઈ શંકરભાઈ પટ્ટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારણભાઈ શંકરભાઈ પટ્ટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૩૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારતીબેન અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), એન. પી. યાર્ન ડબ્બીંગ ટેક્સટાઈલ, ૩, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૨) નિહાર અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), કામધેનુ સ્પીનટેક્સ, ૫, માણેકલાલ પટેલ એસ્ટેટ, મ્યુ. એસ્ટેટ સામે, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ (૩) પ્રફુલ અનિલભાઈ ગુપ્તા (માલિક), ગોયલ ટેક્સટાઈલ, એસ-૧૦, મ્યુ. ઈન્ડ. એસ્ટેટ, સ્ટેટ બેંક પાછળ, બાપુનગર, અમદાવાદ-૨૪ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ પટ્ટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ શંકરભાઈ પટ્ટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

